



LUNDINGOLD

TSX, NASDAQ STOCKHOLM: **LUG**
OTCQX: **LUGDF**

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2024

MINERÍA RESPONSABLE QUE
CONSTRUYE FUTURO



Contenidos



Introducción	4
Acerca de este Reporte.....	4
Carta del Presidente y Director Ejecutivo a los Grupos de Interés	6
Nuestros Principales Resultados en Sostenibilidad.....	8
Visión General de la Compañía	9
Acerca de Lundin Gold	9
Nuestra Definición de "Local"	10
Un Vistazo a Nuestro Portafolio en 2024.....	10
Nuestra Creación de Valor	11
Nuestro Enfoque de Sostenibilidad	11
Nuestro Compromiso.....	11
Nuestro Desempeño Corporativo en 2024	12
Nuestros Principios Fundamentales	13
Nuestra Estrategia de Sostenibilidad	13
Evaluación de Doble Materialidad y Relacionamiento con los Grupos de Interés	14
Mapeo de la Cadena de Valor.....	23
Evaluación de Riesgos en Derechos Humanos	26
Nuestras Principales Áreas en Sostenibilidad	
Ambiente	27
Nuestras Principales Temáticas en Sostenibilidad.....	28
Temáticas Materiales de Sostenibilidad Ambiental	29
Social	48
Nuestras Principales Temáticas en Sostenibilidad.....	49
Temáticas Materiales de Sostenibilidad Social.....	52
Gobernanza	77
Nuestras Principales Temáticas en Sostenibilidad	78
Temáticas Materiales de Sostenibilidad de Gobernanza	81
Precaución sobre las Declaraciones Prospectivas	93
Glosario de Acrónimos	94

Introducción



Vista aérea de la planta de procesos de Fruta del Norte

Acerca de este Reporte

Introducción

En Lundin Gold Inc. (Lundin Gold, la Compañía, nuestra Compañía o nosotros), la sostenibilidad está integrada en todo lo que hacemos. Forma parte integral de nuestra cultura, estrategia, relacionamiento con los grupos de interés, alianzas estratégicas y decisiones empresariales. Estamos dedicados a maximizar las oportunidades, gestionar los riesgos y crear valor duradero en nuestro negocio, las comunidades y como ciudadano corporativo en nuestro país anfitrión, Ecuador.

Nuestra Memoria de Sostenibilidad (o Reporte) 2024 presenta una amplia visión de cómo creamos valor compartido. También demuestra cómo estamos logrando un impacto cuantificable, excelencia operacional, mejora del flujo de caja y crecimiento estratégico, con la sostenibilidad como el eje central.

En respuesta a la evolución de las normas de presentación de informes y las expectativas de los grupos de interés, mejoramos continuamente nuestros reportes de sostenibilidad, enriqueciendo nuestro enfoque hacia la transparencia, rendición de cuentas y sostenibilidad. Al momento de publicación de la presente Memoria, nuestro listado secundario en el Nasdaq Stockholm Exchange (Nasdaq Stockholm: LUG) hace que los futuros reportes de sostenibilidad se encuentren sujetos a la aplicación de la Directiva de la Unión Europea sobre Reportes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD en inglés). Esta Memoria es nuestro segundo año de transición hacia la adopción de las Normas Europeas para la Elaboración de Información sobre Sostenibilidad (NEIS o ESRS por sus siglas en inglés).

Entre las principales actualizaciones de nuestra Memoria de sostenibilidad 2024 se incluye:

- Un resumen exhaustivo de nuestra Evaluación de Doble Materialidad (DMA en inglés)¹, que abarca su alcance, objetivos, metodología, enfoque y presunciones clave.
- Una evaluación de nuestros procesos aguas arriba y aguas abajo para rastrear los orígenes y destinos de nuestros productos, mejorando nuestra comprensión de las dependencias y conexiones con ambos procesos en nuestra cadena de valor.
- Categorización de 12 temáticas de sostenibilidad en las secciones de Ambiente, Social y Gobernanza Corporativa para cumplir los requisitos de las NEIS.
- Divulgación de métricas complementarias obligatorias y pertinentes basadas en las NEIS y estándares de la Iniciativa Global de Reporte (Global Reporting Initiative - GRI), que complementan esta Memoria en un formato digital Excel descargable en nuestro [sitio web](#).

Alcance y Límites del Reporte

Este Reporte se centra en nuestra mina de oro Fruta del Norte (FDN), nuestro único activo en producción, y abarca nuestras actividades comerciales a través de diversas subsidiarias operativas y de exploración. Nuestras subsidiarias de operación son entidades en Canadá y Ecuador cuyo objeto social está relacionado con FDN. Aurelian Ecuador S.A., nuestra principal subsidiaria operativa, es titular de las concesiones adyacentes a FDN en Ecuador, que incluyen cuatro concesiones de minerales metálicos. La entidad es propietaria total de Lundin Gold a través de Aurelian Resources Inc. y Aurelian Resources Corporation Ltd. ambas subsidiarias canadienses.



¹ Para más información sobre nuestra Evaluación de doble materialidad, véase la [página 14](#).



Nuestra subsidiaria de exploración, Aurelianmenor S.A. posee 16 de nuestras concesiones de minerales metálicos. Estas concesiones son propiedad al 100% de Lundin Gold a través de Aurelian Exploration Inc. y Aurelian Menor Inc., ambas subsidiarias canadienses. Para obtener más información sobre nuestra estructura accionaria, consulte nuestro Formulario de Información Anual 2024, disponible en nuestro [sitio web](#).

Esta Memoria se centra en nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, nuestras actividades en FDN y nuestras actividades de exploración entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. El Comité Ejecutivo y el Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad (SSAS) de la Junta Directiva aprobaron esta Memoria. El contenido de esta Memoria no ha sido verificado por terceros y todos los valores se expresan en dólares estadounidenses (USD), salvo se indique lo contrario.

Normas de Reporte

Desarrollamos este Reporte bajo la guía de marcos, estándares y recomendaciones para reportes de sostenibilidad reconocidos globalmente, incluyendo NEIS, GRI y el Estándar Sectorial específico para Minería (GRI 14), la Junta de Estándares de Contabilidad de Sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En 2024, reforzamos nuestra participación en la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC en inglés), transicionando de UNGC Ecuador a UNGC Canadá.

Esta Memoria es parte de nuestra Comunicación de Progreso 2024 de Pacto Global de las Naciones Unidas.

Este Reporte incorpora el Mecanismo de Información para la Adquisición Local en el Sector Minero, un conjunto de divulgaciones que busca estandarizar la forma en que la industria minera mundial y los países anfitriones miden y hablan sobre las compras locales. En este Reporte, proporcionamos nuestros datos financieros relacionados con el clima de acuerdo con el marco de las NEIS. Dado que tanto las NEIS como el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD en inglés) tienen como objetivo mejorar la transparencia y proporcionar información relevante sobre la sostenibilidad, y los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, ya no se reporta de manera específica sobre TCFD.

Además de esta Memoria, hay más información disponible sobre nuestro compromiso con la sostenibilidad, gobernanza, políticas, iniciativas y desempeño en nuestro [sitio web](#) o a través de nuestros reportes adicionales:

- Reporte Anual F2024
- Formulario de información anual F2024
- Circular Informativa para la Junta General de Accionistas de 2025
- Reporte sobre Esclavitud Moderna F2024



Información Prospectiva

El presente Reporte de Sostenibilidad contiene información o declaraciones prospectivas. Consulte estas declaraciones detalladas en la sección Precaución sobre las declaraciones Prospectivas que figura en la [página 93](#) de esta Memoria.

Invitación a enviar Comentarios

Nos encantaría recibir comentarios sobre este Reporte. Envíe sus preguntas o comentarios a:

- Relaciones con los Inversionistas: Info@lundingold.com
- Comunicaciones: ec.comunicaciones@lundingold.com

Carta del Presidente y Director Ejecutivo a los Grupos de Interés



Construir un legado duradero de valor compartido

Estimado lector,

En muchos aspectos, 2024 fue un año clave en la historia de Lundin Gold. Celebramos nuestro décimo aniversario en Ecuador y nuestro quinto año de producción en Fruta del Norte. En lo personal, este año marca treinta años que he trabajado junto a la familia Lundin, cuyo compromiso es crear valor compartido para los accionistas y las comunidades a través del desarrollo responsable de recursos. Es en gran parte gracias a la familia Lundin que la sostenibilidad está integrada en la cultura de Lundin Gold, influyendo en casi todos los aspectos de nuestras operaciones diarias.

Reforzamos nuestro compromiso en ser el líder de la minería responsable en Ecuador

En 2024, logramos importantes avances en nuestro negocio a pesar de que Ecuador sufrió una grave crisis energética. Una sequía sin precedentes redujo drásticamente la capacidad de generación hidroeléctrica de Ecuador, restringiendo el suministro de energía en todo el país. Como resultado, a lo largo del cuarto trimestre de 2024, el Gobierno implementó apagones para aliviar la tensión en la red eléctrica y conservar energía para servicios críticos. En Lundin Gold, asumimos inmediatamente

nuestra responsabilidad, uniéndonos a las autoridades nacionales y a los organismos reguladores para marcar una diferencia significativa en estos tiempos de crisis.

En respuesta, analizamos nuestras capacidades y tomamos numerosas medidas para reducir nuestro consumo de la red eléctrica nacional, manteniendo al mismo tiempo las operaciones en Fruta del Norte y apoyando a las comunidades en las que operamos. En concreto:

- Reducimos más de la mitad de nuestro consumo de energía de la red nacional gracias a la reducción de actividades no críticas y a la operación de generadores de reserva de emergencia.
- Aumentamos nuestra capacidad de autogeneración mediante la adquisición de generadores diésel adicionales, lo que incrementa la resiliencia de FDN a futuro.
- Comunicamos ampliamente a los grupos de interés nuestro compromiso para solventar la crisis.

Afortunadamente, el aumento de las precipitaciones a principios de 2025 ha normalizado el suministro eléctrico en Ecuador. No obstante, reconocemos la necesidad de continuar nuestras acciones para mitigar este riesgo en el futuro. Junto con los ajustes operacionales y las medidas de adaptación, avanzamos en la definición de opciones de energía renovable como parte de nuestra estrategia climática, con el objetivo de reducir el consumo futuro total de Lundin Gold de la red eléctrica de Ecuador a medida que crecemos. La crisis de energía en 2024 nos brindó la oportunidad de colaborar con el gobierno anfitrión y otros grupos de interés para construir nuestra resiliencia colectiva frente a retos. Esto fue posible gracias a la sólida base de confianza que hemos establecido en Ecuador. Reconocemos que la confianza es clave para nuestro éxito futuro.

Aportar valor con la sostenibilidad como base de nuestra estrategia empresarial

Guiados por nuestra visión de construir una compañía líder en el sector del oro y crear valor compartido a través de prácticas mineras sostenibles y responsables, situamos la sostenibilidad en el corazón de todo lo que hacemos. Este enfoque nos permite seguir generando valor en nuestras áreas clave de enfoque estratégico corporativo: Excelencia Operacional, Flujo de Efectivo y Crecimiento Sólido.

A lo largo de 2024, avanzamos en la ampliación de nuestra planta de procesos, un proyecto clave que permitirá aumentar nuestra capacidad de procesamiento, mejore las recuperaciones y respalde nuestro crecimiento de la producción. También logramos un flujo de efectivo libre ajustado¹ récord de 540 millones de dólares (2,26 dólares por acción)² y finalizamos el año con un saldo en caja de 349 millones de dólares¹. Liquidamos nuestra deuda y, gracias a una mayor confianza en los resultados, duplicamos nuestro dividendo trimestral, que ahora asciende a 0,20 dólares por acción, lo que equivale a aproximadamente 200 millones de dólares² anuales. A principios de 2025, aumentamos el dividendo a 0,30 dólares por acción². Además, a finales de 2024, alcanzamos nuestra cifra más alta de onzas de oro en nuestra declaración anual de Reservas y Recursos

Minerales, añadiendo 1,7 millones de onzas de Recursos Minerales Inferidos³. En vista al futuro, nuestro potencial de exploración es sólido, con más de 80.000 metros³ perforados en 2024 y un programa con mayor alcance para 2025.

Avanzar en nuestra Estrategia de Sostenibilidad

A medida que nos acercamos a la finalización de nuestra Estrategia de Sostenibilidad quinquenal (2021-2025), logramos avances significativos durante 2024 en cada uno de nuestros pilares estratégicos, cumpliendo así la mayoría de nuestros objetivos de sostenibilidad comprometidos para 2025.

Desde una perspectiva ambiental, estoy especialmente orgulloso de nuestros avances en las iniciativas de gestión de agua y relaves. Reducimos nuestro consumo de agua a 197 litros diarios por persona, en línea con nuestro objetivo de 200 litros diarios por persona para 2025. Además, en 2024, seguimos avanzando en los criterios de diseño de nuestro Depósito de Almacenamiento de Relaves (TSF, Tailings Storage Facility, en inglés), registrando un progreso del 40% en la implementación de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (GISTM, en inglés).

Quiero dedicar un momento a abordar nuestros resultados en materia de seguridad industrial, una de las principales prioridades de Lundin Gold. Nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIR) de 2024 fue de 0,66 por cada 200.000 horas trabajadas, debido en su mayoría a incidentes de contratistas y frentes de trabajo adicionales pertenecientes al Proyecto de Expansión de la Planta de Procesos, muchos de los cuales fueron lesiones en las manos. Estos resultados se encuentran por debajo a los de 2023 y a nuestro objetivo para 2024. Para continuar como líderes del sector en seguridad industrial, debemos mejorar. Nos comprometimos a fomentar buenos comportamientos, proporcionando un liderazgo y una formación sólida, identificando proactivamente los peligros antes de iniciar cualquier trabajo y promoviendo una comunicación abierta para capacitar a todos como defensores de la seguridad. Estoy seguro que mejoraremos si reforzamos nuestra atención a la seguridad.

Avanzamos en muchas de nuestras iniciativas sociales para mejorar la infraestructura vial y comunitaria local, la educación y el bienestar de la comunidad. Contratamos a una consultora de derechos humanos reconocida internacionalmente y con experiencia en el sector minero de Sudamérica, para que llevara a cabo una Evaluación de Riesgos en Derechos Humanos (HRRRA en inglés). Los resultados de esta evaluación nos ayudarán a desarrollar un proceso continuo de gestión de riesgos en materia de derechos humanos, en línea con nuestro compromiso con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU).

Centramos nuestros esfuerzos de gobernanza corporativa en crear un impacto positivo y promover prácticas empresariales responsables actuando con integridad y manteniendo elevados estándares éticos en nuestras relaciones con proveedores y procesos de adquisición. En 2024, nos mantuvimos firmes en nuestro compromiso de colaborar con los principales grupos de interés organizando visitas a FDN. Durante el año, estas

visitas reunieron a representantes del sector académico, responsables políticos, entes reguladores, sector privado, medios de comunicación, comunidades locales y miembros de la Asamblea Nacional en Ecuador. A través de estas visitas, presentamos nuestras prácticas de minería responsable y proporcionamos a los visitantes una mirada de los impactos económicos y sociales positivos que FDN genera. Además, nos acercamos a la consecución de nuestro objetivo conjunto para 2025, de conseguir un millón de dólares en financiación nacional e internacional para el desarrollo local, impulsado por instituciones y aliados locales. A finales de 2024, se registra un total de 853.000 dólares en financiamiento recibido desde 2021.

Una visión más clara del futuro

Donde hemos estado, nos guiará hacia dónde vamos. Nuestra década en Ecuador ha hecho posible un enfoque riguroso y con nuevas perspectivas para ejecutar nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Gracias a esta evolución, reforzamos nuestra resiliencia, desarrollamos una línea de visión más clara de nuestro futuro y mejoramos nuestra confianza y credibilidad ante los grupos de interés.

A medida que avanzamos, centramos nuestra atención en mejorar los programas existentes y desarrollar nuevas estrategias y compromisos. Nos mantendremos fieles a nuestras raíces, en consonancia con nuestros principios fundamentales y con la evolución del panorama minero mundial. En 2025, nos referiremos a los 12 temáticas materiales de sostenibilidad que identificamos a través de nuestra Evaluación de doble materialidad, para guiar nuestra próxima Estrategia de Sostenibilidad. Nuestra estrategia actualizada se centrará en el crecimiento y la adaptabilidad a la constante evolución de los aspectos de sostenibilidad. Aprovecharemos nuestro profundo conocimiento de los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) de Lundin Gold relacionados con el ambiente, las comunidades y nuestro negocio, y estableceremos estrategias de mitigación.

A medida que avanzamos en nuestro camino, espero seguir generando confianza con los grupos de interés y creando valor compartido para las generaciones futuras. Con casi 10 millones de onzas en recursos y la mayor campaña de exploración de la historia de la región, el futuro parece prometedor. Estoy seguro de que estamos bien posicionados para crear valor duradero para nuestra Compañía y empleados, gobierno anfitrión, comunidades, socios y accionistas.

Atentamente,



Ron Hochstein

Presidente y Director Ejecutivo

Firmado en Vancouver, Canadá, el 7 de abril de 2025.

¹ Véanse las medidas no NIIF en nuestro glosario de la [página 94](#) de este Reporte.

² Reporte anual F2024.

³ Formulario de información anual F2024.

Nuestros Resultados más Destacados en 2024

Los aspectos más destacados que figuran a continuación muestran nuestro compromiso con la sostenibilidad y los avances realizados en nuestro camino durante este año.



Alcanzamos una tasa de **100% de graduación** en bachillerato en la Unidad Educativa Los Encuentros, con **59 graduados**.



Reducción del consumo de agua a **197 litros/día/persona** de 326 litros en 2021.



Se completó el análisis de vulnerabilidad para orientar las estrategias de conservación de **tres especies naturales clave** en la zona de FDN.



Registramos **cero fatalidades**



Cerramos un **98%** de quejas a conformidad del reclamante.



Un **40% de avance** en la implementación del **GISTM** en nuestra presa de relaves en FDN.




Se completó el análisis de vulnerabilidad para orientar las estrategias de conservación de **tres especies naturales clave** en la zona de FDN.



Superamos nuestro objetivo de participación de jóvenes en la Academia Cultural, Educativa y Deportiva de Los Encuentros y superamos las **3.400 sesiones de terapia** en el programa de Salud Mental en la Parroquia de Los Encuentros, la comunidad más cercana a FDN.



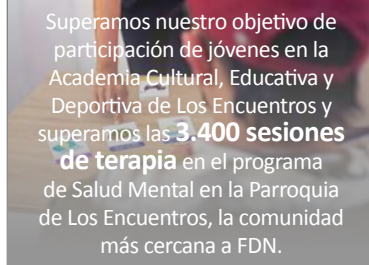
Liderazgo en iniciativas de **transparencia**, con la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas Ecuador. Informe Ecuador 2022-2023 aprobado.



Alcanzamos una intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) líder en el sector, de **0,10 tCO₂e por onza de oro producida**.



Reutilizamos **94%** de residuos no peligrosos mediante iniciativas de reciclaje y reutilización.



Superamos nuestro objetivo de participación de jóvenes en la Academia Cultural, Educativa y Deportiva de Los Encuentros y superamos las **3.400 sesiones de terapia** en el programa de Salud Mental en la Parroquia de Los Encuentros, la comunidad más cercana a FDN.



Participación de **18% de mano de obra femenina**.

Reconocimientos 2025



#Nº 1 del Índice ASG de Compañías Mineras y Top 3 en Emisiones: Otorgado por Mining Journal, publicación mundial dedicada a la inversión en minería y asuntos empresariales.



Compañía Icónica: Reconocida por el Foro Económico de Mujeres 2024 en Ecuador como una de las "*Compañías Icónicas que Crean un Mundo Mejor para Todos*", por nuestro liderazgo en la inclusión femenina en la industria minera.



Compañía más Sostenible: Una de las cinco Compañías premiadas por su "*Triple Impacto*" (Económico, Social, Ambiental) en la Cumbre de Sostenibilidad Ekos Group 2024 en Quito, Ecuador.



Mejor Marca Empleadora: Galardonada con el premio "*2024 Best Employer Brand in the Mining Industry*" por Ferias 360, consultora de apoyo al sector de los recursos humanos.



Principal Contribuyente al Progreso de los ODS de la ONU en Ecuador: Reconocida como una de las 50 principales Compañías en Ecuador que hacen contribuciones significativas a los ODS de la ONU en Ecuador, según un estudio realizado por YPSIOM, una organización dedicada a evaluar y promover prácticas de sostenibilidad en América Latina.

Visión General de la Compañía



Acerca de Lundin Gold

Somos una Compañía minera canadiense con sede en Vancouver, Columbia Británica, Canadá, y miembro del Grupo de Empresas Lundin. Nuestra mina de oro FDN, 100% de nuestra propiedad, se ubica en el sureste de Ecuador, se encuentra en producción desde finales de 2019 y es una de las minas de oro con menor perfil de emisión de carbono, mayor ley y con mayor rentabilidad en operación a nivel mundial. En 2024, alcanzamos un hito significativo al producir 502,029 onzas (oz) de oro, estableciendo un récord para nuestras operaciones. Este logro posiciona a FDN como una de las mayores minas productoras de oro de Sudamérica y entre los 20 principales productores a nivel mundial.

Tenemos 28 concesiones de minerales metálicos y tres concesiones de materiales de construcción en Zamora Chinchipe, Ecuador. Nuestra principal subsidiaria de operación, Aurelian Ecuador S.A., y nuestras subsidiarias de exploración, Aurelianmenor S.A. y Surnorte S.A., administran estas concesiones, que cubren un área de 64.454 hectáreas (ha).

FDN está ubicada en la Concesión La Zarza, de propiedad total de Aurelian Ecuador S.A., en la Parroquia Los Encuentros, Cantón Yantzaza en la Provincia de Zamora Chinchipe.

Fruta del Norte, Nuestra Historia hasta el Momento



Nuestra Definición de "Local"

Nuestra definición de "local" nos permite maximizar los beneficios compartidos de FDN, mitigar o minimizar los riesgos y medir en consecuencia nuestro impacto a través del empleo local, compra local e inversión comunitaria. Definimos cuatro regiones o "Anillos" a través de nuestro proceso de participación comunitaria, como se muestra en el siguiente diagrama.



Un Vistazo a Nuestro Portafolio en 2024

El siguiente gráfico muestra los detalles de nuestro portafolio para 2024.

Ley Promedio de 10.5 Gramos por Tonelada	Producción 502,029 Oz	Resultados Netos \$426 millones de dólares
Minería Metálica 28 Concesiones	Materiales de Construcción 3 Concesiones	Reservas minerales 5,54 millones Oz

Nota : A 31 de diciembre de 2024.



Nota: La zona de influencia directa de Lundin Gold no está poblada ni pertenece a ninguna comunidad o asentamiento.

Nuestra Creación de Valor

El cuadro que figura a continuación destaca nuestros resultados económicos en los dos últimos años:

Desempeño Económico de Lundin Gold ¹ (millones de dólares)			
Valor Económico Directo Generado y Distribuido	Operaciones y Exploración		
	2024	2023	Var % (YOY)
Ingresos Netos (en miles de dólares)	1.193	903	32
Valor Económico Total Generado por Lundin Gold	1.193	903	32
Costos Operativos (en miles de dólares)	179	189	-5
Salarios y Prestaciones Laborales (en miles de dólares)	107	93	15
Pagos a Proveedores de Capital (en miles de dólares)	265 ²	72	268
Pagos al Gobierno (en miles de dólares)	273	104 ³	163
Inversión Comunitaria (en miles de dólares)	4,1	3,1	31
Valor Económico Total Distribuido de Lundin Gold	828	461	80
Valor Económico Total Retenido de Lundin Gold	365	442	-17

¹ Incluye únicamente la información financiera de Aurelian Ecuador S.A.

² Incluye la liquidación de la Línea de Crédito Stream y el Acuerdo Offtake.

³ Reducido debido al impacto de la amortización anticipada de la Línea de Crédito Gold Prepay.



Centro de Acopio Ecolac en Los Encuentros

Nuestro Enfoque de Sostenibilidad



Equipo de Exploración

Nuestro Compromiso

Nuestra visión es construir una compañía de oro líder y crear valor compartido a través de prácticas mineras sostenibles y responsables. Guiados por nuestros Principios Fundamentales de Trabajo con Seguridad, Cuidado del Ambiente y Respeto, situamos la sostenibilidad en el centro de todo lo que hacemos. Este enfoque nos permite mejorar el valor para los grupos de interés en nuestras áreas clave de enfoque estratégico corporativo: Excelencia Operacional, Flujo de Efectivo y Crecimiento Sólido.

Damos prioridad a nuestras relaciones con las comunidades locales y los grupos de interés, reconociendo su importancia en la configuración de nuestras prácticas empresariales y el valor que generamos. Operar con transparencia y adherirnos a las mejores internacionales es un compromiso que mantenemos. Para más información, consulte nuestra [Política minería de responsable](#) y [Política de Derechos Humanos](#).

Nuestro Desempeño Corporativo en 2024

La sostenibilidad está en el centro de nuestra estrategia empresarial y del éxito a largo plazo de nuestro negocio. Nos proporciona nuestra licencia para operar y explorar, además de ser esencial para lograr el éxito en todos nuestros pilares corporativos: Excelencia Operacional, Flujo de Efectivo y Crecimiento Sólido. A su vez, no podríamos alcanzar nuestras aspiraciones y objetivos de sostenibilidad sin el apoyo de estos pilares, lo que pone de relieve la relación mutuamente beneficiosa que existe entre la sostenibilidad y Nuestro Desempeño operativo y financiero.

A continuación, se presentan los aspectos más destacados de los resultados empresariales de 2024:



Excelencia Operacional:

- Se superaron las guías de producción y se alcanzó una producción anual récord de 502.029 oz de oro².
- Los costos operativos¹ y los costos totales¹ fueron de \$712 y \$875 dólares por onza de oro vendida, respectivamente, en línea con las estimaciones.

Flujo de Efectivo:

- Flujo de caja libre ajustado¹ de \$540 millones de dólares o \$2,26 dólares por acción, con un balance de efectivo de \$349 millones de dólares a finales de año.
- Ingresos registrados por \$1.193 millones de dólares².
- Se alcanzó una liquidación total de deuda mediante el pago íntegro de toda la deuda de financiación del proyecto mucho antes de lo previsto.
- Aumentaron los dividendos trimestrales a \$0,202 dólares por acción, lo que representó duplicar los dividendos desde principios de 2024. Posteriormente se incrementó el dividendo trimestral a \$0,302 dólares a principios de 2025.

Crecimiento Sólido

- Alcanzamos las estimaciones más altas de Reservas y Recursos Minerales para FDN basadas en onzas de oro contenidas al 31 de diciembre de 2024². Suplimos con creces nuestra extracción minera de 2024, aumentamos nuestros recursos medidos e indicados y añadimos 1,7 millones de onzas de recursos inferidos.
 - Los recursos inferidos aumentaron un 59% hasta 2,36 millones de onzas ("Moz")² de oro contenido a partir de 13,95 millones de toneladas métricas ("Mt")² con una ley media de 5,27 gramos por tonelada ("g/t")² neta de la conversión de 0,65 Moz² a medidos e indicados.
 - Los recursos mineros medidos e indicados se incrementaron a 7,06 Moz² de oro contenido a partir de 30,62 Mt², con una ley media de 7,17 g/t².
 - Las reservas minerales probadas y probables aumentaron a 5,54 Moz² de oro contenido a partir de 22,06 Mt², con una ley media de 7,81 g/t², tras al extracción en 2024 de 0,54 Moz².
- Se completó sustancialmente la ampliación de una planta de procesos, lo que ha permitido aumentar la capacidad de procesamiento y mejorar los niveles de recuperación.
- Se completaron 80.057 metros² de perforación en 2024, el mayor programa de exploración en la historia de la región. El éxito de la exploración incluyó el descubrimiento del yacimiento Bonza Sur.



¹ Véase las medidas No-NIIF en nuestro Glosario, en la [página 94](#) de este Reporte.

² Reporte Anual F2024.

³ Formulario de Información Anual F2024.



Nuestros Principios Fundamentales

Estamos comprometidos con una minería sostenible y responsable a través de estrictas prácticas de seguridad, cuidado del ambiente y el fomento de un lugar de trabajo respetuoso e inclusivo.

Trabajo con Seguridad

Nos comprometemos a mantener una sólida cultura de salud y seguridad en nuestras operaciones y en las comunidades locales. Nos esforzamos por alcanzar cero daños a través de medidas eficaces de prevención y respuesta.



Cuidado del Ambiente

El objetivo global de nuestro programa de cuidado del ambiente es aplicar las mejores prácticas del sector en materia de gestión del agua, gestión de residuos, relaves y reducción de emisiones.



Respeto en Todas Nuestras Actividades

Promovemos un ambiente de trabajo diverso y respetuoso, el bienestar de nuestra gente y la igualdad de género. Nos comprometemos a ofrecer un lugar de trabajo inclusivo, libre de discriminación y acoso. Este principio se aplica a nuestros programas de inversión social y a la promoción de una cadena de suministro diversa e integradora que fomente la igualdad de oportunidades.



Nuestra Estrategia de Sostenibilidad

En 2020, establecimos nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años (2021-2025) con ocho Pilares estratégicos y cuatro factores de éxito para impulsar un cambio positivo para nuestros grupos de interés y apoyar nuestro éxito empresarial. Realizamos un seguimiento anual del progreso alcanzado frente a los objetivos y metas preestablecidos, utilizando un exhaustivo Marco de Gestión del Impacto, al tiempo que consideramos las 12 temáticas materiales de sostenibilidad identificadas en nuestra más reciente Evaluación de Doble Materialidad.



Con más de 10 años de experiencia en Ecuador, incluidos cinco años de producción, nuestro enfoque para ejecutar nuestra Estrategia de Sostenibilidad de cinco años ha evolucionado bajo una mejor comprensión de los impactos, riesgos y oportunidades derivados de nuestras actividades empresariales. Esta evolución aumenta nuestra confianza y credibilidad ante los grupos de interés, reforzando nuestra resiliencia y proporcionando una visión más clara de nuestro futuro.

A medida que nos acercamos al último año de implementación de esta estrategia, nos complace reportar que hemos alcanzado o superado la mayoría de nuestros objetivos para 2025. Este éxito nos permite mejorar las actividades existentes y desarrollar nuevas estrategias y compromisos alineados con nuestro crecimiento, nuestras prioridades en materia de sostenibilidad y nuestros principios fundamentales.

En 2025, actualizaremos nuestra Estrategia de Sostenibilidad, guiados por nuestra Evaluación de Doble Materialidad, enfatizando el crecimiento futuro y adaptándonos a la evolución de los problemas de sostenibilidad. Con una comprensión más profunda de los impactos, riesgos y oportunidades de nuestras operaciones, estableceremos estrategias de mitigación y pondremos mayor énfasis en la cuantificación de nuestros impactos.



Evaluación de Doble Materialidad y Relacionamiento con los Grupos de Interés

En 2024, actualizamos nuestra Evaluación de doble materialidad (EDM) realizada en 2023, guiada por las NEIS y la última versión de la Guía del Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera (EFRAG)¹ disponible en el momento de esta publicación. Esta evaluación analizó tanto el impacto financiero de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad en nuestras operaciones, como nuestro impacto material en la sociedad y el ambiente a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



¹ El EFRAG publicó la Guía de implementación final para las evaluaciones de materialidad el 31 de mayo de 2024.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Alcance y Objetivos

El objetivo de nuestra EDM 2023 fue identificar las temáticas materiales de sostenibilidad, incluidos los IROs, que requieren divulgación en virtud de las NEIS. El proceso de evaluación consistió en identificar, perfeccionar y evaluar las posibles temáticas materiales de sostenibilidad y los IROs que afectan a nuestro negocio y a los grupos de interés, y luego condensarlos en una lista corta de temáticas de sostenibilidad para mejorar nuestra futura Estrategia de Sostenibilidad 2025-2030. Nuestra EDM tuvo en cuenta las perspectivas de los principales grupos de interés internos y externos, lo que dio como resultado una lista clasificada con 12 temáticas de sostenibilidad prioritarias.

Como parte de nuestra actualización 2024, trabajamos para mejorar nuestra metodología de IRO y abordar brechas identificadas en la EDM para cada una de nuestras 12 temáticas de sostenibilidad. Esto permitió una mejor comprensión de la evaluación, sus usos e implicaciones. Incluimos los resultados de esta actualización en el presente Reporte.

Metodología y Enfoque

Nuestra EDM para la identificación de IROS:

➤ 1	➤ 2	➤ 3	➤ 4
Revisión de todas las temáticas de sostenibilidad en las NEIS-1.	Desarrollamos un Plan de Relacionamiento con los Grupos de Interés para incorporar el accionar de nuestras operaciones, así como nuestra cadena de valor	Actividades de relacionamiento con los grupos de interés internos y externos.	Determinación y priorización de las temáticas de sostenibilidad relevantes.
Resultado Final: Doce Temáticas Materiales de Sostenibilidad			

Identificación y evaluación de los IROS

Como parte de nuestra EDM, evaluamos y priorizamos los impactos positivos en función de su escala, alcance y probabilidad. Evaluamos los impactos negativos en función de su escala, alcance, remediabilidad y probabilidad. Al evaluar un impacto sobre los derechos humanos, priorizamos la gravedad sobre la probabilidad.

Para identificar los riesgos y oportunidades importantes, utilizamos nuestro marco de gestión de riesgos empresariales (ERM en inglés) para evaluar la naturaleza, probabilidad y magnitud de los riesgos y oportunidades, y consideramos el plazo en el que podría surgir el riesgo o la oportunidad. Como resultado, aplicamos el mismo umbral financiero al identificar tanto los riesgos y oportunidades relacionados y no relacionados con sostenibilidad. Integramos nuestros riesgos y oportunidades

materiales de sostenibilidad en nuestro marco más amplio de procesos ERM que nos permite identificar y gestionar los riesgos y oportunidades de sostenibilidad de forma coherente con otros riesgos y oportunidades financieras. A través de nuestro enfoque, observamos que algunos riesgos y oportunidades materiales están interconectados con impactos materiales. Un impacto negativo puede dar lugar a un riesgo financiero, mientras que un impacto positivo puede dar lugar a una oportunidad financiera.

En 2024, perfeccionamos nuestra EDM. Para esto realizamos 16 entrevistas internas con expertos en la materia y 11 talleres con diferentes departamentos de la organización, lo que facilitó un proceso transparente y auditable. Este enfoque colaborativo sienta las bases para una estrategia de sostenibilidad más específica y mejora el sistema de puntuación, incorporando mapas de calor para alinearnos con las directrices del EFRAG. A través de este trabajo, identificamos y puntuamos 55 impactos y 69 riesgos y oportunidades, refinándolos hasta llegar a 37 impactos y 35 riesgos y oportunidades, que permiten enfocarnos en áreas críticas.

Evaluación final

El Comité Ejecutivo aprobó los resultados finales de nuestra EDM en otoño de 2023 y el resultado final de nuestra actualización de la EDM en febrero de 2025. Se tiene previsto revisar los resultados de nuestra EDM cada dos o tres años, o siempre que se produzca un acontecimiento significativo (como una fusión, adquisición o ampliación), para identificar y gestionar continuamente los IROS materiales emergentes.

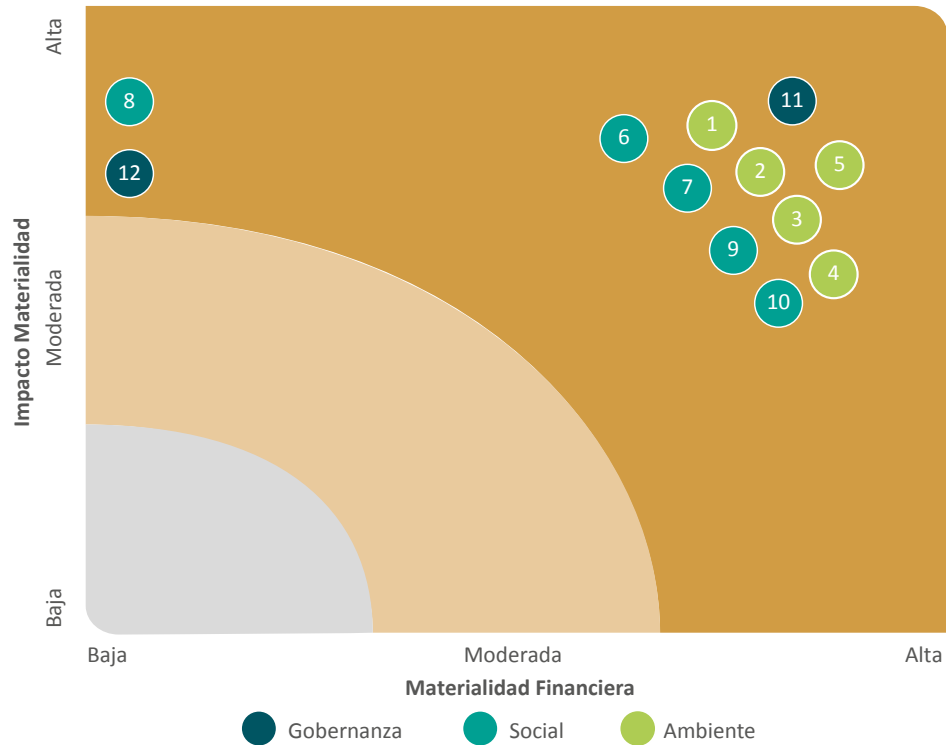
Fuentes de Información y Limitaciones

Hemos utilizado las NEIS y la última versión del EFRAG Guidance¹ para guiar nuestra actualización EDM de 2023 y EDM de 2024. Estas guías y lineamientos pueden consultarse [aquí](#).

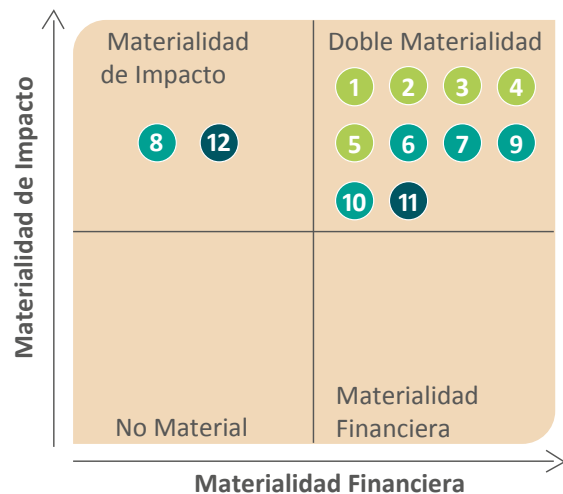


¹ El EFRAG publicó la Guía de implementación final para las evaluaciones de materialidad el 31 de mayo de 2024.

Resultados la Evaluación de Materialidad



Matriz de Materialidad de Lundin Gold



Visión General de las Temáticas Materiales de Sostenibilidad para Lundin Gold

La siguiente tabla destaca los 10 estándares temáticos ESRS en las categorías de Ambiente, Social y Gobernanza, los cuales definen los requisitos de reporte para nuestros 12 temas materiales de sostenibilidad.

AMBIENTE	
1	E1 - Cambio climático: Adaptación al cambio climático y energía
2	E3 - Agua y recursos marinos: Descargas de agua
3	E4 - Biodiversidad y ecosistemas: Cambio de uso del suelo (cierre de mina)
4	E4 - Biodiversidad y ecosistemas: Impacto sobre la extensión y el estado de los ecosistemas.
5	E5 - Economía circular: Residuos (gestión de relaves)
SOCIAL	
6	S1 Personal Propio: Empleo seguro
7	S1 & S2 Personal Propio + Trabajadores de la cadena de valor: Salud y seguridad
8	S1 Personal Propio: Formación y desarrollo
9	S3 - Comunidades afectadas: Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades
10	S3 - Comunidades afectadas: Derechos de los Pueblos indígenas
GOBERNANZA	
11	G1 - Conducta empresarial: Relacionamiento político
12	G1 - Conducta empresarial: Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago



Visión General de los Impactos, Riesgos y Oportunidades de Lundin Gold

Las siguientes tablas destacan la norma temática de las NEIS relacionadas con sostenibilidad, y el impacto, riesgos y oportunidades relacionadas. También proporciona un horizonte temporal estimado de cuándo es probable que se produzca un impacto. Los plazos previstos incluyen el corto plazo (1 año), mediano plazo (2-5 años) y largo plazo (5 + años).

Tema	Temáticas de Sostenibilidad e IROS relacionadas	I / R / O	Real / Potencial
E1 Cambio Climático	Adaptación al Cambio Climático		
	Mayor vulnerabilidad de las infraestructuras en FDN a los fenómenos meteorológicos extremos (-)	Impacto	Potencial (a largo plazo)
	Mayor vulnerabilidad de la fuerza laboral a las condiciones meteorológicas extremas (-)		
	Proyectos costosos a largo plazo (-)	Riesgo	Potencial
	Planificación inadecuada de la adaptación al cambio climático - bajo control de LUG (-)		
	Denuncias de Greenwashing (-)		
	Energía		
	Baja huella de carbono (+)	Impacto	Actual
	Mejorar el suministro energético (+)		Potencial (a largo plazo)
	Emisiones indirectas de GEI (+)		Actual
	Obligación de ejecutar proyectos costosos debido a normativas (-)	Riesgo	Potencial
Oportunidades limitadas para descarbonizar las emisiones de la cadena de valor (Alcance 3) (-)			
Prima por un oro verde (+)	Oportunidad		
E3 Agua y Recursos Marinos	Descargas en Cuerpos de Agua		
	Degradación ambiental por descargas en sitio en la operación (-)	Impacto	Potencial (a corto plazo)
	Degradación ambiental por descargas en la cadena de valor (-)		
	Incumplimiento de la calidad de las descargas de aguas industriales- con nuevos criterios de descarga de permisos o por ampliación de Colibrí 4 o Colibrí 5 (-)	Riesgo	Potencial
	Incumplimiento en la calidad de descarga de aguas residuales domésticas (-)		
Multas y sanciones (-)			
E4 Biodiversidad y Ecosistemas	Impacto en la Extensión y el Estado de los Ecosistemas		
	Pérdida de biodiversidad (-)	Impacto	Potencial (a largo plazo)
	Introducción de especies invasoras (-)		Potencial (a mediano plazo)
	Vulnerabilidad al cambio climático (-)	Riesgo	Potencial
	Riesgos reglamentarios y concesión de permisos (-)		
	Daño al valor de la marca (-)		
	Desplazamiento de la demanda (-)		
	Rezago con respecto a las normas del sector (-)	Oportunidad	
	Compensaciones por biodiversidad (+)		
Financiamiento para la conservación (+)			

AMBIENTE



	Tema	Temáticas de Sostenibilidad e IROS relacionadas	I / R / O	Real / Potencial
AMBIENTE	E4 Biodiversidad y Ecosistemas	Suelo - Cambio de Uso		
		Degradación y erosión del suelo - Cierre de minas (-)	Impacto	Potencial (a largo plazo)
		Alteración del paisaje - Cierre de minas (-)		
		Rehabilitación ambiental (-)	Riesgo	Potencial
		Daños a la reputación (-)		
	E5 Recursos y Economía Circular	Residuos (Gestión de Relaves)		
		Riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores y las comunidades cercanas (-)	Impacto	Potencial (a largo plazo)
Pérdida de estabilidad física - depósito de almacenamiento de relaves TSF (-)		Riesgo	Potencial	
Pérdida de estabilidad química - depósito de almacenamiento de relaves TSF (-)				
SOCIAL	S1 Personal Propio	Salud y Seguridad		
		Fallecimientos o problemas de salud a largo plazo (-)	Impacto	Potencial (a corto plazo)
		Accidentes y lesiones (-)		Actual
		Acontecimientos relacionados con el transporte, la manipulación y el almacenamiento de productos químicos (-)		Potencial (a corto plazo)
		Exposición a metales pesados (-)		
		Demandas por enfermedades profesionales (-)	Riesgo	Potencial
		Empleo Seguro		
		Condiciones de trabajo extremas (-)	Impacto	Actual
		Retos para el bienestar (-)		
		Creación de empleo y crecimiento económico (+)		
	Estabilidad financiera (+)			
	Paralizaciones ilegales (-)	Riesgo	Potencial	
	Daño a la reputación (-)			
	Formación y Desarrollo de Competencias			
	Desarrollo de la fuerza laboral y conocimientos técnicos (+)	Impacto	Actual	
	Desarrollo del talento nacional (+)		Potencial (a mediano plazo)	
	S3 Comunidades Afectadas	Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Comunidades		
Dependencia económica (-)		Impacto	Potencial (a largo plazo)	
Conflictos por tierras y los recursos (-)			Potencial (a mediano plazo)	
Distribución desigual de los beneficios (-)	Actual			



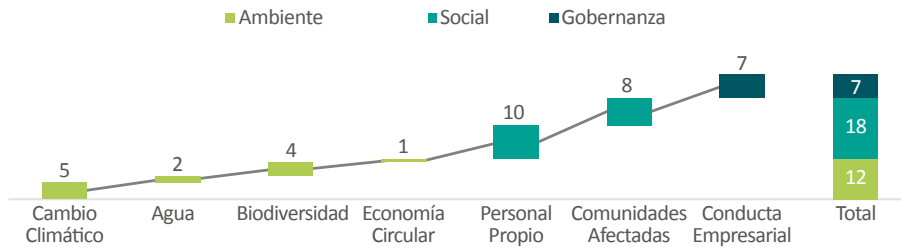
SOCIAL

GOBERNANZA

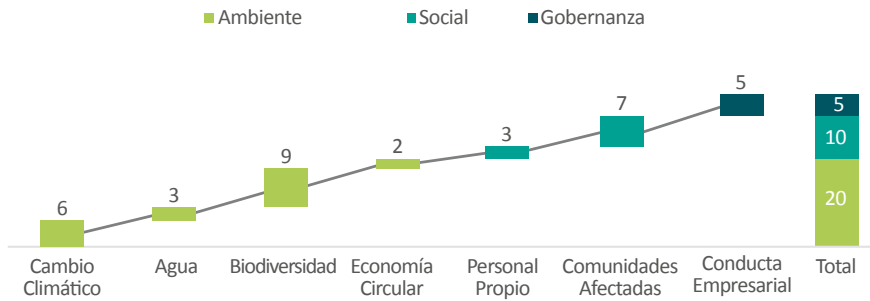
Tema	Temáticas de Sostenibilidad e IROS relacionadas	I / R / O	Real / Potencial
S3 Comunidades Afectadas	Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Comunidades		
	Impuestos y regalías (+)	Impacto	Actual
	Oposición comunitaria (-)	Riesgo	Potencial
	Daño a la reputación (-)		
	Préstamos vinculados a la sostenibilidad (+)	Oportunidad	
	Diferenciación del mercado (+)		
	Ahorros derivados de un mayor desarrollo local (+)		
	Derechos de los Pueblos Indígenas		
	Vulneración de la autodeterminación de los Pueblos indígenas (-)	Impacto	Potencial (a largo plazo)
	Contaminación de tierras ancestrales - Cierre de minas (-)		Potencial (a mediano plazo)
	Diálogo y consulta permanente (+)		Actual
	Desarrollo de las comunidades indígenas (+)		
Disputas legales, litigios o protestas (-)	Riesgo	Potencial	
Publicidad negativa y daños a la marca (-)			
G1 Conducta Empresarial	Gestión de las Relaciones con los Proveedores		
	Dependencia hacia un solo proveedor (-)	Impacto	Actual
	Fortalecimiento de la economía local (+)		
	Oportunidades de empleo para los proveedores (+)		
	Desarrollo de capacidades y mejora de los estándares en las operaciones (+)		
	Relacionamiento Político		
	Abogacía de la industria (+)	Impacto	Actual
	Influir en la gestión pública local y sus planes de desarrollo (+)		Potencial (a mediano plazo)
	Defensa de la asignación equitativa de recursos (+)		
	Conducta política indebida (-)	Riesgo	Potencial
	Cambios normativos/regulatorios e incumplimientos contractuales (-)		
	Administración pública ineficiente (-)		
Aportar activamente a la generación de regulación y normativas (+)	Oportunidad		
Preparación para la gestión de crisis (+)			



Impactos Identificados por Tema



Riesgos y Oportunidades Identificados por Temas



Mesas de diálogo comunitarias en Los Encuentros.

Relacionamiento con los Grupos de Interés

El relacionamiento con los grupos de interés es esencial para nuestros esfuerzos de sostenibilidad. Nos permite escuchar, colaborar y comunicarnos eficazmente con nuestros grupos de interés, facilitando así la transparencia y generando confianza. Este compromiso nos aporta información esencial para perfeccionar nuestro modelo de negocio, estrategia corporativa, evaluaciones de riesgos en materia de doble materialidad y derechos humanos, y perspectiva general sobre sostenibilidad.

Colaboramos de forma proactiva con las comunidades, gobiernos, empresas locales, organizaciones no gubernamentales (ONG), y organizaciones de la sociedad civil a través de mesas de diálogo y procesos participativos de diálogo. Al entablar un diálogo abierto e integrador, apoyamos iniciativas significativas y centradas en los resultados, y abordamos los retos y las oportunidades para los grupos de interés y para nuestras operaciones. Comprender las preocupaciones y expectativas de los grupos de interés nos ayuda a anticiparnos a las necesidades futuras, a mantener la capacidad de respuesta y a posibilitar una acción impactante.



La Junta Directiva de Gold visita la fábrica textil OSBRA

El siguiente cuadro se clasifican los grupos de interés clave, los asuntos de discusión, canales de comunicación y los resultados de nuestro relacionamiento

Grupos de Interés	Canales de Diálogo entre los Grupos de Interés	Asuntos Debatidos
Cientes (refinerías o fundiciones internacionales)	Correo electrónico, boletines, encuestas de percepción y visitas a sitio.	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad y seguridad • Debida Diligencia en materia de derechos humanos • Desempeño operativo
Empleados	Correo electrónico, boletines, intranet, entrevistas, grupos de discusión, encuestas de percepción, mecanismo de quejas, lucha contra el acoso y mecanismos de denuncia de irregularidades, reuniones mensuales (townhalls).	<ul style="list-style-type: none"> • Retos operativos • Desempeño operativo • Bienestar de los empleados • Entorno de trabajo • Prestaciones de empleo • Normativa laboral
Comité Ejecutivo	Correo electrónico, boletines, entrevistas, grupos de discusión, visitas al sitio, reuniones semanales (convocatorias del Comité Ejecutivo-EXCO).	<ul style="list-style-type: none"> • Retos operativos y desempeño • Resultados financieros • Asuntos del personal propio • Asuntos jurídicos • Entorno político • Relaciones gubernamentales • Relaciones con los inversionistas • Estrategia empresarial • Actividades de sostenibilidad • Asuntos comunitarios • Asuntos Gobernanza • Minería ilegal • Gestión de riesgos
Junta Directiva	Correo electrónico, boletines, entrevistas, visitas al sitio, reuniones trimestrales de La Junta Directiva.	<ul style="list-style-type: none"> • Retos operativos y desempeño • Aprobación de los estados financieros • Nombramiento de auditor • Gobernanza Corporativa • Compensación, incentivos y desempeño de los directivos • Asuntos del personal propio • Asuntos jurídicos • Entorno político • Relaciones gubernamentales • Relaciones con los inversionistas • Estrategia empresarial • Actividades de sostenibilidad • Asuntos comunitarios • Asuntos de Gobernanza • Minería ilegal • Gestión de riesgos
Accionistas, Inversionistas y Analistas	Relaciones con los inversionistas, material de divulgación externa como circulares de información de la gerencia, informes anuales y trimestrales, divulgación y análisis de la gerencia, memoria de sostenibilidad, presentaciones en conferencias del sector y de inversionistas, reuniones individuales, comunicados de prensa y sitio web.	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño empresarial • Resultados financieros • Resultados en materia de sostenibilidad • Actividades de exploración



Grupos de Interés	Canales de Diálogo entre los Grupos de Interés	Asuntos Debatidos
Comunidades Locales, Pueblos Indígenas y Grupos de Interés Externos (Locales y Regionales)	Mesas de diálogo participativo comunitarias celebradas cada seis semanas, encuesta comunitaria y de percepción, boletines, entrevistas, grupos focales, visitas al sitio, reuniones privadas y comunicados de prensa, reuniones presenciales o atenciones en la oficina de Los Encuentros, asambleas comunitarias, entre otras.	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto económico, social y ambiental • Empleo y compra locales • Iniciativas ambientales • Obras públicas e infraestructuras • Iniciativas agrícolas y ganaderas • Diversidad, equidad e inclusión (DEI)
Grupos de Interés Externos (Nacionales)	Estrategia de relacionamiento político, boletines informativos, entrevistas, grupos focales, visitas a sitio, reuniones privadas, presentaciones en conferencias del sector, comunicados de prensa, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto económico, social y ambiental • Repercusiones económicas y sociales de FDN • Desempeño empresarial y en sostenibilidad • Normativa y permisos • Entorno político • Asuntos del personal propio • Iniciativas de inversión comunitaria • Pueblos indígenas
Asociaciones Comerciales e Industriales, Asociaciones Bajo Membresía, Organizaciones del Sector Minero Nacionales/ Internacionales	Estrategia de relacionamiento político, boletines informativos, entrevistas, grupos de discusión, visita al sitio, reuniones privadas, presentaciones en conferencias del sector, comunicados de prensa, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Impactos económicos y sociales de FDN • Desempeño empresarial y en sostenibilidad • Normativa y permisos • Entorno político • Asuntos del personal propio • Iniciativas de inversión comunitaria • Grupos de trabajo y buenas prácticas del sector minero
Gobierno Municipal	Mesas de diálogo participativo comunitarias celebradas cada seis semanas, boletines, entrevistas, visita al sitio, reuniones privadas, comunicados de prensa, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto económico, social y ambiental • Obras públicas e infraestructuras • Pago de impuestos locales y regalías • Normativa y permisos • Planes de desarrollo local
Gobierno Parroquial	Mesas de diálogo participativo comunitarias celebradas cada seis semanas, boletines, entrevistas, grupos focales, visitas al sitio, reuniones privadas, comunicados de prensa, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto económico, social y ambiental • Obras públicas e infraestructuras • Pago de impuestos nacionales y regalías • Empleo y compra local • Iniciativas ambientales • Iniciativas agrícolas y ganaderas • DEI • Planes de desarrollo local
Gobierno Provincial	Mesas de diálogo participativo comunitarias celebradas cada seis semanas, boletines, visitas al sitio, reuniones privadas, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto económico, social y ambiental • Obras públicas e infraestructuras • Pago de impuestos nacionales y regalías • Obras públicas e infraestructuras • Iniciativas agrícolas y ganaderas
Organismos Reguladores	Correos electrónicos, boletines, visitas al sitio, reuniones privadas, comunicados de prensa, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de la normativa • Cuestiones sociales y políticas



Grupos de Interés	Canales de Diálogo entre los Grupos de Interés	Asuntos Debatidos
Proveedores y Subcontratistas	Correos electrónicos, boletines, visitas al sitio, reuniones privadas, comunicados de prensa, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento legal • Oportunidades de compra local • Derechos humanos • Cambio climático
Academia y Organizaciones No Gubernamentales	Correos electrónicos, boletines, visitas al sitio, reuniones privadas, comunicados de prensa, entre otros	<ul style="list-style-type: none"> • Impacto económico, social y ambiental • Investigación e innovación • Buenas prácticas en sostenibilidad • Derechos humanos



Universidad Técnica Particular de Loja



Mapeo de la Cadena de Valor

La guía de aplicación del [Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera](#) establece que el primer paso para identificar los espacios dónde es más probable que surjan los IROs, es mediante de la comprensión de la cadena de valor. Esto implica analizar los grupos de interés implicados, su tamaño, los sectores o la naturaleza de sus actividades, ubicaciones geográficas y procesos.

En nuestra EDM, consideramos estas directrices identificando a los grupos de interés a lo largo de nuestra cadena de valor para obtener una comprensión exhaustiva de sus intereses. Este enfoque implicó evaluar nuestros procesos aguas arriba y aguas abajo para rastrear los orígenes y destinos de nuestros productos. Al hacerlo, pudimos comprender las dependencias y conexiones de ambos procesos. Además, esta evaluación nos permitió valorar cómo los grupos de interés de toda nuestra cadena de valor están vinculados a nuestro negocio, determinando así el tipo de colaboración que necesitamos.



	Aguas Arriba			Nuestra Operación				Aguas Abajo			
	Capital Financiero e Inversionistas	Proveedores	Bienes y Servicios	Exploración	Producción	General y Administrativo	Gobierno y Organismos Reguladores	Ventas y Distribuidores	Refinería y Fundición	Uso de Productos	Vida Útil ¹
Actividades Principales	<ul style="list-style-type: none"> Capital financiero para construcción y operaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Suministro de combustible (diésel y gasolina), equipos de minería, productos químicos, piezas y accesorios mecánicos, equipos de perforación, explosivos y cemento a sitio. 	<ul style="list-style-type: none"> Servicios clave: catering, limpieza, seguridad, servicios de construcción, consultoría de ingeniería, perforación y otros servicios de exploración, pruebas de laboratorio, logística de la cadena de suministro, servicios jurídicos y financieros. 	<ul style="list-style-type: none"> Muestreo y pruebas de laboratorio. 	<ul style="list-style-type: none"> Extracción de recursos y su procesamiento. 	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de funciones corporativas y administrativas (por ejemplo, ventas, seguros, facturación, marketing, compras) para la operación de la Compañía. 	<ul style="list-style-type: none"> Abastecimiento de energía de la red eléctrica nacional, obtención de autorizaciones reglamentarias, licencias y permisos para operar, y elaboración de informes y auditorías (cumplimiento de la normativa). 	<ul style="list-style-type: none"> Distribución de las barras doré y concentrado (transporte terrestre, aéreo y marítimo, y servicios aduaneros). 	<ul style="list-style-type: none"> Refinado del doré y fundición de los concentrados de metales. 	<ul style="list-style-type: none"> Posible uso final de los productos: joyería, electrónica e inversiones. 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión del oro al final de su vida útil.
Dependencias / Recursos	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de los criterios de inversión y tolerancia al riesgo. 	<ul style="list-style-type: none"> Invertir en comunidades locales y contratistas. Licencia social para operar. Proveedor competente (cumple los requisitos comerciales y financieros). 	<ul style="list-style-type: none"> Inversión en comunidades locales y contratistas. Licencia social para operar. 	<ul style="list-style-type: none"> Licencia social para explorar. Acceso de las comunidades locales y los Pueblos indígenas a los recursos y medios de subsistencia. Yacimiento de oro factible. 	<ul style="list-style-type: none"> Licencia social para operar. Acceso de las comunidades locales y los Pueblos indígenas a los recursos y medios de subsistencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Recursos de capital humano. 	<ul style="list-style-type: none"> Licencias y permisos, reglamentarios para operar. Impuestos y regalías sobre actividades mineras. Relacionamiento con las comunidades, los grupos indígenas y los gobiernos locales. 	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a los mercados del oro. Logística y transporte a los clientes. 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento y certificación de prácticas de abastecimiento responsable, normativa ambiental y estándares de comportamiento ético. 	<ul style="list-style-type: none"> Mercado para la industria de la joyería y almacenamiento de valor (inversión). 	<ul style="list-style-type: none"> Reciclaje de oro.

¹ La cadena de valor "al final de su vida útil" no es significativa para Lundin Gold porque el tratamiento necesario en esta etapa es mínimo. Los lingotes de oro permanecen indefinidamente en su forma final, y la mayoría de las joyas de oro (la mayor parte del producto final) también conservan su forma sin necesidad de un procesamiento o tratamiento exhaustivo.



	Aguas Arriba			Nuestra Operación				Aguas Abajo			
	Capital Financiero e Inversionistas	Proveedores	Bienes y Servicios	Exploración	Producción	General y Administrativo	Gobierno y Organismos Reguladores	Ventas y Distribuidores	Refinería y Fundición	Uso de Productos	Vida Útil
Relaciones Comerciales	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones con inversionistas 	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones con inversionistas 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los contratistas 	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones laborales Gestión Ambiental Relaciones comunitarias Relaciones laborales 	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones laborales Gestión Ambiental Relaciones comunitarias Relaciones laborales 	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones laborales Relaciones comunitarias 	<ul style="list-style-type: none"> Gobiernos locales, representantes o federaciones indígenas, entidades regulatorias y agencias nacionales 	<ul style="list-style-type: none"> Socios comerciales en logística y transporte 	<ul style="list-style-type: none"> Clientes y socios comerciales 	<ul style="list-style-type: none"> Productores y consumidores de productos 	<ul style="list-style-type: none"> Usuario final
Huella Geográfica	Ecuador	Canadá Ecuador	Canadá Ecuador	Ecuador	Ecuador	Canadá Ecuador	Canadá Ecuador	Global	Europa Norteamérica Asia	Global	Global
Grupos de Interés Identificados	<ul style="list-style-type: none"> Inversionistas 	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores y contratistas, comunidades locales e indígenas 	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores y contratistas, comunidades locales, comunidades indígenas y aliados estratégicos (ONG, Academia) 	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores y contratistas, comunidades locales, comunidades indígenas y aliados estratégicos (ONG, Academia) 	<ul style="list-style-type: none"> Ejecutivos, empleados, comunidades locales, comunidades indígenas y aliados estratégicos (ONG, Academia) 	<ul style="list-style-type: none"> Empleados, Junta Directiva y Comité Ejecutivo 	<ul style="list-style-type: none"> Autoridades gubernamentales locales y nacionales, ejecutivos, entidades regulatorias laborales, fiscales, medioambientales y mineras, y cámaras y asociaciones comerciales mineras. 	<ul style="list-style-type: none"> Proveedores logísticos 	<ul style="list-style-type: none"> Refinerías y fundiciones 	<ul style="list-style-type: none"> Clientes Distribuidores 	<ul style="list-style-type: none"> Medios de comunicación y sociedad civil

Evaluación de Riesgos en Derechos Humanos



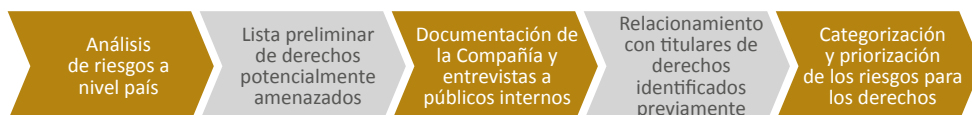
Mujeres shuar en Shuarum.

Nuestro Enfoque ERDH

En 2024, nos asociamos con una firma consultora experta en derechos humanos, reconocida internacionalmente y con experiencia en el sector minero sudamericano para llevar a cabo nuestra Evaluación de Riesgos en Derechos Humanos (ERDH) 2024. La ERDH es la base para desarrollar un proceso continuo de debida diligencia en materia de derechos humanos, en consonancia con nuestro compromiso con los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU).

Como parte de la ERDH, se emprendieron dos frentes de trabajos paralelos: una "Revisión de Riesgos bajo contexto del País" y una "Revisión de la Gobernanza Corporativa". La Revisión de Riesgos bajo el contexto del País destacó un entorno de alto riesgo en Ecuador en materia de derechos humanos, evaluando 19 derechos específicos, 15 de ellos clasificados como de alto riesgo según las normas internacionales. La revisión de la Gobernanza Corporativa evaluó la alineación de nuestras políticas y sistemas de gestión con las mejores prácticas en materia de derechos humanos, normas internacionales relevantes y a los requisitos de reporte de derechos humanos.

Se recopilaban datos primarios y secundarios mediante los siguientes procesos:



Titulares de Derechos	Número De Reuniones
Miembros de la comunidad y empleados contratistas	27
Empleados directos	17
Organizaciones y socios	3
Total de titulares de derechos entrevistados	85



Como parte del proceso de relacionamiento con los titulares de derechos¹, se celebraron un total de 40 reuniones presenciales y 10 reuniones virtuales, en las que se entrevistaron a 41 mujeres y 44 hombres y se logró un equilibrio de género.

Nuestros Resultados

Los resultados de la ERDH destacó áreas de excelencia en la organización y aportó valiosas ideas para futuras mejoras. En concreto, la ERDH identificó 30 derechos en riesgo en 11 temáticas. Los siguientes riesgos fueron identificados como temas prioritarios para Lundin Gold:

- Derechos laborales
- Condiciones de trabajo de los contratistas
- Seguridad
- Pueblos indígenas
- Depósito de Almacenamiento de Relaves
- Acceso a Remediación

Tras la ERDH, se creó un Grupo de Trabajo en Derechos Humanos, que desarrolló un Plan de Acción de Derechos Humanos plurianual para respaldar nuestro compromiso con los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU). El Grupo de Trabajo en Derechos Humanos supervisará los avances del Plan y permitirá la integración continua de las prácticas de derechos humanos en toda la Compañía.

El primer paso en el marco del Plan de Acción, fue la adopción de una [Política de Derechos Humanos](#), que afirma nuestro compromiso de respetar los derechos humanos de todas las personas afectadas por nuestras operaciones, incluidos los empleados, contratistas y grupos de interés externos. Nos esforzamos en evitar cometer o contribuir a violaciones de los derechos humanos y por facilitar medidas correctivas. Estas acciones reflejan nuestra dedicación al cambio positivo y a la defensa de los más altos estándares de derechos humanos en nuestras operaciones.

¹ Los titulares de derechos incluyen a cualquier individuo o grupo social que posea derechos específicos.



AMBIENTE




Nuestro Compromiso con el Ambiente

Cuidar el ambiente y minimizar nuestro impacto en el aire, agua, suelos, biodiversidad y clima es fundamental para nuestro modelo de negocios y vital para nuestro éxito en Lundin Gold.

Nuestras Principales Temáticas en Sostenibilidad



Resumen del Desempeño de la Estrategia de Sostenibilidad

	Pilar: Cuidado del Ambiente	
	Objetivos	Progresos / Resultados
Gestión del Agua y Relaves	<ul style="list-style-type: none"> ● Reducir el consumo de agua a 200 litros por día y persona para 2025. ● Cumplimiento de una estándar de gestión de Depósitos de Almacenamiento de Relaves para 2025. ● Desarrollar un programa local de monitoreo participativo de agua para FDN y realizar cuatro tomas de muestras participativas al año. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Reducción del consumo de agua a 197 litros/día/persona de 326 litros en 2021. ● Renovación del convenio entre la Fundación Lundin y la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL) para la continuación del Proyecto de Monitoreo Comunitario de Agua y se realizó la toma de cuatro muestras de agua durante 2024. ● Se cumplieron los criterios de diseño del Depósito de Almacenamiento de Relaves, con todos los umbrales de control en alerta verde y un progreso del 40% en la aplicación del Estándar Global GISTM.
Biodiversidad	<ul style="list-style-type: none"> ● Implementar los planes de conservación integrados en cinco fincas agrícolas locales para 2025. ● Poner en marcha tres planes de conservación de especies hasta 2025. ● Presentar la solicitud para la declaración de un área de protección privada para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Elaboración de seis planes de conservación/acción de fincas agrícolas desde 2021. ● Conservación de 294 Ha de bosque de montaña en tierras comunitarias. ● Se completaron los estudios de vulnerabilidad y viabilidad de tres especies identificadas en los planes de conservación de 2023. ● Diseño de una estrategia de compensación de la biodiversidad para FDN.
Recuperación y Rehabilitación de Tierras	<ul style="list-style-type: none"> ● Restaurar y rehabilitar 14,5 Ha para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se restauraron 3,7 ha en 2024, acumulando 15,4 ha en cuatro años, superando el objetivo de 2025.
Gestión de Residuos (No Peligrosos)	<ul style="list-style-type: none"> ● Establecer un plan de gestión de residuos y reutilizar el 63% de residuos no peligrosos (reciclados, reutilizados) en 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Recuperación del 94% de los residuos sólidos no peligrosos mediante reciclaje, reutilización o como materia prima. ● Reducción del 27% de la generación de residuos peligrosos de 2021 a 2024.

● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado

Próximos Pasos/Retos

- Implementar las acciones para la conservación de tres especies en FDN.
- Definir la mejor alternativa para la declaración de un área de protección privada y su sostenibilidad financiera.
- Avanzar en la implementación del Estándar Global GISTM.



Pilar: Cambio Climático

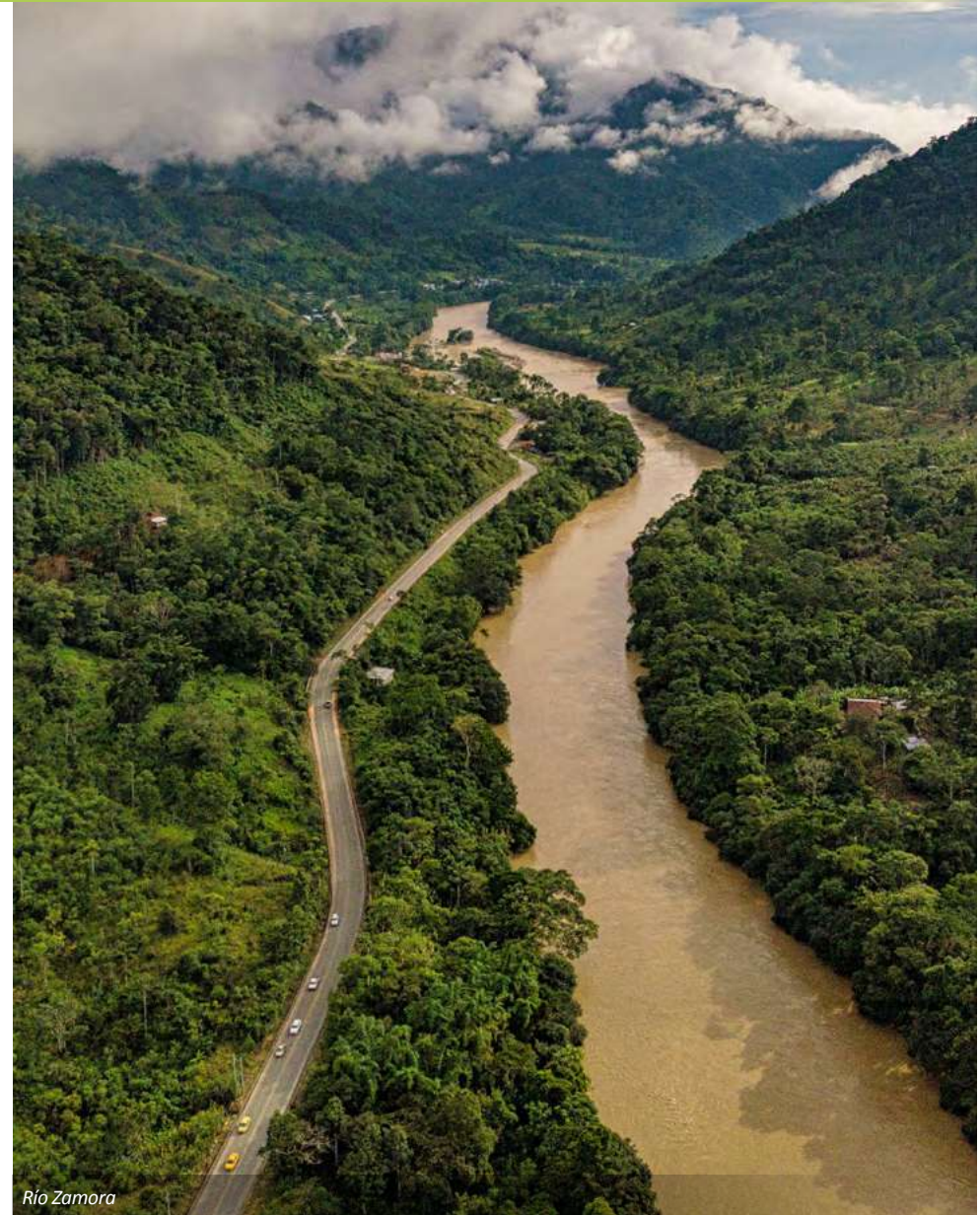
	Objetivos	Progresos / Resultados
Mejorar el Rendimiento Climático	<ul style="list-style-type: none"> ● Demostrar liderazgo en la lucha frente al cambio climático mediante la divulgación y reportes climáticos. ● Evaluar anualmente y mitigar los riesgos climáticos mediante medidas apropiadas de adaptación para 2025 (iniciando en 2023) ● Fijar objetivos anuales de emisiones o compensaciones a partir de 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Mejora en la calidad de los reportes de emisiones de GEI. ● Análisis de brechas en los reportes de emisiones de GEI para la preparación del CSRD, desarrollo e inicio de un plan de acción basado en los resultados. ● Transición proactiva a los reportes CSRD/NEIS. ● Análisis de brechas con respecto al reporte CDP 2023 para mejorar la divulgación de resultados. Reportado bajo el cuestionario actualizado de CDP (Cambio Climático y Agua). ● Finalización del análisis de escenarios y del modelo climático para el sitio y el depósito de almacenamiento de relaves con la ayuda de un consultor externo. ● La huella de carbono total fue de 49.452 tCO₂e (Alcance 1 y 2), lo que representa una intensidad de emisiones de GEI de 0,10 tCO₂e por onza de oro producida. ● Puesta en marcha de iniciativas de reducción de emisiones identificadas por valor de 3.415 tCO₂e (alcances 1 y 2). ● Vinculación de los objetivos de reducción de consumo de energía y diésel a la compensación del Equipo Directivo . ● Finalización y aprobación de la estrategia de energías renovables y compensación.

● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado

Próximos Pasos/Retos

- Definir procesos, controles e integridad de la información para mejorar los reportes de GEI.
- Mayor trabajo es requerido en modelización climáticas y análisis de escenarios. Para planificar la adaptación, y actualizar el análisis del riesgo de transición.
- La crisis energética en Ecuador ha obstaculizado las iniciativas de reducción de emisiones debido a la dependencia en los generadores diésel.

Temáticas Materiales de Sostenibilidad Ambiental



Río Zamora



E1: Adaptación al Cambio Climático y Energía

Por qué es Importante

En Lundin Gold, nuestras operaciones y actividades en la cadena de valor emiten GEI directa e indirectamente, contribuyendo al cambio climático global. Nuestras emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de FDN son mínimas y se encuentran entre las de menor intensidad en comparación con otras minas de oro que reportan emisiones¹. Es posible que los mercados de materias primas puedan pagar un valor adicional por un "oro verde", lo que representa una oportunidad estratégica para Lundin Gold debido a nuestra baja intensidad de carbono.

Nuestro compromiso de adoptar iniciativas tecnológicas y de reducción de emisiones de carbono puede repercutir positivamente en el balance energético de Ecuador, la mitigación del cambio climático y el bienestar de las comunidades. Además, se prevé que nuestros planes de adoptar fuentes de energía renovables a corto plazo repercutan positivamente en el suministro energético de Ecuador, reduzcan la presión sobre la red energética nacional y disminuyan nuestras emisiones globales.

¹ Basado en un estudio comparativo realizado por SysEne Consulting (www.sysene.com) de 131 minas de oro cuyas emisiones de alcance 1 y 2 se publicaron en F2023.

Aunque nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 son comparativamente bajas, Lundin Gold trabaja activamente para reducirlas aún más, no obstante las emisiones estimadas de Alcance 3 son significativas. La Compañía reconoce que puede existir una capacidad limitada para reducir las emisiones asociadas a la cadena de valor, debido a la capacidad limitada de los proveedores locales para reducir sus emisiones. Del mismo modo, existe una influencia limitada sobre algunos proveedores internacionales clave con elevadas emisiones, lo que repercute en nuestra huella de carbono. Futuros ajustes normativos y regulatorios en Ecuador sobre neutralidad de carbono u otros impuestos relacionados con las emisiones de carbono también podrían suponer costos significativos para Lundin Gold.

Además de la contribución a las emisiones globales, nuestras operaciones pueden provocar la erosión del suelo y la degradación de la tierra, reduciendo su capacidad para retener agua y mantener una vegetación sana. Estos problemas pueden aumentar el riesgo de deslizamientos de tierras, sobre todo en caso de lluvias torrenciales, y suponer amenazas importantes para nuestras infraestructuras y nuestros trabajadores, especialmente con el aumento de la frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos. Las medidas de adaptación climática a largo plazo pueden requerir importantes inversiones en drenaje, barreras contra inundaciones y zonas de amortiguación en Fruta del Norte. Además, una inadecuada planificación de la adaptación climática en Lundin Gold o por parte de los gobiernos, podría provocar importantes daños en las infraestructuras como consecuencia de los desastres naturales, lo que daría lugar a interrupciones en la cadena de suministro.

Acusaciones de esfuerzos insuficientes en materia climática podrían dar lugar a procesos legales, como "greenwashing" o marketing verde, y daños a la reputación. Aunque es poco probable, la nueva legislación canadiense que aborda la tergiversación ambiental y climática, podría dar lugar a acciones legales tanto por parte de entidades regulatorias canadienses como de partes privadas. Si un tribunal dictara una sentencia adversa, ello podría acarrear responsabilidades legales para Lundin Gold.

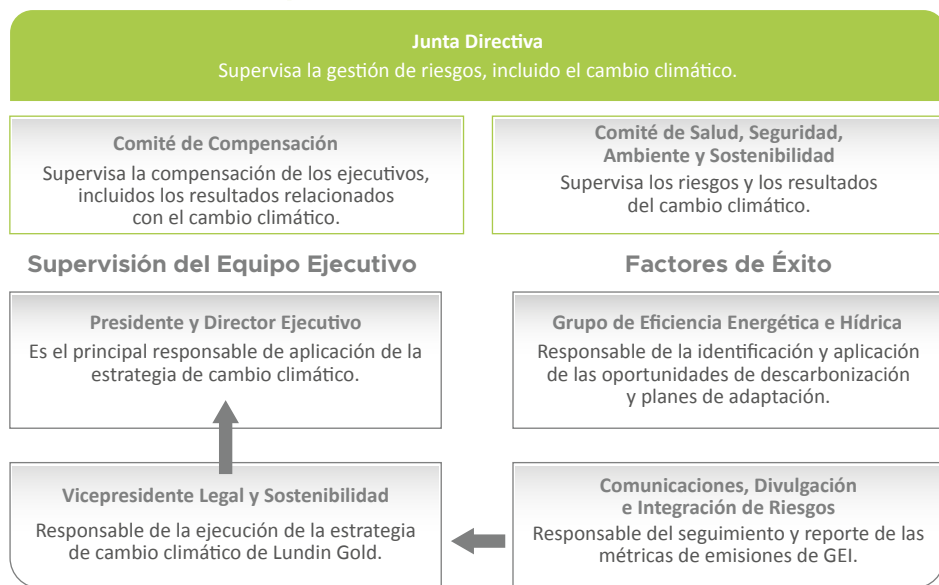
Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas



Lundin Gold desarrolló una Estrategia Climática que apoya nuestro compromiso con el cambio climático y orienta nuestras acciones en cuatro áreas clave: Reducción de GEI, compensación de GEI, liderazgo climático y adaptación climática. Anualmente, los avances en estas áreas se revisan y reportan al Comité de SSAS. La Estrategia nos permite establecer objetivos claros, mostrar liderazgo en la reducción de la intensidad de las emisiones de GEI, identificar los principales riesgos climáticos y las acciones de mitigación, destacar nuestros esfuerzos de descarbonización y buscar oportunidades innovadoras de compensación que beneficien a las comunidades locales.

Al reconocer la importancia estratégica del cambio climático, este se integró en la estructura de gobierno y gestión de Lundin Gold. La Junta Directiva ha alineado la compensación de los ejecutivos con los objetivos climáticos, mediante la incorporación de métricas de desempeño climático en el Programa de Incentivos a Corto Plazo para Ejecutivos bajo la Medida de Desempeño Corporativo. Para más detalles sobre cómo la sostenibilidad y los resultados climáticos influyen en la compensación de los ejecutivos, consulte la Circular Informativa para la Junta General de Accionistas de 2025.

Supervisión de la Junta Directiva



En Lundin Gold, se realiza un análisis de escenarios para ayudar en la identificación de riesgos y oportunidades climáticas, la planificación de la mitigación climática y el desarrollo de estrategias. Como se describe en el Reporte de Cambio Climático de mayo de 2022, Lundin Gold utiliza el Escenario de Desarrollo Sostenible de la AIE como caso de referencia para este trabajo.





En 2024, se contrató a una consultora externa para que llevara a cabo la planificación de la adaptación y la modelización climática utilizando escenarios actualizados del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC en inglés). A lo largo del año, colaboramos para diseñar escenarios alternativos y revisar las conclusiones y recomendaciones. Una vez finalizado este trabajo y plan, este será incorporado en una futura planificación de la adaptación en Lundin Gold. Se tiene previsto actualizar la evaluación de los riesgos de transición en 2025, sobre la base de estos escenarios actualizados.

Utilizando el Escenario de Desarrollo Sostenible de la AIE, se identificó y evaluó el riesgo climático, que incluye tanto los riesgos de transición (relacionados con el cambio a una economía con menos emisiones de carbono) como los riesgos físicos (relacionados con los impactos físicos del cambio climático, incluidos los riesgos crónicos y agudos). La siguiente tabla resume los riesgos relacionados con el clima a los que Lundin Gold se enfrenta a corto, medio y largo plazo.





Vista aérea de las operaciones de FDN

RIESGOS DE LA TRANSICIÓN

Tipo de Riesgo	Posibles Impactos	Descripción	Nuestras Opciones / Medidas de Mitigación
Tecnología 	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad de equipos de minería de bajas emisiones. Tecnología con uso de energías renovables. 	<ul style="list-style-type: none"> Alinear la tecnología emergente con los requisitos de renovación de equipos. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluar las tecnologías emergentes relevantes para FDN. Establecer alianzas con actores externos. Formar a empleados en las nuevas tecnologías a ser implementadas en FDN.
Político y Legal 	<ul style="list-style-type: none"> Requisitos legales para reducir emisiones. Restricciones a la industria pesada Reportes y divulgación de información. Litigios. 	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en la normativa sobre uso del suelo. Capacidad limitada para permitir la exploración o expansión. Cambios en las normas de divulgación. Incertidumbre en las futuras políticas climáticas de Canadá y Ecuador. Cambio en el acceso al capital o en el coste del capital para la minería aurífera. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento activo de la política climática en todas las jurisdicciones pertinentes. Amplio relacionamiento externo para monitorear los requisitos de divulgación y la adopción práctica de las normas relevantes. Desarrollar sesiones educativas para el Equipo Directivo y la Junta Directiva.
Mercantil 	<ul style="list-style-type: none"> Costos energéticos. Repercusiones en seguros. Prima/penalización por desempeño climático y exposición a materias primas. Ineficiencias en el mercado de compensación de carbono. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del costo de los insumos intensivos en carbono, como el combustible, el cemento y el acero. Aumento de las primas de seguro y/o de las franquicias o exclusión de determinados riesgos de la cobertura del seguro. Uso de compensaciones de carbono para alcanzar los objetivos de reducción a pesar de las conocidas eficiencias del mercado. 	<ul style="list-style-type: none"> Integrar el riesgo climático en nuestros procesos de contratación Incluir las emisiones de Alcance 3 en el relacionamiento con los proveedores Colaborar estrechamente con los proveedores de seguros para cumplir los requisitos actualizados y mantener la cobertura. Establecer objetivos de reducción de emisiones Relacionamiento con inversionistas para facilitar una sólida comprensión de nuestra estrategia climática. Desarrollar un portafolio de iniciativas internas de compensaciones de carbono
Reputacional 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción en la demanda de oro. Menor interés de los inversionistas por la minería. Atractivo de la minería del oro para los futuros empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> Impacto negativo en la reputación del sector minero a nivel regional o mundial si se percibe como un impedimento para hacer frente al cambio climático. Incapacidad de cumplir las expectativas de descarbonización. Mayor presión para reducir las emisiones directas, adoptar fuentes de energía ecológicas y compensar las emisiones. Dificultad para contratar a la próxima generación de empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar una sólida comunicación externa en relación con: <ul style="list-style-type: none"> Nuestros esfuerzos para contribuir positivamente a la reducción del cambio climático; y Los retos que enfrenta de nuestra Compañía. Colaborar con los principales organismos del sector para que se entienda mejor el papel de la minería en la transición climática.

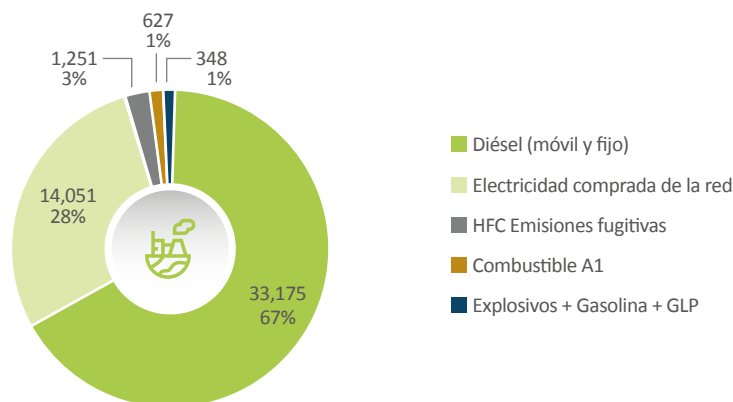
RIESGOS FÍSICOS

Tipo de Riesgo	Posibles Impactos	Descripción	Nuestras Opciones / Medidas de Mitigación
Crónico 	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en los patrones climáticos a largo plazo Daños a las instalaciones Mayores costos de operación Falta de aseguramiento de los activos Interrupciones del servicio y de la cadena de suministro Suspensión de operaciones Pérdida de producción de oro 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de costos debido a los cambios requeridos de ubicación, capacidad, diseño, etc. de las infraestructuras. Cambios en la disponibilidad de agua (escasez o exceso) que podrían afectar a la disponibilidad de energía, entre otras repercusiones. Cambios necesarios en los Planes de Manejo Ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de los criterios de diseño de las infraestructuras críticas, incluida la presa de relaves. Identificación de rutas alternativas. Incorporar consideraciones climáticas a la planificación del cierre.
Agudo 	<ul style="list-style-type: none"> Interrupciones del servicio y de la cadena de suministro Devaluación y amortización de activos Falta de aseguramiento de los activos Suspensión de operaciones Pérdida potencial de producción de oro 	<ul style="list-style-type: none"> Desbordamiento del depósito de almacenamiento de relaves Derrumbes Pérdida de suministro eléctrico Inundación del campamento Daños en infraestructuras clave Acceso reducido al sitio o disponibilidad de rutas de transporte Mayores costos de operación 	<ul style="list-style-type: none"> Incluir escenarios climáticos en la planificación de operaciones. Monitoreo continuo de los patrones estacionales de lluvias y de los pozos de aguas subterráneas. Recolección y análisis de datos meteorológicos e hidrológicos.

Nuestro Desempeño

En 2024, nuestra huella de carbono total fue de 49.452 tCO₂e (Alcance 1 y 2), lo que representa una intensidad de 0,10 tCO₂e por onza de oro producida. Esta huella incluye las emisiones de nuestras operaciones en Fruta del Norte, las actividades de exploración y las oficinas en Ecuador¹ (Quito y Los Encuentros). Del total de las emisiones de alcance 1 y 2, el 67% proceden del consumo de diésel y el 28% de la electricidad adquirida a la red eléctrica nacional.

Fuentes de Emisión del Alcance 1 y 2 (Toneladas Co₂e)



En 2024, Ecuador experimentó una escasez de energía durante siete meses, lo que afectó negativamente a nuestros esfuerzos de reducción de emisiones, en particular para las emisiones de Alcance 1 y 2. Esto se explica principalmente por la dependencia de generadores a diésel en FDN y de una mayor generación termoeléctrica de la red eléctrica nacional. Como resultado, las emisiones de alcance 1 y 2 aumentaron un 23% en comparación con el año anterior. Esta situación generó un consumo no presupuestado de más de 4 millones de litros de diésel para el funcionamiento de los generadores en FDN, lo que permitió reducir el consumo de la red nacional mientras se mantenía la operatividad.

Para evaluar la eficacia de nuestras actividades de reducción de emisiones previstas para el año, medimos el consumo de diésel por separado al utilizado por los generadores. Así, se logró una reducción de un millón de litros, lo que representa un descenso del 11% respecto al consumo de diésel presupuestado, principalmente por las medidas generales de conservación en toda la operación. Esta reducción se tradujo en emisiones evitadas de Alcance 1 de aproximadamente 2.800 tCO₂e en 2024. Del mismo modo, se redujo el total del consumo de electricidad de 5,13 GWh (5.130 MWh)², lo que representa una disminución del 3,7% respecto a lo presupuestado. Esto representó emisiones evitadas de Alcance 2 por aproximadamente 615 tCO₂e.

Este resultado se obtuvo gracias a la implementación de un sistema de ventilación bajo demanda, con la instalación de conductos rígidos en la mina y la optimización del consumo de energía del molino semiautógeno (SAG en inglés) y del molino de bolas de la planta de procesos mediante un sistema de control. En total, 3.415 tCO₂e de emisiones de GEI reales fueron evitadas en comparación con lo presupuestado. Para más información sobre el impacto de estos resultados en la compensación del Equipo Directivo, consulte la Circular Informativa para la Junta General de Accionistas de 2025, disponible en nuestra [página web](#).



Depósito de combustible en FDN

¹ Se ha determinado que las emisiones de alcance 1 y 2 de nuestra sede central en Vancouver son insignificantes. No se han estimado las emisiones de alcance 3 asociadas a nuestra sede central.

² Basado en los valores facturados por la entidad gubernamental responsable del suministro eléctrico y en los registros de la Compañía por autogeneración.

Las siguientes tablas muestran el consumo de energía y las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 para 2024 y 2023 generadas por Lundin Gold. Todos los valores se reportan en Gigajulios (GJ) y emisiones de tCO₂e. El Alcance 1 incluye las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido nitroso (N₂O) e hidrofluorocarbono (HFC); mientras que el Alcance 2 incluye el CO₂ equivalente según corresponda.

Alcance de los GEI (tCO ₂ e)	2024				2023			
	Alcance 1	Alcance 2 ¹	Total Alcances 1 & 2	Alcance 3	Alcance 1	Alcance 2	Total Alcances 1 & 2	Alcance 3
Sitio Fruta del Norte	32.984	14.000	46.984	-	26.293	12.213	38.506	-
Exploración	2.405	-	2.405	-	1.616	-	1.616	-
Oficinas de Ecuador (Quito y Los Encuentros)	12	51	63	-	-	39	39	-
Oficina de Vancouver ²	-	-	-	-	-	-	-	-
Total tCO₂e	35.401	14.051	49.452	174.105	27.909	12.252	40.161	159.953
% del Total Anual de CO ₂ e	16%	6%	22%	78%	14%	6%	20%	80%
Kilotoneladas de mineral molido (Kt)	-	-	1.691	-	-	-	1.655	-
Intensidad de emisiones de GEI³ (tCO₂e/ Kt mineral molido)	-	-	29,25	-	-	-	24,27	-
Onzas de Oro Producidas (oz)	-	-	502.029	-	-	-	481.274	-
Intensidad de las emisiones de GEI³ (tCO₂e/ oz. Au producida)	-	-	0,10	-	-	-	0,08	-

¹ En 2024, Lundin Gold mejoró sus reportes de consumo eléctrico al basar los cálculos en los valores facturados, en lugar de los registros internos en 2023.

² Se ha determinado que las emisiones de alcance 1 y 2 de nuestra sede central en Vancouver son insignificantes. No se han estimado las emisiones de alcance 3 asociadas a nuestra sede central.

³ La intensidad se calcula sobre la base de las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 únicamente.

Nota: Las cifras están redondeadas. Para obtener una lista completa de las fuentes de los factores de emisión y otros datos pertinentes, consulte las tablas de las NEIS en nuestro [sitio web](#).



Fuente de Energía	2024		2023	
	GJ	% del Total	GJ	% del Total
Subtotal - Combustible no renovable	474.902	100	372.180	100
Diésel	463.786	98	364.560	98
Gasolina	2.051	0,4	1.855	0,5
Jet A1 (Combustibles pesados)	8.679	1,8	5.635	1,5
GLP	386	0,08	130	0,04
Nuclear/Carbón/Gas natural/Otros	-	-	-	-
Subtotal - Combustible renovable	-	-	-	-
Biomasa/Biocombustibles/Biogás/Hidrógeno/Otros	-	-	-	-
Subtotal - Electricidad	421.527	100	479.432	100
Electricidad - Renovable	355.768	84	423.818	88
Electricidad - No renovable	65.758	16	55.614	12
Energía total	896.429		851.612	
Kilotoneladas de mineral molido (Kt)	1.691		1.655	
Intensidad energética (GJ/Kt mineral molido)	530		515	
Onzas de oro producidas (oz)	502.029		481.274	
Intensidad energética (GJ/oz. Au producido)	1,79		1,77	

¹ Se ha determinado que el consumo de nuestra sede central en Vancouver es insignificante.

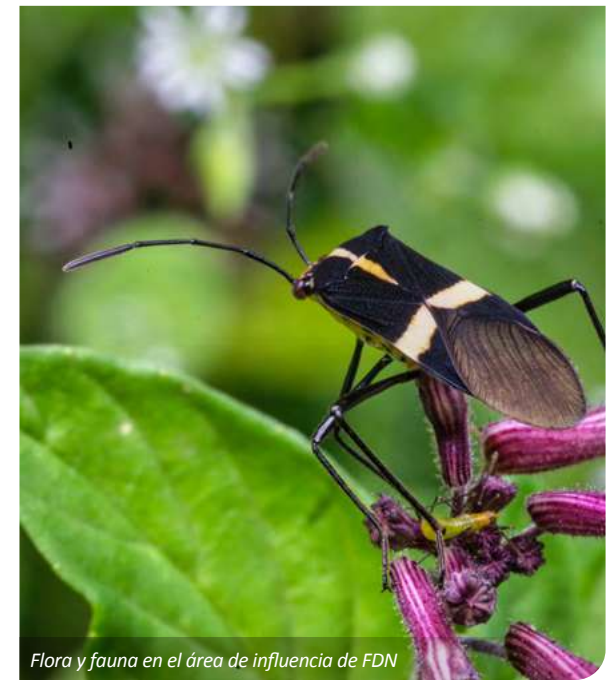
Nota: Las cifras están redondeadas.



Alcance 3: Comparación 2024 vs. 2023

Categoría	Fuente de GEI ¹	2024 (tCO ₂ e)	2023 (tCO ₂ e)	Notas sobre el cálculo y las fuentes
1	Compra de bienes y servicios	86.447	113.818	Herramienta Quantis GHG Scope 3 y datos suministrados por el proveedor.
2	Bienes capitales	44.847	2.165	
3	Actividades relacionadas con el combustible y la energía	7.649	5.999	Factores de conversión de GEI del Gobierno británico para los reportes de las Compañías (2021 y 2022).
4	Transporte y distribución de bienes adquiridos	30.844	33.554	<ul style="list-style-type: none"> Factores de emisión de la Agencia de Protección del Ambiente de los Estados Unidos (EPA) para inventarios de GEI, abril de 2021 y abril de 2022. Factores de conversión de GEI del Gobierno de Reino Unido para los reportes de las Compañías (2021 y 2022). Asociación Minera de Canadá - Gestión de la energía y de las emisiones de GEI. Guía de referencia - Transporte terrestre (2014).
5	Residuos generados en las operaciones	661	691	<ul style="list-style-type: none"> Factores de emisión de la EPA para inventarios de GEI, abril de 2021 y abril de 2022. Factores de conversión de GEI del Gobierno de Reino Unido para los reportes de las Compañías (2021 y 2022).
6	Viajes de negocios	250	76	Datos suministrados por el proveedor utilizando la herramienta de emisiones de carbono de "Sabre Travel Network".
7	Desplazamientos de los empleados (ida y vuelta)	3.379	3.631	<ul style="list-style-type: none"> Viajes aéreos de empleados hacia y desde FDN, oficinas corporativas y viajes terrestres locales. Factores de emisión de la EPA para inventarios de GEI, abril de 2021 y abril de 2022. Asociación Minera de Canadá - Gestión de la energía y de las emisiones de GEI Guía de referencia - Metodología basada en el combustible para el transporte terrestre de empleados (2014).
8	Activos alquilados en las fases de suministro	-	-	La Compañía no explota ningún activo en régimen de arrendamiento financiero.
9	Transporte y distribución	-	-	Incluido en la categoría 4
10	Procesamiento de los productos vendidos (doré)	28	19	<ul style="list-style-type: none"> Incluye el refinado del doré vendido. Emisiones anuales de GEI del mercado mundial del oro de "Oro y cambio climático: Impactos actuales y futuros (2019)" del Consejo Mundial del Oro. No se ha incluido el procesamiento del concentrado. Existe la intención de ampliar la memoria sobre esta fuente en el futuro. El procesamiento de productos finales fue estimado, pero se determinó que no era significativa.
11	Uso del producto vendido	-	-	No material, no estimado
12	Tratamiento de los bienes vendidos al final de su vida útil	-	-	
13	Activos arrendados en fases de producción	-	-	La Compañía no explota ningún activo en régimen de arrendamiento posterior.
14	Franquicias	-	-	La Compañía no tiene franquicias.
15	Inversiones	-	-	No material, no estimado
Total Estimado		174.105	159.953	

¹ Se toma como referencia el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para la Cadena de Suministro (Alcance 3).



Flora y fauna en el área de influencia de FDN

Aunque la descarbonización es una de las principales prioridades de la acción climática por su impacto directo en la reducción de las emisiones de GEI, nuestro bajo perfil de emisiones limita nuestra capacidad para participar en oportunidades de descarbonización. Por ello, las energías renovables y la compensación de emisiones son cruciales para alcanzar nuestros objetivos en materia de cambio climático.

En 2024, desarrollamos nuestra Estrategia de Energía Renovable y Compensación a través de una exhaustiva debida diligencia y análisis. El Presidente y Director Ejecutivo y el Director Financiero revisaron y aprobaron la Estrategia. A finales de año, el equipo ejecutivo empezó a aplicar la estrategia, completando un estudio de viabilidad para un proyecto de compensación en Ecuador y preseleccionando varios proyectos para un acuerdo de compra de energía.



CASO DE ESTUDIO

Mejora de la Eficiencia Energética en Fruta del Norte

En Lundin Gold nos comprometemos a reducir nuestra huella de carbono mejorando la eficiencia energética y centrándonos en el uso de diésel y electricidad. En 2024, nos centramos en tres iniciativas clave para mejorar nuestra eficiencia energética:

1

Reducción del consumo de diésel mediante un proyecto piloto en el que se utilizó el aditivo para diésel TPx HD en 10 camiones y cinco cargadoras desde mayo a octubre.



Depósito de combustible en FDN

2

Optimización del consumo energético del sistema de ventilación de la mina mediante la implementación de la Ventilación bajo Demanda y la sustitución de los conductos flexibles por conductos rígidos.



Mina subterránea

3

Aumento de la eficiencia energética del molino SAG y del molino de bolas.



Vista aérea de las operaciones de FDN

Resultados e Impacto

A pesar de los retos planteados por la crisis energética nacional en 2024, las iniciativas de eficiencia energética en FDN lograron importantes resultados positivos:

- Ahorro de 37,881 litros de diésel y 30,000 dólares en seis meses con el piloto del aditivo TPx.
- Existió un ahorro energético de 8.402 MWh frente al presupuesto anual de 19,224 MWh para el sistema de ventilación en FDN, lo que equivale a \$817.000 al encender los ventiladores de la mina sólo cuando era necesario. Estos cálculos se basaron en nuestros registros internos de consumo.
- Mejora de la tasa de consumo de energía en el circuito del molino SAG y del molino de bolas, pasando de 31.45 MWh/Kt de mineral molido en 2023 a 30,97 MWh/Kt en 2024, lo que supone un ahorro de 820 MWh y \$78,400.

Lundin Gold seguirá identificando y aplicando iniciativas de reducción de emisiones para alcanzar nuestro objetivo de neutralidad de carbono en 2030, centrándonos en aproximadamente 30.000 tCO₂e sobre la base de nuestro plan de vida útil de la mina de 2023.



Molino de Bolas de la Planta de procesos



Gestión del agua en FDN

E3 Recursos Hídricos y Marinos - Descargas de Agua

Por qué es Importante

Proteger los recursos hídricos es esencial para el ambiente y las empresas., ya que favorece los ecosistemas locales, sustenta a las personas e impulsa la economía. Dado que el cambio climático provoca fenómenos meteorológicos extremos, entre ellos los relacionados con el agua, somos conscientes de que la gestión eficiente del agua es de vital importancia.

El agua contaminada por descargas químicas o contaminación por metales pesados en nuestras operaciones o cadena de suministro podría dañar las aguas superficiales, las aguas subterráneas y los ecosistemas. Para mitigar este riesgo, el agua contactada es tratada antes de ser descargada para cumplir la normativa y regulaciones, y además contamos con un plan de contingencia para prevenir y hacer frente a posibles derrames.

El cumplimiento de la normativa en descargas de aguas residuales podría resultar costoso si se requieren nuevas inversiones en equipos e infraestructuras a lo largo de la vida útil de la Mina. Además, las multas, las sanciones o la suspensión de las operaciones podrían suponer riesgos financieros para Lundin Gold.

Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Nuestro Plan de Manejo Ambiental incluye cuatro áreas de interés relacionadas con el agua:

- 1 Prevenir y minimizar los impactos sobre los recursos hídricos.
- 2 Maximizar la recirculación del agua.
- 3 Minimizar el uso de agua fresca.
- 4 Tratar todas las aguas contactadas antes de descargarlas de vuelta al medioambiente.



Depósito de relaves de FDN

Las áreas de interés antes descritas se reflejan en nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

Nuestro Plan de Manejo Ambiental incluye acciones para prevenir, minimizar y mitigar la incidencia de efectos negativos sobre los recursos hídricos superficiales y subterráneos, particularmente en relación con los ríos ubicados cerca de FDN. A través de la firma de un acuerdo entre la Fundación Lundin y la UTPL se puso en marcha el Programa Comunitario de Monitoreo de Agua. Esta iniciativa, identificada inicialmente a través de nuestro proceso de diálogo participativo comunitario, tiene como objetivo promover la transparencia, la responsabilidad y la participación de la comunidad en el cuidado del agua.

Nuestro Desempeño

En 2024, Lundin Gold cumplió el objetivo de consumo de agua un año antes de lo previsto, al reducir el uso a 197 litros per cápita al día. Esto fue posible, a través de la instalación de 190 grifos de bajo consumo, reparación inmediata de fugas e impartiendo 575 horas de formación sobre el uso eficiente del agua.

La captación total de agua fue 3.06 millones de metros cúbicos, con una intensidad de 1.81 (m³/t de mineral molido). La mayor parte del agua utilizada procede de agua contactada /precipitaciones y una cantidad mínima de infiltraciones en la mina subterránea y arroyos. El total de agua descargada fue de 2,97 millones de metros cúbicos con una intensidad de 1.76 (m³/t de mineral molido), que representa el agua que se devuelve al medioambiente tras su uso y tratamiento. Nuestro consumo total de agua (agua captada menos agua descargada) fue de 91,117 metros cúbicos con una intensidad de 0.05 (m³/t de mineral molido).

El siguiente cuadro resume los principales parámetros de gestión del agua en los dos últimos años.

Métricas Clave de la Gestión del Agua						
	2024			2023		
	Volumen (m³)	Intensidad (m³ por Tonelada de Mineral Molido)	Intensidad (m³ por Oz. de Oro producido)	Volumen (m³)	Intensidad (m³ por Tonelada de Mineral Molido)	Intensidad (m³ por Oz. de Oro producido)
Captación de Agua	3.058.863	1,81	6,09	3.685.203	2,23	7,66
Ríos y Vertientes ¹	168.727	0.10	0.34	207,049	0,13	0,43
Agua Contactada/ Precipitación ²	2.668.068	1,58	5,31	3.278.993	1,98	6,81
Infiltraciones en Mina Subterránea ³	222.067	0,13	0,44	199.161	0,12	0,41
Agua de mar/ Producción/ Terceros	-	-	-	-	-	-
Descargas de Agua	2.967.746	1,76	5,91	3.213.204	1,94	6,68
Consumo de Agua⁴	91.117	0,05	0,18	471.998	0,29	0,98
Total de Agua Reutilizada⁵	4.149.470	2,45	8,27	3.556.723	2,15	7,39
Agua Reutilizada (sin tratamiento)	1.738.270	1,03	3,46	1.493.981	0,90	3,10
Agua Reciclada (con tratamiento)	2.411.200	1,43	4,80	2.062.742	1,25	4,29
Toneladas de Mineral Molido (t)	1.690.865			1.654.520		
Onzas de Oro Producidas (oz)	502.029			481.274		

¹ Los ríos y vertientes incluyen la captación de agua para uso en campamentos, así como para uso industrial, tanto en exploración como en explotación, en los puntos aprobados por la autoridad ambiental.

² El Agua Contactada es el exceso de agua en sitio que ha estado en contacto con material mineral o en contacto con cualquier infraestructura de la operación, así como el agua recuperada del depósito de almacenamiento de relaves TSF. Esta agua se recoge, se reutiliza y se trata en la planta principal de tratamiento de agua (MWTP, por sus siglas en inglés) antes de descargarse en el medio acuático receptor.

³ Terminología revisada en comparación con los reportes anteriores.

⁴ La cantidad de agua que llega a los límites de la Compañía y no se descarga de nuevo al medio acuático en el periodo de reporte.

⁵ Corresponde a la suma de agua reutilizada y reciclada. Agua (con o sin tratamiento) que ha sido utilizada más de una vez antes de ser descargada desde el límite de la Compañía, reduciendo así la demanda de agua fresca.

Nota: Las cifras están redondeadas.



CASO DE ESTUDIO

Empoderamiento de las Comunidades Mediante el Monitoreo de la Calidad del Agua en Fruta del Norte



En agosto de 2022, lanzamos un Programa Comunitario de Monitoreo del Agua en FDN con la Fundación Lundin y la Universidad Técnica Particular de Loja. El Programa tiene como objetivo promover la transparencia, la rendición de cuentas y la participación de la comunidad en la gestión del agua. Sus objetivos clave son desarrollar capacidades técnicas de los miembros de la comunidad para el monitoreo de la calidad del agua, generar confianza en el Programa de Monitoreo de la Calidad Ambiental en FDN a través de la participación de la comunidad y contribuir al desarrollo local a través de la capacitación técnica en la gestión ambiental del agua.

En 2024, Lundin Gold avanzó en los objetivos del Programa entrenando a miembros de la comunidad en ámbitos como la resolución de conflictos, la gobernanza del agua, la protección de las fuentes de agua, los recursos hídricos y el turismo sostenible. Reforzamos las técnicas de monitoreo, se formó a nuevos monitores comunitarios y se realizaron muestreos trimestrales de la calidad del agua. Los profesores de la UTP y los monitores comunitarios sesionaron periódicamente para evaluar y debatir los resultados de cada ronda de muestreo del agua.

Resultados e Impacto

Medimos el éxito del Programa Comunitario de Monitoreo de Agua por el número de monitores activos, la frecuencia y exhaustividad de las rondas de recolección de muestras y la transparencia de los resultados compartidos con la comunidad.

En 2024, 10 nuevos monitores comunitarios fueron formados y 280 muestras de aguas superficiales fueron analizadas, mejorando la gestión del agua. Estos esfuerzos aumentaron la confianza y la transparencia de la comunidad, mejoraron los conocimientos técnicos y la conciencia ambiental, y reforzaron el compromiso de la comunidad con la gestión ambiental local.



Flora y fauna en la zona FDN

E4 Biodiversidad y ecosistemas - Cambio de uso del suelo (cierre de minas)

Por qué es Importante

Reconocemos el impacto de nuestras operaciones en el territorio que rodea a FDN y nos comprometemos a minimizar nuestra huella y a devolver el suelo a su hábitat natural tras el cierre de la mina. Sin embargo, reconocemos que el crecimiento económico y las diferentes actividades económicas podrían generar daños en el medio ambiente, lo que representa retos para una efectiva restauración. A largo plazo, las operaciones en FDN pueden alterar las capas naturales del suelo y eliminar la cubierta vegetal, aumentando la susceptibilidad a la erosión, reduciendo la fertilidad del suelo y limitando el futuro uso agrícola del área. Además, las alteraciones del territorio utilizado por FDN, incluidos los cambios en la topografía, la vegetación y el ecosistema, pueden persistir mucho tiempo después del cierre de la Mina. Mediante la aplicación de técnicas de rehabilitación progresiva durante la vida útil de la Mina, se busca minimizar los daños ambientales y restaurar los ecosistemas.

El coste potencial de restaurar los ecosistemas degradados podría ser significativo y afectar negativamente a nuestro negocio. Además, si Lundin Gold no cumple las expectativas de los grupos de interés respecto al cierre de la mina, podría ser objeto de acciones legales y afectaciones reputacionales.



Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas


En FDN se emplean prácticas de rehabilitación progresiva a lo largo de la vida útil de la mina para minimizar el impacto físico en el ambiente y la biodiversidad local. Dichos esfuerzos incluyen la revegetación de áreas, el enriquecimiento, protección y recuperación de la estructura del suelo, y la restauración progresiva de las áreas que ya no se utilizan para las operaciones de la mina. Estas acciones están alineadas con nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años y el Plan de Manejo Ambiental, que subrayan el compromiso de Lundin Gold con la gestión ambiental. Como parte de estos esfuerzos de restauración, se realizaron las siguientes acciones:

- Planificación continua y definición de la zona a ser restaurada;
- Muestreo del suelo para análisis agroecológicos previos a la siembra;
- Acondicionamiento del suelo;
- Apertura de canales de drenaje para controlar la erosión;
- Planificación del diseño y selección de especies;
- Siembra de plantas nativas siguiendo un diseño escalonado; y
- Seguimiento de las zonas restauradas.

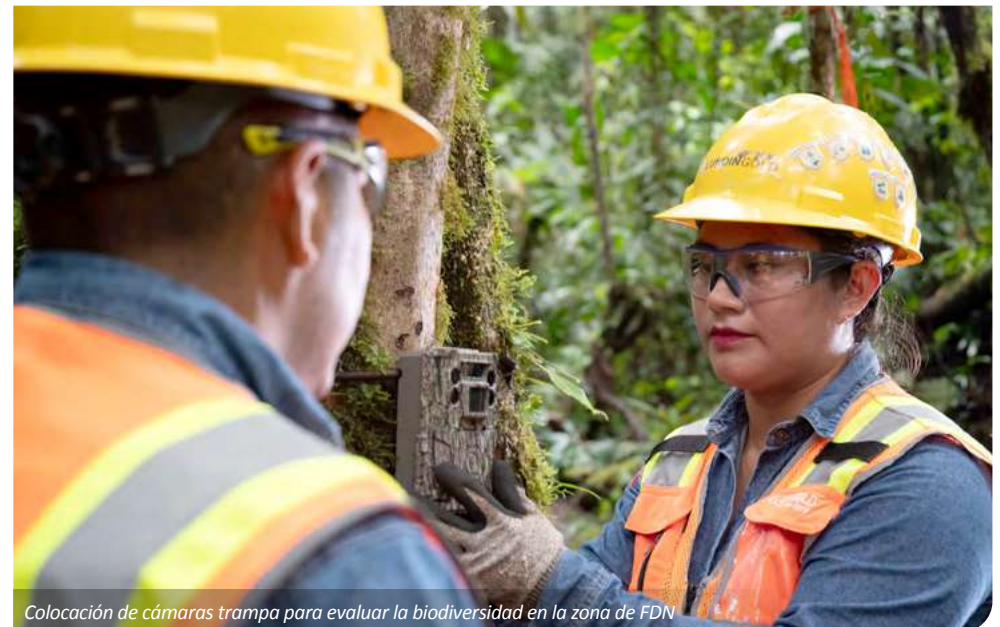
Nuestro Desempeño

Nuestros planes de rehabilitación están integrados en nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. En 2024, cumplimos nuestro objetivo de restaurar 14,5 ha de superficie un año antes de lo previsto. En 2024, restauramos 3,7 ha en seis frentes de trabajo diferentes, con lo que nuestra restauración acumulada entre 2021 y 2024 ascendió a 15,4 ha, superando nuestro objetivo en aproximadamente una hectárea. Además, plantamos más de 4.200 plantas nativas en las zonas restauradas.

La Estrategia de Gestión de Suelos en Lundin Gold incluye un plan de rehabilitación que busca restaurar las zonas una vez finalizadas las actividades. En la actualidad, la superficie perturbada por las actividades en FDN asciende a 412 hectáreas. Del total de 2.630 hectáreas autorizadas para la operación por parte de Lundin Gold, el 16% está siendo utilizado en la actualidad, y sólo cuatro hectáreas o el 0,15% fueron nuevas áreas utilizadas durante 2024.

 Gestión de Suelos - Fruta del Norte		
Suelos (hectáreas)	2024	2023
Cantidad total de hectáreas autorizadas para la fase de explotación de FDN ¹	2.630	2.630
Cantidad total de hectáreas perturbadas durante el periodo de reporte	4,0	5,6
Cantidad total de hectáreas rehabilitadas para el uso final acordado durante el periodo de reporte	0	0
Total acumulado de hectáreas perturbadas y aún no rehabilitadas para el uso final acordado dentro del periodo de reporte	412	408
Cantidad acumulada de ha perturbadas y aún no rehabilitadas (en % Cantidad total de hectáreas autorizadas)	16%	16%

¹ Cifra acumulada que comprende las siguientes licencias: FDN-La Zarza, Vía Las Peñas Campamento-FDN, la Vía de Acceso Norte y la línea de transmisión eléctrica.



Colocación de cámaras trampa para evaluar la biodiversidad en la zona de FDN



CASO DE ESTUDIO

Restaurando la Naturaleza: Rehabilitación Progresiva de las Zonas Intervenidas en FDN



Desde la finalización de la fase de construcción de Fruta del Norte en 2019, Lundin Gold ha participado activamente en la restauración y rehabilitación progresiva de las áreas que impacta la operación minera. Como parte del compromiso con el cuidado del ambiente y en línea con el Plan de Manejo Ambiental. Nuestro objetivo se enfoca en restaurar la cubierta vegetal utilizando especies nativas, asegurando el cumplimiento de nuestros estándares ambientales y las regulaciones nacionales.

Un vivero forestal que produce un promedio de 13.000 plántulas de árboles nativos al año fue establecido. Además, desde 2017, se sembraron más de 40.000 plantas nativas, incluidas Porotillo (*Erythrina spp.*), Guabas (*Inga spp.*), Canelo (*Nectandra sp.*), entre otras. Así también, se realizó el seguimiento bianual para evaluar la supervivencia y el crecimiento de la vegetación plantada y el seguimiento de la restauración pasiva a medida que la vegetación nativa cubre de forma natural las zonas de construcción.

Resultados e Impacto



Desde 2017, gracias a los esfuerzos realizados, restauramos con éxito más de 26 hectáreas con vegetación nativa, logrando una tasa de supervivencia de las especies plantadas superior al 80%.

La restauración pasiva también ha dado resultados positivos, ya que se ha producido una revegetación natural en zonas anteriormente utilizadas para la construcción.

Los esfuerzos proactivos de restauración y rehabilitación en FDN demuestran nuestro compromiso con la biodiversidad, el ambiente y la salud ecológica, reforzando nuestra reputación como aliado responsable y fiable en cuanto al desarrollo sostenible.



Río Zamora

E4 Biodiversidad y Ecosistemas - Impacto sobre la Extensión y el Estado de los Ecosistemas

Por qué es Importante

Al operar en una de las zonas ecológicamente más sensibles del mundo, comprendemos la necesidad crítica de proteger la biodiversidad para mantener ecosistemas esenciales. Como Compañía comprometida con la minería responsable, nos esforzamos por minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. La deforestación y la contaminación derivadas de actividades mineras podrían dañar zonas críticas para la biodiversidad, como la Zona de Transición Andes-Amazonía, y disminuir la población de especies endémicas y en peligro de extinción en Ecuador. Además, la afluencia de trabajadores, equipos y materiales puede introducir involuntariamente especies invasoras, alterando los ecosistemas nativos y compitiendo con la flora y fauna nativas o desplazándolas.

Los esfuerzos que realiza Lundin Gold para proteger la biodiversidad y proteger los ecosistemas esenciales pueden afectar materialmente a nuestro negocio. Los planes del Gobierno de Ecuador de ampliar las zonas de conservación podrían afectar significativamente nuestra estrategia de crecimiento. Además, el daño a la reputación derivado de ser vinculados con la destrucción de la biodiversidad puede reducir la confianza de los inversionistas y afectar a la relación con los grupos de interés, incluidas las ONGs, gobiernos y consumidores. No adoptar las mejores prácticas de gestión de la biodiversidad puede situarnos en desventaja frente a otros productores de minerales que se ajustan a normas mundiales como la Iniciativa sobre divulgación de información financiera relacionada con la naturaleza o los Principios de minería aurífera responsable. Sin embargo, nuestras contribuciones a la conservación de la biodiversidad, la investigación científica sobre la biodiversidad y el apoyo a iniciativas como los corredores de vida silvestre y las áreas protegidas refuerzan nuestras relaciones con la comunidad y mejoran nuestro perfil ASG.

Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

La gestión de la biodiversidad en FDN se ajusta a la normativa local y a la Norma de Desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional (CFI), que se centra en la jerarquía de mitigación de impactos: evitar, minimizar, restaurar y compensar. Con la aplicación de esta norma, avanzamos en la estrategia de compensación de la biodiversidad en FDN, cuyo objetivo es conseguir una pérdida neta nula de hábitat natural y una ganancia neta de hábitat crítico, tras aplicar medidas para evitar, minimizar, restaurar y compensar.

Para cumplir estos objetivos de gestión de la biodiversidad, se definieron metas dentro de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años, entre ellas contribuir a la mejora de la gestión del Refugio de Vida Silvestre El Zarza, declaración de un área de protección privada, realizar estudios de vulnerabilidad de tres especies para su conservación en alianza con Conservación Internacional (CI) y UTPL como aliados estratégicos, y establecer acuerdos de conservación para fincas locales con CI.

Nuestro Desempeño

En 2024, 247 anfibios y reptiles, un ave, tres mamíferos y 1.732 plantas fueron rescatadas con éxito mediante una serie de actividades de fauna y flora. Las especies de la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN por sus siglas en inglés) fueron evaluadas permanentemente en función de su grado de vulnerabilidad. En los alrededores de FDN, 395 especies se consideran vulnerables, con un 4% clasificadas como en peligro o en peligro crítico. De 2023 a 2024, se observó un notable aumento de las especies identificadas en la categoría de "menor preocupación" debido a una actualización de la Lista Roja de la UICN. Con el aumento de la actividad de exploración en nuestras concesiones mineras en 2024, ampliamos nuestra presencia y comenzamos a monitorear la flora y fauna en nuevas áreas. En 2024, 1.223 especies vulnerables fueron identificadas, 11% de ellas consideradas en peligro de extinción.



Lista Roja de la UICN y Listado Nacional de Conservación de Especies con Hábitats en Zonas con Actividades de Exploración y Explotación, por Nivel de Riesgo de Extinción

Nivel de riesgo de extinción	2024		2023	
	FDN	Exploración	FDN	Exploración
En peligro crítico	3	3	1	0
En peligro	12	127	7	12
Vulnerable	20	147	13	16
Casi amenazado	18	371	17	2
Preocupación Menor	342	575	19	44
Total	395	1223	57	74
En peligro y en peligro crítico (en % del total de especies)	4%	11%	14%	16%

Nota: Las cifras están redondeadas.



Puma concolor



Tremarctos ornatus



CASO DE ESTUDIO

Actividades de Conservación y Estudio de Vulnerabilidad de Tres Especies Clave



Tapirus terrestris (Tapir)



Heliangelus regalis (Royal Sunangel hummingbird)

La reducción de la biodiversidad debido a las actividades humanas es un importante problema ambiental tanto a escala nacional como mundial. La pérdida de biodiversidad afecta significativamente a nuestros ecosistemas al interrumpir servicios críticos como la polinización de los cultivos, la purificación del agua y la regulación del clima. En Lundin Gold identificamos este riesgo y, en consecuencia, aplicamos estrategias de mitigación.

En 2024, junto a la UTPL realizamos una investigación científica sobre tres especies clave en el área de influencia de FDN: *Magnolia yantzazana*, *Heliangelus regalis* y *Tapirus terrestris*. Este estudio tenía como objetivo definir la vulnerabilidad de cada una de estas especies y comprender mejor sus características biológicas, hábitat, comportamientos y distribución para definir acciones de conservación.

Como parte de este estudio, se realizaron 22 operativos en campo para recopilar información de cada especie y explorar zonas clave en los alrededores de FDN y el Refugio de Fauna El Zarza, y para registrar la distribución de *Magnolia yantzazana* e identificar poblaciones de *Heliangelus regalis*. También se instalaron cámaras trampa para observar zonas de traslados del *Tapirus terrestris*. Además, desarrollamos modelos para predecir la distribución de las especies y evaluar impactos ambientales derivados del cambio climático, la deforestación y las actividades humanas.

Resultados e Impacto

El trabajo de campo junto a las innovadoras técnicas de seguimiento lograron identificar la presencia de otros 24 árboles de *Magnolia yantzazana* al noreste de la zona de FDN. Se detectaron poblaciones de *Heliangelus regalis* utilizando cámaras-trampa y bebederos instalados. También se identificó la presencia de *Tapirus terrestris*, del cual se recolectó material genético de pelo de tapir para su posterior análisis.

Los modelos de distribución desarrollados ayudarán en la futura planificación de la conservación al predecir la presencia actual y futura de estas tres especies. Además, el análisis de vulnerabilidad proporcionará información esencial sobre las presiones a las que se enfrentan estas especies, como el cambio climático, la deforestación y las actividades humanas, así como la investigación sobre la diversidad genética.

Reconociendo que una mayor variabilidad genética en una población aumenta su probabilidad de adaptarse a los cambios ambientales, los resultados de nuestra investigación sobre la diversidad genética en 2025 serán clave para mejorar las recomendaciones de conservación.

Esta iniciativa refuerza el compromiso de Lundin Gold con la gestión ambiental sostenible. A medida que analizamos la diversidad genética y otros factores, nuestros hallazgos perfeccionarán nuestras estrategias de conservación, garantizando la supervivencia a largo plazo de estas especies clave.



Magnolia yantzazana



Depósito de relaves de FDN

E5 Economía Circular - Residuos (Gestión de Relaves) —

Por qué es importante

La gestión eficaz del depósito de almacenamiento de relaves - TSF es crucial para garantizar la protección del ambiente y salvaguardar la salud pública. Los relaves, un subproducto de las operaciones mineras, suelen contener sustancias peligrosas que, si no se gestionan eficazmente, pueden provocar grandes daños ambientales, contaminación del agua, pérdida de biodiversidad y daños a la salud y el bienestar general de las comunidades locales.

Una inadecuada gestión de nuestros relaves y TSF también podría provocar la pérdida de estabilidad física y química, incluida la erosión interna, inestabilidad estructural, desbordamiento y derrames o filtraciones no controladas. Esto podría comprometer la integridad física y la estabilidad de la presa principal. Además, fugas o filtraciones del TSF y cantera en la operación podrían causar degradación ambiental, fluctuaciones del pH y repercutir en impactos a largo plazo para la estabilidad química del TSF. Lundin Gold podría tener que hacer frente a importantes costos asociados a estos posibles fallos, incluida la reparación de la presa, el cierre de las operaciones y demandas ambientales y legales.

Nos comprometemos a utilizar las mejores prácticas en la gestión de residuos, incluidos nuestros relaves, para proteger a nuestra fuerza laboral, las comunidades y el ambiente. Para minimizar nuestro impacto, desviamos los residuos de los vertederos, aplicamos sólidas prácticas de gestión de los relaves y presentamos a los grupos de interés informes periódicos y transparentes sobre nuestra gestión en sostenibilidad. Esto mejora nuestra reputación y crea confianza.

Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Gestión de Relaves y Escombros

En FDN, maximizamos el uso de los relaves como relleno para la mina subterránea mezclándolos con aglutinantes como el cemento para crear una pasta con la que se rellena las cámaras de minas explotadas. Esto reduce el volumen de relaves almacenados en el depósito de almacenamiento de relaves - TSF y mejora la estabilidad subterránea, maximizando la extracción de mineral y garantizando la seguridad de los trabajadores.

También se utiliza roca estéril de desecho para rellenar vacíos en la mina de dos maneras. Con mayor frecuencia, la roca estéril de desecho sirve como material de relleno para las cámaras que usan pasta. También se utiliza roca estéril de desecho directamente para rellenar espacios vacíos en las cámaras de la mina subterránea.

Gestionamos los relaves restantes (relaves no utilizados para el relleno de pasta) en el TSF. Diseñamos esta instalación como una presa de descarga cero y se la construye bajo el método de construcción aguas abajo. Nuestro sistema de gestión del agua recupera y trata el agua para su reutilización en la planta de procesos dentro de un circuito cerrado.

Según nuestro plan actual de vida útil de FDN, prevemos que el TSF alcance una cota de 1.492 metros sobre el nivel del mar (msnm), con una altura de presa aproximada de 60 metros para el año 2030. A finales de 2024, la cresta de la presa se encuentra a 1.477 msnm.

Nuestro personal altamente cualificado supervisa la integridad estructural de la presa TSF mediante un sistema avanzado que emplea instrumentos manuales y en tiempo real, proporcionando datos continuos sobre la estabilidad y la integridad de la presa. Esto permite una gestión proactiva e intervenciones oportunas.

En 2024, llevamos a cabo un taller de Análisis Modal de Fallos y Efectos, finalizamos una auditoría de tercera parte y efectuamos la Inspección anual de Seguridad de Presas liderada por el Ingeniero de Registro. Además, actualizamos nuestra base de datos de conocimientos físicos y ambientales, que incluyó la preparación de un estudio de tercera parte sobre el cambio climático, para comprender el riesgo potencial del cambio climático en las infraestructuras de FDN, incluida el TSF.

Construimos, mantenemos y gestionamos nuestro depósito de almacenamiento de relaves -TSF en colaboración con los organismos gubernamentales pertinentes, empresas de ingeniería independientes y expertos en relaves. Cumplimos las principales normas internacionales en materia de diseño, operación y cierre de depósitos TSF, con especial atención a las recomendaciones de la "Guía para el diseño, operación y cierre de instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF)" de la Asociación Minera de Canadá, «Guía para la gestión de instalaciones de relaves» y las "Directrices y boletines técnicos" de la Asociación Canadiense de instalaciones de almacenamiento de relaves.

En 2024, actualizamos nuestros Manuales de Mantenimiento y Vigilancia de Operaciones y los Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias para cumplir con estas normas. Estas actividades se alinean a nuestro Plan de Acción de Alto Nivel para cumplir con el Estándar Industrial Global Sobre Gestión De Relaves (GISTM por sus siglas en inglés), desarrollado tras una evaluación interna de las brechas de nuestro desempeño con respecto a este Estándar en 2023.

Gestión de Residuos

Nuestro objetivo en FDN es minimizar todas las formas de residuos generados y desviarlos de su disposición final. Buscamos continuamente nuevas estrategias para reducir la generación de residuos, incorporar principios de economía circular y ampliar el ciclo de vida de los productos que utilizamos. Todos los residuos no mineros generados en FDN se recogen en contenedores diferenciados y se transportan al centro de gestión de residuos de almacenamiento temporal en la operación, donde se almacenan los desechos peligrosos/especiales y no peligrosos diferenciados por tipo de residuo.



Centro de Manejo de Desechos de FDN



Depósito de relaves de FDN

Nuestro Desempeño

Gestión de Relaves y Escombros

En 2024, recuperamos un total de 1,7 millones de metros cúbicos (m³) de agua de nuestro TSF. Tratamos y descargamos el exceso de agua en nuestra planta de tratamiento de agua (MWTP por sus siglas en inglés) cumpliendo estrictas normas ambientales. Hasta finales de 2024, acumulamos un total de 4,3 millones de toneladas de relaves en el TSF desde el inicio de nuestras operaciones en 2019.

El rendimiento de la Planta de Procesos en 2024 fue similar al de 2023, con un total de 1,69 millones de toneladas de mineral procesado. La proporción de relaves desviados de disposición final se mantuvo en el 41%, mientras que la reutilización de roca estéril aumentó al 8% de la generación total de residuos para actividades subterráneas. El total de residuos mineros almacenados tanto en el TSF como en la plataforma de roca estéril aumentó ligeramente con respecto a 2023, totalizando 1,27 millones de toneladas.

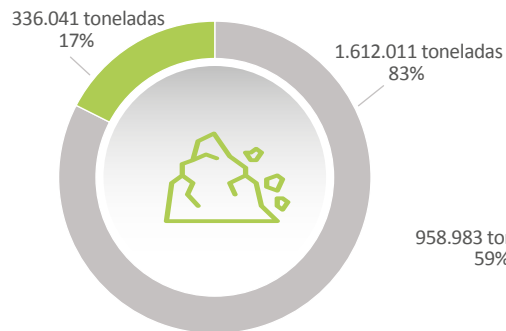


Gestión de Relaves y Roca Estéril

Residuos (toneladas)	2024					2023				
	Residuos generados (toneladas)	Intensidad (toneladas generadas por tonelada de mineral molido)	Intensidad (toneladas generadas por onzas de oro producidas)	Residuos desviados de Disposición Final (toneladas)	Residuos Enviados a Disposición Final (toneladas)	Residuos generados (toneladas)	Intensidad (toneladas generadas por tonelada de mineral molido)	Intensidad (toneladas generadas por onzas de oro producidas)	Residuos desviados de Disposición Final (toneladas)	Residuos Enviados a Disposición Final (toneladas)
Total de Relaves y Roca Estéril	1.948.052	1,15	3,88	681.328	1.266.724	1.899.091	1,15	3,95	667.039	1.232.052
Relaves	1.612.011	0,95	3,21	653.028	958.983	1.571.150	0,95	3,26	667.039	904.111
Roca Estéril	336.041	0,20	0,67	28.300	307.741	327.941	0,20	0,68	0	327.941
Residuos Desviados (Como % del Total de Residuos Generados)	35%					35%				
Relaves Reutilizados (en % del Total de Relaves)	41%					42%				
Toneladas de Mineral Molido (T)	1.690.865					1.654.520				
Onzas De Oro Producidas (Oz)	502.029					481.274				

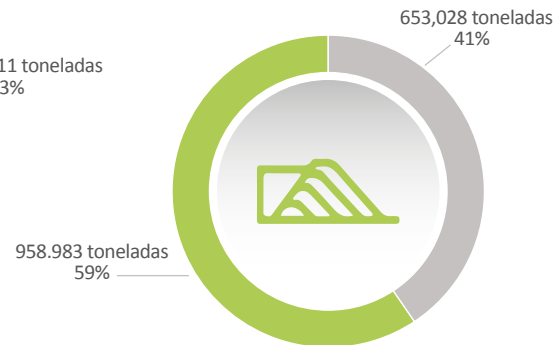
Nota: Las cifras están redondeadas.

Residuos Mineros Generados (toneladas)



■ Roca Estéril
■ Relaves

Relaves



■ Residuos destinados a disposición final (toneladas)
■ Residuos desviados de disposición final (toneladas)



Planta de Pasta

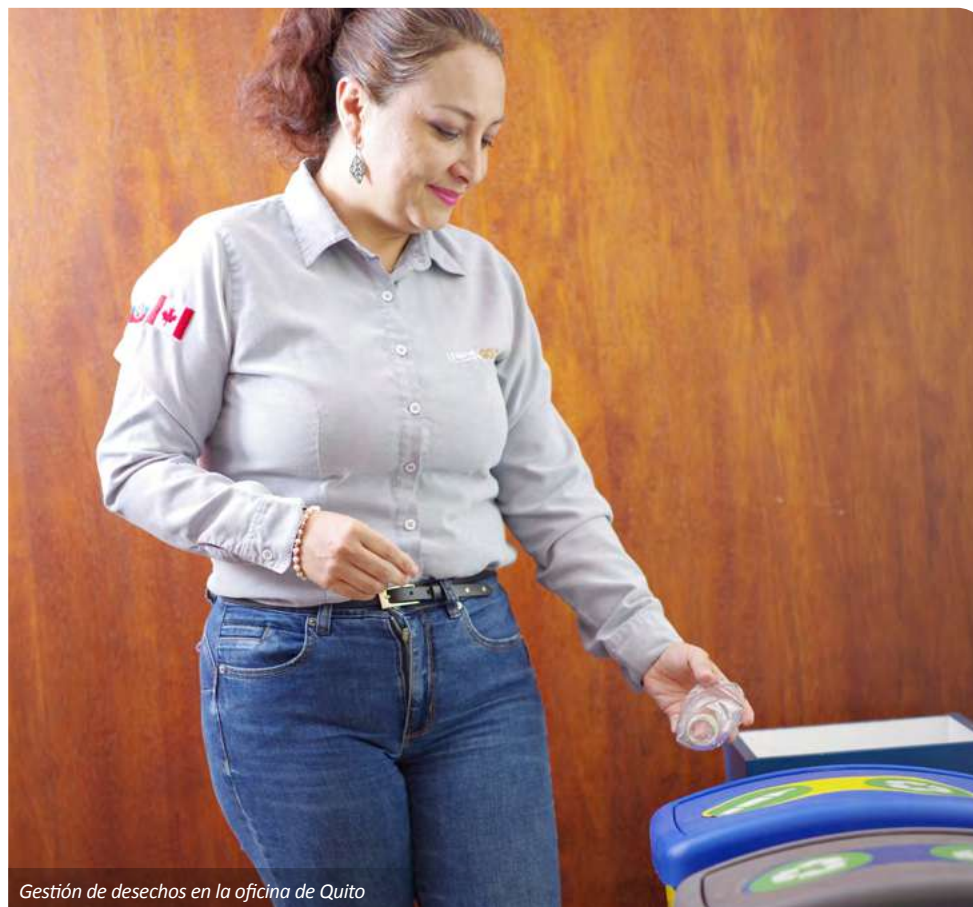
En 2024, recuperamos con éxito el 94% de los residuos no peligrosos a través de iniciativas de reciclaje y reutilización, superando nuestro objetivo para 2025 de desviar de disposición final el 63% de los residuos no peligrosos. Se derivó el 6% restante hacia un vertedero municipal autorizado.

Los residuos peligrosos y especiales disminuyeron en un 27% en comparación con 2021, nuestro primer año de operación continua, debido a la exitosa implementación del Plan de Minimización aprobado por el regulador ambiental de Ecuador. Los residuos peligrosos y especiales alcanzaron un 26% de recuperación, incluyendo las llantas gestionadas bajo la Política de Responsabilidad Extendida del Productor (REP). Además, el 34% de los residuos peligrosos se incineraron con recuperación de energía, mientras que incineramos el 38% sin recuperación de energía.

Gestión de Residuos						
Residuos (toneladas)	2024			2023		
	Residuos generados (toneladas)	Residuos Desviados ¹ de Disposición Final (toneladas)	Residuos Enviados a Disposición Final (toneladas)	Residuos generados (toneladas)	Residuos Desviados ¹ de Disposición Final (toneladas)	Residuos Enviados a Disposición Final (toneladas)
Residuos Totales	6.285	5.463	822	5.215	4.221	994
Residuos no Peligrosos	5.603	5.289	314	4.456	4.022	433
Residuos Peligrosos	682	174	508	759	199	560
Residuos no Peligrosos (en % del Total de Residuos Generados)	89%			85%		
Residuos Desviados de Disposición Final (como % del Total de Residuos Generados)	87%			81%		
Residuos no Peligrosos Reciclados/ Reutilizados/ Recuperados (en % del Total de Residuos no Peligrosos)	94%			90%		
Residuos Peligrosos Reciclados/ Reutilizados (en % del Total de Residuos Peligrosos)	26%			26%		

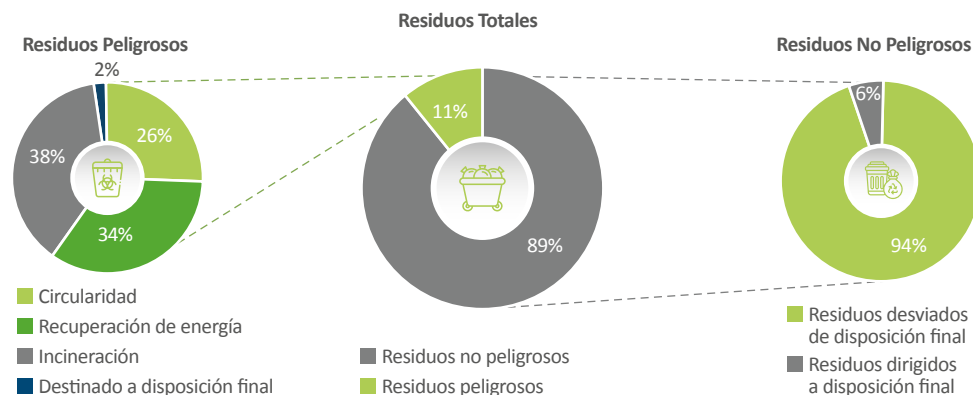
¹ Los residuos desviados incluyen materiales reciclados y reutilizados.

Nota: Las cifras están redondeadas.



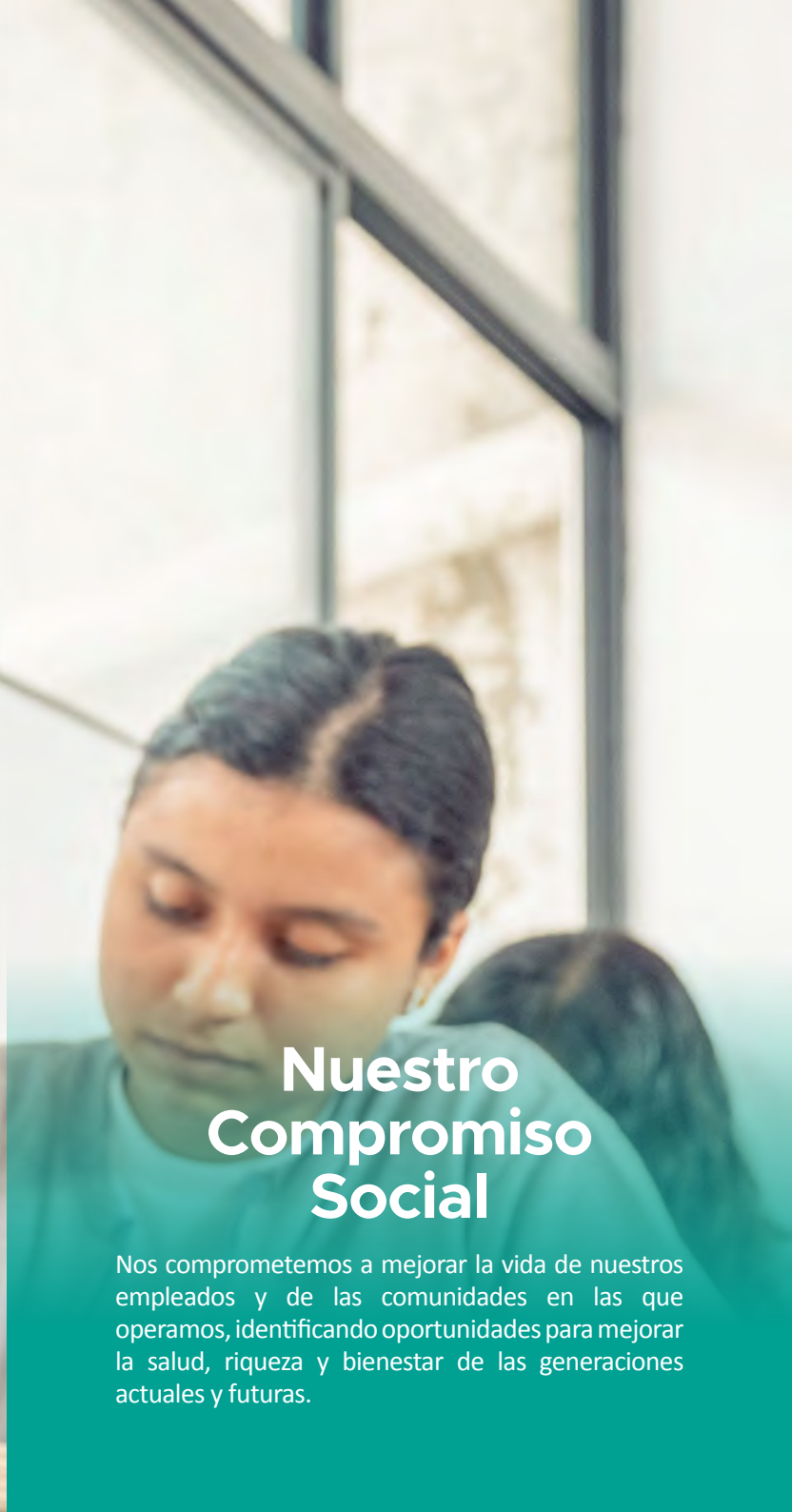
Gestión de desechos en la oficina de Quito

Gestión de Residuos





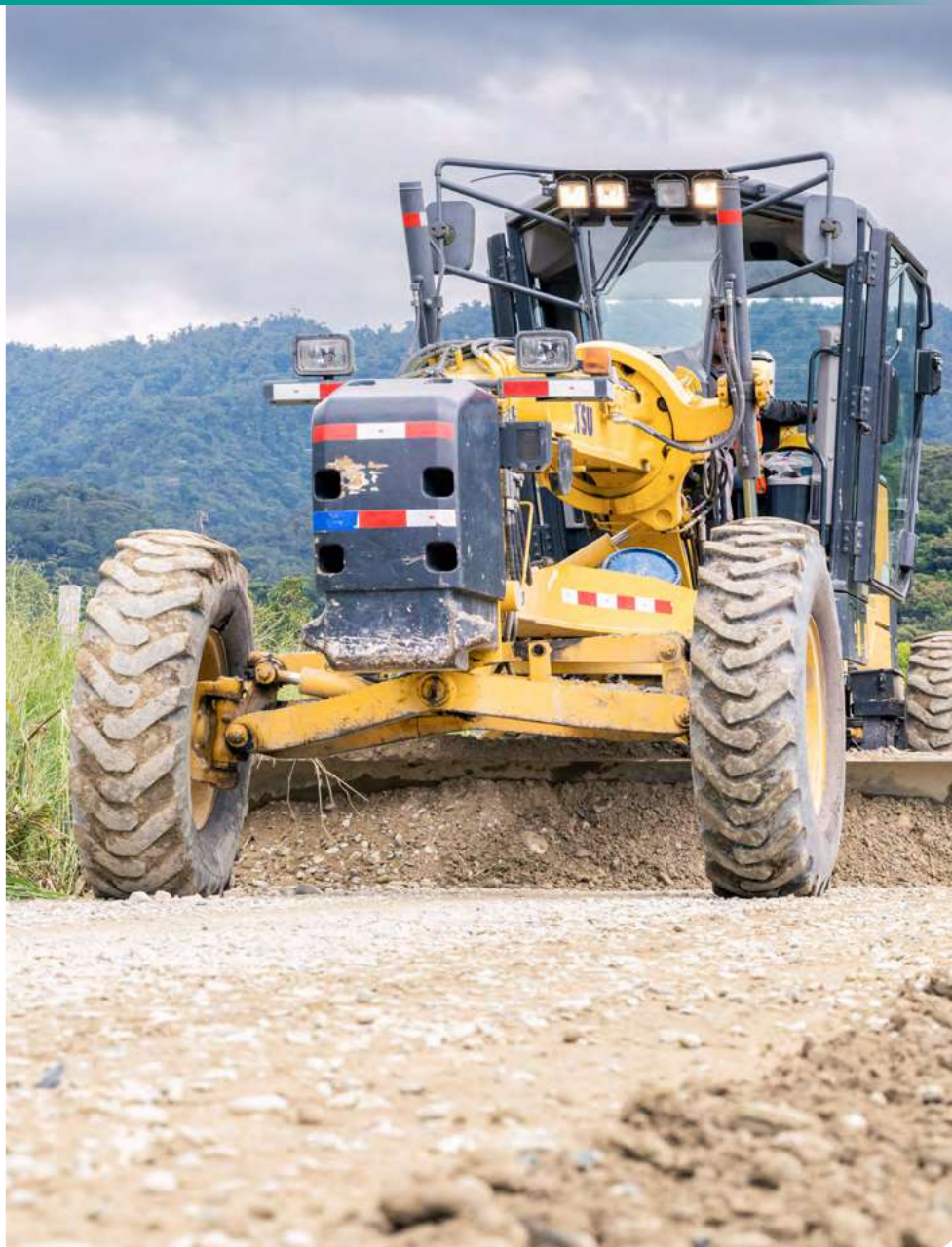
SOCIAL



Nuestro Compromiso Social

Nos comprometemos a mejorar la vida de nuestros empleados y de las comunidades en las que operamos, identificando oportunidades para mejorar la salud, riqueza y bienestar de las generaciones actuales y futuras.

Nuestras Principales Temáticas en Sostenibilidad



Resumen del Desempeño de la Estrategia de Sostenibilidad

Pilar: Infraestructura Comunitaria		
	Objetivos	Progresos / Resultados
Infraestructura Vial	<ul style="list-style-type: none"> ● Garantizar que el 100% de la red vial rural requerida para operar FDN se encuentre operativa y accesible para 2025. ● Recibir cofinanciamiento gubernamental nacional y/o local (financiero o en especie) de \geq \$6 millones para brindar mantenimiento vial durante el periodo 2021-2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se renovaron los acuerdos de mantenimiento vial rural con los gobiernos locales de Los Encuentros y Paquisha. ● Se firmó el convenio de colaboración para el asfaltado del tramo Muchime - Mercadillo (3,65 km). ● Se realizó el mantenimiento de 191 km de la red de carreteras rurales necesaria para la operación de FDN. ● Se obtuvo como aporte de las contrapartes \$0,8 millones en 2024 para mantenimiento vial (4,6 millones en total).
Infraestructura Comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> ● Ejecutar más de dos proyectos de infraestructura anuales, con un cofinanciamiento igual o superior al 20% procedente de aliados estratégicos (financiera o en especie). ● Cobertura del 100% de los hogares del Anillo 1 con acceso a Internet en casa o cerca para 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Inició la segunda fase del proyecto de regeneración urbana de Los Encuentros (pavimentación de calles, ampliación de los sistemas de alcantarillado y abastecimiento de agua, etc.) con cofinanciación del gobierno local. ● Obtención de financiamiento para el mantenimiento de la Unidad Educativa de Los Encuentros (segunda fase). ● Recibimos más del 20% de financiamiento para los siguientes proyectos en 2024: Fase II de Renovación Urbana, Planta de Tratamiento de Aguas y Remodelación del edificio del Gobierno Parroquial de Los Encuentros. ● Se financiaron los puntos de internet inalámbricos para todas las comunidades del Anillo 1, que proporcionan un 100% de cobertura a Internet.

● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado

Próximos Pasos/Retos

- Continuar el desarrollo de las capacidades de los gobiernos locales para obtener financiamiento externo.
- Analizar la efectividad de los puntos de internet comunitarios, dado que algunos hogares cuentan con el servicio contratado.



Pilar: Bienestar Comunitario

	Objetivos	Progresos / Resultados
Mejorar los Resultados Educativos	<ul style="list-style-type: none"> ● Alcanzar una tasa de graduación del 95% en los estudiantes de bachillerato del Anillo 1 para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se alcanzó una tasa de graduación del 100% en 2024 con 59 graduados. ● Se mantuvo una tasa de graduación promedio del 98% durante un periodo de tres años (2022-2024).
Resultados de la Graduación Post Secundaria	<ul style="list-style-type: none"> ● Al menos el ≥40% de los graduados de la universidad/formación técnica se encuentran empleados o son trabajadores en cuenta propia (del Anillo 1 y 2) para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● El 72% de graduados universitarios locales de los Anillos 1 y 2 contaban con empleo a finales de 2024.
Promover Estilos de Vida Saludables	<ul style="list-style-type: none"> ● Alcanzar un ≥75% de niños y jóvenes que asisten a instituciones educativas del Anillo 1 y participan en actividades extracurriculares. ● Organizar dos o más campañas de prevención anual contra el consumo de drogas y alcohol, a partir de 2022. 	<ul style="list-style-type: none"> ● El 55% de niños y jóvenes participaron en actividades extracurriculares en 2024, lo que supone un aumento del 14% respecto al año anterior y benefició a 590 personas en seis disciplinas. ● Se ofrecieron programas de salud mental y bienestar a 607 personas en 2024, frente a 189 en 2023. ● Se realizaron dos campañas de prevención de consumo de drogas y alcohol, llegando a toda la parroquia de Los Encuentros en 2024
Red de Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none"> ● Organizar ≥ una campaña contra la violencia doméstica (iniciada en 2022). 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se organizó una campaña de prevención centrada en la violencia doméstica contra las mujeres en la parroquia de Los Encuentros en 2024.

● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado

Próximos Pasos/Retos

- Desarrollar estrategias para fomentar la permanencia escolar y apoyar a estudiantes que enfrentan dificultades.
- Identificar nuevas iniciativas para promover el empleo juvenil y/o oportunidades de emprendimientos.
- Continuar con la concientización sobre los beneficios de la educación y de una vida libre de violencia.




	Objetivos	Progresos / Resultados
Salud y Seguridad Operacional	<ul style="list-style-type: none"> ● Garantizar cero fatalidades (en operaciones y comunidades). ● Lograr una reducción anual del TRIR objetivo para reforzar la mejora continua de las prácticas de seguridad (2024 objetivo 0,40). ● Garantizar un seguimiento y cierre del 100% de las observaciones de alto riesgo (actos y condiciones inseguras). ● Impartir anualmente formación sobre seguridad al 100% de los empleados y contratistas 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se registró cero fatalidades en 2024. ● Se registró un TRIR de 0,66 en 2024, frente a 0,24 alcanzado en 2023, considerando el objetivo de 0,40 en 2024. ● Se logró el cierre del 99% de las observaciones de alto riesgo en 2024. ● Se impartió formación al 100% del personal de FDN y de los contratistas. ● Existió cumplimiento al 100% de la normativa vigente en materia de salud y seguridad en Ecuador.
Salud Ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> ● Implementar programas anuales actualizados de estilos de vida saludables y bienestar psicológico y social. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se completaron todos los programas anuales y aplicamos el Plan de Higiene Ocupacional.
Seguridad de la Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> ● Alcanzar cero incidentes de seguridad significativos (por ejemplo, daños materiales o lesiones importantes) en las comunidades y asociadas a nuestras actividades empresariales. ● Llevar a cabo ≥ dos entrenamientos o simulacros anuales de escala real junto con autoridades locales y un pleno funcionamiento del Programa de Concienciación y Preparación para Emergencias a Nivel Local (APELL). 	<ul style="list-style-type: none"> ● Existieron cero incidentes de seguridad significativos (dentro y fuera de la operación). ● Existieron cero tiempos perdidos, asistencia médica, primeros auxilios y fatalidades en los proyectos de inversión comunitaria. ● Se organizó nueve talleres para capacitar a autoridades y entidades de respuesta a emergencias. ● Se realizaron tres simulacros a escala real en colaboración con autoridades locales y contratistas.

● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado

Próximos Pasos/Retos

- Mantener relaciones sólidas con las comunidades para fomentar una cultura de seguridad.
- Desarrollar un Programa de Psico-Seguridad con consultores externos e instalar un grupo de trabajo para la gestión de higiene laboral durante 2025.
- Mejorar la cultura de la seguridad dando prioridad a dimensiones críticas como una gestión justa de la seguridad y el compromiso de los trabajadores con la seguridad, basándose en la Encuesta sobre Cultura de Seguridad.
- Mejorar la Tasa de Incidentes de Seguridad mediante campañas específicas.

 Pilar: Derechos Humanos		
	Objetivos	Progresos / Resultados
Diversidad, Equidad e Inclusión	<ul style="list-style-type: none"> ● Mantener una remuneración equivalente para hombres y mujeres en cada nivel salarial de la organización, garantizando que no existan brechas salariales. ● Crear oportunidades económicas para las personas con discapacidad, mediante inversión comunitaria y una representación del 4% en el total de empleados. ● Impartir ≥ 1 entrenamiento y sensibilización anual en género a todos los niveles de la organización y mantener la certificación "Sello Empresa Segura". ● Proporcionar \geq una formación anual sobre la Política de discriminación, acoso y violencia impartida a todos los niveles organizativos de Lundin Gold. ● Alcanzar al menos un 85% de progreso en los Principios de Empoderamiento de ONU Mujeres para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se completó la Evaluación de Riesgos en DDHH con un experto internacional reconocido. ● Igualdad salarial para hombres y mujeres en 2024. ● Se cumplió con el 4% de representación en la fuerza laboral de las personas con discapacidad, según lo establecido en la legislación ecuatoriana. ● Se realizaron evaluaciones semestrales de las condiciones de trabajo de las personas con discapacidad. ● Se proporcionó capacitación y entrenamiento a 250 mujeres en 2024. ● Se organizaron talleres sobre comunicación eficaz y se impartió formación anual sobre la política de discriminación, acoso y violencia, con un índice de finalización del 95%. ● La renovación de la certificación "Sello Empresa Segura" no está prevista hasta 2025. ● Participación en el Programa Internacional de Mentoría para Mujeres Mineras (IWIM). ● Avance del 73% en los principios de empoderamiento de ONU Mujeres.
Pueblos Indígenas	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollar cinco nuevas oportunidades/ iniciativas económicas plenamente en funcionamiento para 2025, que se centren en las poblaciones shuar, kichwa o saraguro. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se establecieron seis oportunidades económicas con comunidades indígenas y la Federación Shuar. ● Finalizó el estudio de factibilidad y diseño del de un negocio liderado y gestionado por la etnia Shuar.
Mecanismo de Quejas y Reclamos	<ul style="list-style-type: none"> ● Mantener una media anual del 95% de quejas cerradas a conformidad del reclamante. 	<ul style="list-style-type: none"> ● El 98% de las quejas fueron cerradas a conformidad del reclamante en 2024.

● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado



Personal de Shuar

Próximos Pasos/Retos

- Identificar oportunidades de negocios para las personas con discapacidad a través de la inversión social y comunitaria.
- Socializar anualmente el Mecanismo de quejas y reclamos en las comunidades del Anillo 1.
- Subsancar las brechas identificadas mediante la Evaluación de Riesgos en Derechos Humanos.
- Identificar oportunidades para que a población Shuar creen empresas, desarrollen iniciativas u oportunidades económicas duraderas.



Pilar: Oportunidades Económicas Duraderas

	Objetivos	Progresos / Resultados
Empleo local directo	<ul style="list-style-type: none"> Mantener/contratar al menos el 50% de la nómina (contratistas y empleados) de las comunidades locales durante los próximos cinco años. 	<ul style="list-style-type: none"> A finales de 2024, el 51% de los empleados y el 32% de los contratistas residen en las comunidades locales.
Crecimiento de las Pequeñas Empresas	<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento del 75% de las ventas de todas las empresas de Yantzaza para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> Se apoyó a empresas locales como Smera, Osbra y Aserfrun en materia de gobernanza, interacción con los accionistas, estrategias de marketing y gestión financiera y de operaciones. Se logró 208 millones de dólares en ventas de empresas locales en Yantzaza, lo que representa un crecimiento de los ingresos del 108% desde la línea base de 2020 (100 millones de dólares).
Contratación Local	<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento del 10% en la compra local, alcanzando los 29 millones de dólares en Zamora Chinchipe para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> La compra local totalizó \$28 millones de dólares en 2024 (la misma cantidad que en 2023).
Agricultura y Ganadería	<ul style="list-style-type: none"> Aumento del 20% en los ingresos generados por las iniciativas agrícolas y ganaderas para 2025 (incluido el apoyo de la Fundación Lundin). Aumento del 20% de los agricultores locales vinculados a las iniciativas agrícolas y ganaderos apoyadas por Lundin Gold y la Fundación Lundin para 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> Existió un aumento de los ingresos del 16% con respecto a la línea base de 2021, hasta un total de \$866.000 dólares. Se totalizaron 396 agricultores locales en las iniciativas de agropecuarias apoyadas, lo que supone un descenso del 56% (705) con respecto a 2023.

● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado

Próximos Pasos/Retos

- Potenciar las actividades de exploración para aumentar la contratación de mano de obra local.
- Fomentar que los proveedores locales participen en el entrenamiento sobre la política de la cadena de suministro, que permita mejorar su capacidad de proveer los bienes y servicios necesarios en FDN.
- Abordar los retos de la logística de productos y la cadena de custodia.
- Encontrar nuevos socios comerciales y desarrollar nuevas iniciativas agrícolas y ganaderas.

Temáticas Materiales de Sostenibilidad en el Ámbito Social





S1 & S2 Fuerza Laboral Propia - Trabajadores en la Cadena de Valor | Salud y Seguridad

Por qué es Importante

La seguridad de nuestro personal y de las comunidades en las que trabajamos, junto con la integridad de nuestros activos, son fundamentales para todo lo que hacemos. Nuestras operaciones diarias nos exponen a riesgos para la salud y la seguridad que, si no se gestionan eficazmente, podrían afectar significativamente a nuestro personal, a las comunidades en las que trabajamos y al desarrollo de nuestras actividades empresariales. Contamos con amplios programas que fomentan una cultura de seguridad que se extiende más allá de FDN, gestionando eficazmente los riesgos asociados y minimizando la probabilidad de incidentes significativos.

Las operaciones mineras plantean graves riesgos inherentes, como desprendimientos de rocas, deslaves, incidentes con explosivos y exposición a sustancias químicas nocivas, que pueden provocar accidentes mortales o problemas de salud a largo plazo si no se siguen las medidas adecuadas de seguridad. Tareas rutinarias como izaje o levantamiento de cargas y la manipulación de herramientas, plantean riesgos de accidentes o lesiones, que pueden provocar eventos adversos laborales.

La manipulación de productos químicos (por ejemplo, cianuro, ácido sulfúrico) presenta riesgos de quemaduras, intoxicaciones y problemas respiratorios, que pueden poner en peligro la vida en función del nivel de exposición.

Nuestros empleados también pueden sufrir contaminación por metales pesados, lo que puede provocar problemas crónicos de salud, como trastornos respiratorios y neurológicos.

Además, reconocemos las graves consecuencias financieras de no gestionar apropiadamente los riesgos para la salud y la seguridad. Los principales riesgos y sus repercusiones financieras incluyen:

- Un número excesivo de demandas por enfermedades ocupacionales y profesionales, que generan importantes costos de atención sanitaria y compensación;
- Incumplimiento de las normas de seguridad y/o nuevas normativas, dan lugar a multas significativas, sanciones y cierre/clausura de operaciones;
- Deficiente desempeño en materia de salud y seguridad, dañan nuestra reputación y aumentan los costos de atracción y retención del talento humano.
- Incendios provocados por el uso de explosivos, combustibles y productos químicos, causan daños a la mina, las infraestructuras críticas y equipamiento.



Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

En Lundin Gold, reconocemos que unas sólidas prácticas en materia de salud y seguridad son esenciales para el éxito de una operación minera. Nos comprometemos a fomentar una sólida cultura de salud y seguridad mediante programas centrados en la seguridad de las operaciones, gestión de riesgos, salud y bienestar ocupacional, tanto dentro como fuera de la operación, salud de la comunidad, prevención de accidentes y preparación para dar respuesta a emergencias.

Para alcanzar nuestros objetivos en materia de salud y seguridad, hemos establecido varias metas, cuya consecución está respaldada por nuestra sólida normativa interna de salud y seguridad, y otros procedimientos específicos desarrollados para apoyar los avances de salud y seguridad de nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Clasificamos nuestras metas en tres áreas principales: Salud ocupacional, salud y seguridad operacional y seguridad de la comunidad. A través de esta Estrategia, nuestros objetivos clave son

- Fomentar una cultura de seguridad corporativa fuerte y resistente;
- Lograr cero fatalidades e incidentes graves, demostrando liderazgo en Ecuador;
- Comparación con empresas líderes del sector para identificar oportunidades de mejora;
- Alcanzar cero incidentes registrables fuera de la operación relacionados con FDN;
- Alineación con la certificación ISO 45001;
- Fomentar una cultura de seguridad y reducir la exposición a accidentes en las comunidades locales.
- Mejorar las capacidades de los gobiernos locales para la preparación y respuesta ante emergencias



Utilizamos nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (SGS) para gestionar eficazmente las tres áreas principales de nuestro Pilar de Salud y Seguridad. Hemos diseñado este Sistema para monitorear, gestionar y mejorar la salud y el bienestar de los empleados a través de la vigilancia de la salud, iniciativas de bienestar, gestión de incidentes, reportes de cumplimiento y programas de entrenamiento.

Seguridad Operacional

Utilizamos el SGS para brindar seguimiento y gestionar nuestro objetivo de cero incidentes, de acuerdo con los requisitos locales¹ y otras normas internacionales, incluidas las establecidas por la Administración de Seguridad y Salud en Minería, la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés) y el Consejo Nacional de Seguridad.

Salud Ocupacional

A través de nuestro Programa de Salud Ocupacional, cumplimos con la normativa ecuatoriana de seguridad² para generar un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestra gente. Proporcionamos un servicio de salud integral a empleados y contratistas a través de iniciativas como nuestro Programa de Bienestar y el Programa de Enfermedades Crónicas, que se activan a través de nuestro SGS.

¹ Reglamento ecuatoriano de salud y seguridad, Decreto n° 255.

² Resolución No. ARCERNNR-013/2020 y Acuerdo Ministerial 1404.



Celebración del Día Mundial de la Salud y la Seguridad en el Trabajo en FDN

Seguridad de la Comunidad

Desde 1988, Programa de las Naciones Unidas para el Ambiente dirige el Programa APELL, como respuesta a una serie de accidentes con químicos que provocaron graves consecuencias.¹ En Lundin Gold, nuestra aplicación de APELL tiene como objetivo:

- Capacitar a los grupos de interés locales en materia de salud, seguridad y respuesta a emergencias;
- Fomentar una cultura de seguridad mediante campañas comunitarias y entrenamiento.
- Sensibilizar sobre los peligros y prepararse para las emergencias utilizando medidas reactivas y preventivas.

Nuestro Programa APELL fomenta una comunidad resiliente al definir los roles de los grupos de interés en la preparación y respuesta ante emergencias, apoyando el desarrollo de planes de respuesta coordinados y minimizando los impactos de los riesgos tecnológicos y las emergencias ambientales.

Nuestro Desempeño

Salud y Seguridad Operacional

Nuestro objetivo es ser líderes en seguridad operacional en Ecuador y establecer una cultura basada en los más altos estándares de seguridad para la industria minera.

Implementamos varios programas de seguridad preventiva, como el Programa de Liderazgo Visible, la Tarjeta de Seguridad Cinco Puntos, el Análisis de Riesgos Laborales, la Herramienta Go/No Go y el Sistema de Permisos de Trabajo. Estas iniciativas permiten a empleados y contratistas evaluar riesgos, reportar peligros y negarse a trabajar si creen que una tarea les pondrá en peligro a ellos o a sus compañeros. Estas iniciativas continuas han permitido mejorar los índices de accidentabilidad y el cumplimiento de la normativa de seguridad a lo largo de los años.

En 2024, nuestro índice total de incidentes registrables aumentó a 0,66 por cada 200.000 horas trabajadas, frente al 0,24 del año anterior. Este aumento se atribuyó principalmente a un incremento de los incidentes de tiempo perdido (10) y los incidentes médicos (13) con nuestros contratistas en la operación y los nuevos frentes de trabajo abiertos. Un gran porcentaje de estas lesiones estuvieron relacionadas con las manos. Como aspecto positivo, logramos más de 3,5 millones de horas sin incidentes de tiempo perdido en operaciones durante 2024.

Aunque nuestro índice de incidentes en 2024 está por debajo del promedio referencial del sector², nos comprometemos a recuperar y mejorar el desempeño en materia de salud y seguridad.

¹ Concienciación y preparación para emergencias a nivel local APELL - Programa de las Naciones Unidas para el Ambiente.

² Véase [Índice de frecuencia y lesiones registrables totales de los miembros del ICMM \(2012-2023\)](#).

Para abordar esta problemática en 2025, centraremos los esfuerzos en inculcar comportamientos adecuados con un liderazgo y una formación visible y sólida. Para ello, iniciamos una serie de talleres e iniciativas en todas las áreas y departamentos, como la Estrategia de Prevención de Lesiones en las Manos en toda la operación, la estandarización de los procesos de salud y seguridad a través de un Sistema de Gestión Integrado, la optimización de la Norma de Seguridad de Contratistas y la implementación de la Metodología de Análisis de Causas de Incidentes.

	Operaciones y Exploración	
	2024	2023
Horas Trabajadas	7.015.771	5.842.186
Incidentes Médicos ¹	13	7
Incidentes de Tiempo Perdido ²	10	0
Tasa de Incidentes, Lesiones/ 200.000 Horas (promedio ponderado)	0,66	0,24
Tasa de Incidentes Tolerable	0,40	0,50
Cumplimiento de Calidad en el Análisis Seguro de Trabajo (en %)	96%	90%

¹ Un incidente laboral se considera un incidente médico si el empleado accidentado necesita tratamiento médico profesional.

² Un incidente laboral se considera un incidente de tiempo perdido si el empleado accidentado tiene que ausentarse del trabajo al menos un día completo.

Salud Ocupacional

Como parte de nuestro compromiso con la salud y la seguridad de los trabajadores, ofrecemos diversos programas de salud y bienestar en FDN. En 2024, estos programas y su enfoque incluyeron:

- **Programa de Salud Ocupacional:** Programas de Chequeo Respiratorio, Ergonómico, Musculoesquelético y Biológico.
- **Programa General de Salud:** Programas de Consumo de Alcohol y Drogas, Enfermedades Crónicas y Nutrición.

- **Programa de Higiene Industrial:** Un Plan de Higiene Ocupacional para todos los puestos de trabajo expuestos a contaminantes, un Programa de Psicoseguridad y la implementación de un equipo de Higiene Interna en 2025.
- **Programa de Ergonomía:** Campañas de comunicación y sensibilización en todas las áreas operativas y administrativas.
- **Campaña de Detección del Cáncer:** Detección temprana de cáncer de mama, de cuello uterino y prostático. En 2024, 292 trabajadores recibieron sus resultados y los revisaron junto con el equipo médico.

Seguridad de la Comunidad

En 2024, no hubo incidentes significativos relacionados con la seguridad de la comunidad, que involucren incidentes de tiempo perdido, atención médica, o primeros auxilios en nuestros proyectos de inversión en la comunidad y actividades relacionadas con la empresa. Nuestras iniciativas clave incluyeron la concientización sobre los límites de velocidad en la comunidad y la rápida respuesta a las quejas recibidas.

Desde el inicio del Programa APELL hace cuatro años, ampliamos el Programa con el apoyo del Comité de Operaciones de Emergencia de Yantzaza y otras autoridades locales, formando un Comité de Implementación de APELL. En 2024, implementamos un Plan Integral de Respuesta a Emergencias, realizamos tres simulacros a escala real y APELL se mantuvo completamente vigente y funcional. Además, realizamos nueve talleres APELL, reforzando las capacidades de preparación y respuesta, promoviendo el Plan de Fortalecimiento de Capacidades para la Respuesta a Emergencias en el Municipio de Yantzaza.



Simulacro de accidente en Los Encuentros



Vista aérea de Los Encuentros

S1 Comunidades Afectadas - Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Comunidades

Por qué es Importante

En Lundin Gold, entendemos que un rápido crecimiento económico trae cambios significativos a una región y, por lo tanto, adoptamos un enfoque proactivo y colaborativo con comunidades locales, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil, para desarrollar estrategias que tengan impactos positivos y duraderos. A través de nuestra visión de fomentar el desarrollo económico y fortalecer las bases del bienestar en las comunidades que rodean FDN, hemos puesto en marcha iniciativas de desarrollo comunitario para generar resultados positivos en educación y empleo para que las empresas locales crezcan. Además, los gobiernos locales pueden amplificar aún más nuestro impacto reinvertiendo los impuestos y regalías recibidas en servicios públicos y desarrollo de infraestructura pública. Cuando se invierten estratégicamente, estas contribuciones pueden mejorar la educación, los servicios de salud e infraestructuras clave, como las carreteras y vías locales, los servicios básicos y la seguridad de la comunidad, impulsando en última instancia el crecimiento económico y la movilidad social. Estos resultados también benefician a nuestras operaciones mineras.

Posicionarnos como líderes en desempeño social y de sostenibilidad puede proporcionarnos una amplia gama de oportunidades para mejorar los resultados financieros, como la diferenciación en el mercado y la preferencia de nuestros clientes e inversionistas, y un acceso preferente a financiamiento de capital, como en los préstamos vinculados a sostenibilidad. Nuestra apuesta por el desarrollo local también puede mejorar nuestra eficiencia operativa y menores costos gracias a la disponibilidad de una fuerza laboral cualificada y una cadena de suministro local.

Al mismo tiempo, debemos permanecer atentos a posibles impactos negativos en nuestras operaciones y en las actividades de la cadena de suministro, como consecuencia de cambios en la identidad y valores culturales debido a nuestra presencia, así como conflictos por los territorios y pérdida de acceso a recursos por parte de las comunidades locales y pueblos indígenas. Nuestras actividades también pueden dar lugar a una distribución inequitativa de los beneficios dentro de las comunidades locales y pueblos indígenas, y podría crear potencialmente una dependencia económica hacia nuestro negocio. Esto desencadenaría condiciones de vida adversas, deterioro de la salud y desplazamientos humanos.

Un inadecuado relacionamiento con grupos de interés locales y titulares de derechos en temáticas relevantes sociales, económicas y ambientales, como son las obras públicas, el mantenimiento de infraestructura, el desarrollo económico, y oportunidades económicas, podría afectar nuestros resultados financieros, como consecuencia de interrupciones de la operatividad provocado por protestas y bloqueos. Potenciales litigios y otros procedimientos legales por parte de los grupos de interés locales y los titulares de derechos podría incrementar costos, paralización de actividades y tener un impacto financiero negativo. En última instancia, reconocemos que una mala gestión en el relacionamiento comunitario y manejo de expectativas puede poner en peligro nuestra licencia social para operar y explorar, lo que repercute en nuestra capacidad para lograr el éxito financiero.



Programa Estamos Conectados en Los Encuentros

Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Nuestra Política de Minería Responsable resume nuestro compromiso de desarrollar operaciones y actividades de acuerdo con nuestros principios fundamentales. Destaca nuestra vocación por las prácticas transparentes y sostenibles, una buena ciudadanía empresarial y nuestro compromiso de tratar a las personas con dignidad y respeto.

Nuestra Política de Derechos Humanos resume nuestro compromiso de respetar y observar todos los derechos humanos, incluidos los derechos de nuestros empleados, contratistas, trabajadores en nuestra cadena de valor, personas de las comunidades en las que trabajamos y otras personas potencialmente afectadas por nuestras actividades.

Economía

Oportunidades Económicas Duraderas

Lundin Gold tiene como objetivo crear diversas oportunidades económicas en el área de influencia que rodea FDN y que estas perduren más allá de vida útil de nuestras operaciones. Para esto se promueve el empleo y las compras locales directas, desarrollando la capacidad local, facilitando el acceso a capital, proporcionando formación y asistencia técnica, y apoyando los programas de desarrollo comunitario, que nos permita estimular el crecimiento económico de la región. Este enfoque fomenta las oportunidades a largo plazo y una prosperidad compartida para las comunidades locales, con especial atención a los jóvenes, mujeres, emprendedores y agricultores. A través de nuestra inversión en las comunidades locales, buscamos fomentar comunidades vibrantes, florecientes y autosostenibles en Zamora Chinchipe para el futuro.



Minero artesanal en Río Blanco

Minería Artesanal y a Pequeña Escala

La mayor parte de la actividad minera artesanal y de pequeña escala (MAPE) en nuestras concesiones, se desarrolla a lo largo de los ríos, terrazas fluviales y depósitos aluviales, en o alrededor de los ríos Blanco, El Zarza y Machinaza. Nuestro objetivo es coexistir con los mineros artesanales locales, al formalizar sus operaciones y proporcionarles capacitación. Auditamos estas operaciones formales para promover la salud y seguridad, y el cumplimiento de las normas ambientales.

A pesar de nuestros esfuerzos por agilizar la formalización de las operaciones de MAPE en la región, el proceso normativo para obtener los permisos ambientales definitivos en Ecuador es demorado. Esto dificulta avanzar en la regularización de nuevas operaciones MAPE. Además, existe una importante actividad minera ilegal en la región, impulsada por la alta rentabilidad económica y la falta de regulación, lo que ha obstaculizado nuestros esfuerzos en apoyar la formalización de la MAPE.

Social

Infraestructura Comunitaria

Como empresa responsable, colaboramos con el gobierno y diversos grupos de interés para promover un acceso seguro y equitativo a infraestructuras en beneficio de las comunidades locales. Nuestros planes a corto y largo plazo incluyen la mejora de la vialidad rural local y el mantenimiento de infraestructuras existentes. Además, buscamos ampliar o construir nueva infraestructura, como puentes, caminos y redes tecnológicas, en colaboración con las autoridades nacionales, los gobiernos locales y otros aliados estratégicos. Al mismo tiempo, trabajamos para satisfacer nuestras propias necesidades de infraestructuras con el fin de operar con eficiencia, eficacia y seguridad.

Los proyectos de infraestructura tienen beneficios transformadores para las comunidades. Estos proyectos benefician directamente a los habitantes y diferentes grupos de la comunidad, crean oportunidades de empleo y contratación local, mejoran el acceso a nuevos mercados y territorios para las empresas locales y las actividades agrícolas, y mejoran la comunicación, salud, educación y alianzas colaborativas. A largo plazo, nuestro objetivo es crear un círculo virtuoso en el que la mejora de la infraestructura comunitaria brinde soporte a un crecimiento económico orgánico, que a su vez genere recursos financieros necesarios para dar mantenimiento y rehabilitar dichas infraestructuras.

Además, brindamos soporte a los gobiernos locales a crear capacidades y acceder a otras fuentes de financiamiento, que permitan un adecuado mantenimiento a las infraestructuras críticas y que estas funcionen de forma sostenible, incluso una vez finalizadas nuestras operaciones.



Mantenimiento de la vialidad rural local



Apoyo al Programa de Atención Médica Extramural

Bienestar Comunitario

Creemos que el fortalecimiento de los valores fundamentales comunitarios, como la salud física y mental, la educación y los servicios sociales, a través de la capacitación y generación de proyectos comunitarios, reforzará el bienestar y la resiliencia de la comunidad y fortalecerá nuestra fuerza de trabajo en Lundin Gold. Para alinear nuestras acciones con este compromiso, Lundin Gold:

- Ofrecer programas de apoyo específico a los estudiantes indígenas locales y shuar, ayudándoles a superar con éxito la transición de la enseñanza secundaria a la educación superior al brindar soporte ante los principales obstáculos identificados.
- Ofrecer programas de formación y certificación para mejorar la calidad educativa local, centrándose en mejorar las aptitudes de los profesores y satisfacer las necesidades de los alumnos.
- Formar alianzas con instituciones académicas para abordar las brechas educativas en Los Encuentros.
- Establecer alianzas estratégicas con instituciones líderes para abordar la salud mental y el bienestar, la nutrición, la educación y otras áreas críticas.
- Apoyar programas juveniles relacionados con el deporte, el arte y la cultura, para mantener a los jóvenes comprometidos con actividades saludables.
- Realizar campañas comunitarias de prevención contra la violencia de género y el consumo de alcohol y drogas, que promueva estilos de vida saludables.

Cultural

Patrimonio Cultural Comunitario

Promovemos activamente las actividades culturales, turísticas, ganaderas, agrícolas, deportivas y de larga tradición en nuestras comunidades anfitrionas. Para ello, apoyamos ferias y mercados para exhibir y vender artesanías tradicionales. Además, organizamos y auspiciamos festivales culturales, eventos y celebraciones tradicionales que permiten exhibir la música, danza y arte local, aumentando así la visibilidad del patrimonio cultural comunitario. También invertimos en instalaciones y programas deportivos locales, para apoyar tanto los deportes tradicionales como los contemporáneos. Estas iniciativas refuerzan la integración sociocultural, preservan los conocimientos ancestrales, fomentan los lazos comunitarios, impulsan el turismo y promueven los proyectos agrícolas y artesanales.



Mujer artesana Shuar en la comunidad de Masuk Las Vegas



Centro de Exhibición de Arqueología "Arutam Wakam"

Programa Arqueológico

Priorizamos el cuidado y preservación de los recursos arqueológicos, al minimizar y mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones. Desde el inicio de nuestro Programa de Investigación Arqueológica hace más de 10 años, se gestiona activamente la preservación de la riqueza cultural existente en la región. Nuestro Programa Arqueológico, como parte del Plan de Manejo Ambiental para FDN, adopta un enfoque multidisciplinario y conlleva colaborar con arqueólogos y líderes comunitarios locales. El Programa prioriza la participación de la población local en el proceso de investigación, a través de la creación de un Centro de Exhibición Arqueológico con todas las piezas recuperadas durante la investigación en FDN, y junto a la UNL como aliado, para difundir los conocimientos y perspectivas tradicionales. A través de estos esfuerzos, se fomenta una mayor comprensión de la importancia histórica de la provincia de Zamora Chinchipe, al tiempo que se refuerza la conexión entre las comunidades locales y su patrimonio cultural.

Mecanismo de Quejas y Reclamos

Nuestro mecanismo de quejas y reclamos comunitario ofrece a los grupos de interés un proceso claro para expresar sus preocupaciones o presentar quejas en español, inglés y shuar. Los grupos de interés y titulares de derechos pueden presentar sus quejas personalmente en nuestras oficinas de Los Encuentros o Quito, por correo electrónico, a través de un número de teléfono gratuito o a través de los buzones ubicados en FDN, Los Encuentros y Quito. Las personas, comunidades, instituciones o partes anónimas pueden presentar quejas o reclamos, lo que demuestra nuestro compromiso con los derechos humanos y las Normas de Desempeño de la CFI.

Nuestro Desempeño

Economía

Oportunidades Económicas Duraderas

Lundin Gold ha crecido hasta convertirse en uno de los mayores empleadores de la región, y tiene un impacto económico significativo en Zamora Chinchipe. En 2024, el 51% de nuestra fuerza laboral propia y el 32% de la fuerza laboral de contratistas residían en Zamora Chinchipe. Durante la ejecución del proyecto de expansión de la planta de procesos, el empleo indirecto generado por contratistas creció de aproximadamente 1.200 a 1.700 personas.

A través del trabajo conjunto con la Fundación Lundin, se han identificado nuevas oportunidades de negocio y apoyo para el desarrollo de emprendimientos locales. Incubamos y desarrollamos empresas locales, incluyendo Smera, Osbra, Aserfrun, y apoyamos a emprendedoras locales a través del Programa Soy Emprendedora. En consecuencia, se produjo un aumento significativo en el crecimiento y dinamismo económico y del cantón Yantzaza desde 2020. En comparación con 2020, existió un aumento del 108% en las ventas registradas por empresas locales, lo que representó una facturación que alcanza los \$208 millones de dólares. Nuestra contribución al crecimiento de Yantzaza es a través de la compra local, que alcanzó los \$26 millones de dólares en la adquisición de bienes y servicios a 82 proveedores locales.

Empleo por Zona de Origen	Empleo en Lundin Gold ¹			
	Operaciones y Exploración			
	2024		2023	
	#	%	#	%
Anillo 1	495	26%	477	25%
Anillo 2	248	13%	234	12%
Anillo 3	230	12%	227	12%
Anillo 4	772	41%	763	41%
Total Ecuador	1.745	92%	1.701	90%
Anillo 5 (Extranjero)	150	8%	179	10%
Total Lundin Gold	1.895	100%	1.880	100%

¹ No incluye a los empleados de Lundin Gold en Canadá.



Empleo Indirecto a través de Contratistas en la Operación¹

Empleo por Zona de Origen	Operaciones y Exploración			
	2024		2023	
	#	%	#	%
Anillo 1	259	15%	180	15%
Anillo 2	144	8%	178	15%
Anillo 3	140	8%	137	11%
Anillo 4	1.050	61%	650	54%
Total Ecuador	1.593	93%	1.145	95%
Anillo 5 (Extranjero)	124	7%	65	5%
Total	1.717	100%	1.210	100%

¹ Todos los datos han sido facilitados por los contratistas. Los datos se refieren únicamente a los contratistas que prestan servicios en FDN.



Beneficiarias de la 3ª Edición del Programa "Soy Emprendedora": Cecy Pacha, Ruth Romero y Jimena González

Minería Artesanal y a Pequeña Escala

En 2024, se registraron 12 operaciones de minería artesanal formalizadas en nuestras concesiones de exploración, cuatro de las cuales fueron nuevas en 2024. Sin embargo, debido a los requisitos poco razonables impuestos por el Ministerio de Energía y Minas para obtener permisos ambientales, no se celebraron nuevos contratos de MAPE en la concesión La Zarza, donde FDN opera.

Actividades	Operaciones y Exploración	
	2024	2023
Contratos de minería artesanal (MAPE) formalizados con Lundin Gold	12	8
Abandono voluntario de mineros informales tras las inspecciones de las autoridades	33	63
Demandas judiciales presentadas por Lundin Gold contra mineros ilegales ¹	52	32
Número de incautaciones, inhabilitación o destrucción de equipos o campamentos de minería informal por parte de las autoridades	14	16
Número de desalojos de mineros ilegales por parte de las autoridades	33	19
Quejas presentadas a Lundin Gold relacionadas con la MAPE	1	-

¹ Según la legislación local, Lundin Gold debe monitorear sus concesiones y reportar cualquier actividad de minería ilegal o informal.

Social

Infraestructura Comunitaria

En 2024, continuamos con nuestro apoyo e inversión comunitaria junto con los gobiernos locales para brindar mantenimiento y asfaltado vial. Esto permitió renovar nuestros convenios de mantenimiento vial con el gobierno local de Los Encuentros y Paquisha, alcanzando un cofinanciamiento por aproximadamente \$4,6 millones de dólares de los gobiernos locales desde 2021 a 2024. Esto representó un mantenimiento de aproximadamente 190 km de la red vial rural, así como del asfaltado del tramo Muchime-Mercadillo, de 3,7 km.

A través de nuestros esfuerzos por promover la corresponsabilidad a nivel local, recibimos de los gobiernos locales más del 20% de cofinanciamiento para completar los siguientes proyectos: Regeneración Urbana Fase II, Planta de Tratamiento de Agua y remodelación del primer piso del Edificio del Gobierno Parroquial de Los Encuentros. También nos aseguramos que los puntos Wi-Fi comunitarios del Programa Estamos Conectados estuvieran operativos en todas las comunidades locales del Anillo 1, permitiendo que el 100% de los hogares cuenten con acceso a Internet.

Bienestar Comunitario

Programa Junior Achievement

Nuestro Programa de Apoyo Educativo, en asociación con Junior Achievement Ecuador (JAE), ayuda a estudiantes de 15 a 18 años de Los Encuentros y Chicaña (Anillos 1 y 2) a alcanzar sus sueños y acceder a la educación superior. El objetivo principal del Programa JAE es promover el acceso a la educación universitaria, ayudar a los estudiantes de bachillerato a aprobar los exámenes como requisito de graduación, reducir las tasas de abandono escolar y proporcionar apoyo continuo hasta que los estudiantes se gradúen o decidan finalizar sus estudios. A través de este programa, 649 estudiantes han recibido entrenamiento y formación entre 2015 y 2024, 436 estudiantes accedieron a la educación superior y 48 optaron por una carrera en la Policía y el Ejército. Como parte del programa de seguimiento con exparticipantes, encontramos que 68 se graduaron, 22 finalizaron sus estudios (egresaron) y 157 actualmente están estudiando. Sólo 75 estudiantes abandonaron sus estudios, lo que representa una tasa de abandono del 17% para los graduados de los Anillos 1 y 2, y es un 3% inferior a nuestro objetivo del 20% para 2025. Apoyamos a los estudiantes de bachillerato a aprobar sus exámenes de graduación y logramos una tasa de graduación del 100% en 2024 con 59 graduados del Anillo 1.



Programa Junior Achievement



Clases de Inglés ACCEDELE

Programa de Fortalecimiento Educativo con la Universidad Técnica Particular de Loja

Trabajamos junto con la UTPL y el Ministerio de Educación para fortalecer las bases del bienestar de nuestra comunidad al promover una educación de calidad. Hasta finales de 2024, aproximadamente 1.200 estudiantes entre 3 y 18 años, junto a sus padres y profesores en Los Encuentros, participaron activamente en esta iniciativa. La fase inicial del Programa proporcionó apoyo pedagógico a los profesores de lengua, matemáticas, literatura e inglés durante sus sesiones de enseñanza, beneficiando a 30 profesores y 513 alumnos. Además, se crearon ocho módulos de aprendizaje con guías didácticas para su uso en talleres presenciales y virtuales.

Programa Recreativo, Formativo y de Salud Mental de Los Encuentros con Educación para Compartir

En noviembre de 2023, lanzamos el Programa Recreativo, Formativo y de Salud Mental Los Encuentros en asociación con Educación para Compartir (EPC) y Newmont Corporation, invirtiendo más de un millón de dólares, de los cuales Lundin Gold financió aproximadamente la mitad. El estudio de caso a continuación destaca los detalles específicos de este programa.

Cultural

Programa Arqueológico

Nuestro apoyo continuo al Programa Arqueológico llevó a la inauguración del Centro de Exhibición Arqueológico Arutam Wakam - Espíritu de Nuestros Ancestros, en 2024. Este Centro de Exhibición destaca un recorrido de 7.000 años respaldado por más de una década de investigación arqueológica, con el apoyo fundamental del Instituto Nacional de Patrimonio Cultural del Ecuador, Zona 7.



Centro de Exhibición de Arqueología "Arutam Wakam"

Otros

Además de nuestras iniciativas arqueológicas, apoyamos eventos y actividades culturales locales para fomentar el relacionamiento con la comunidad y preservar las tradiciones. Patrocinamos festivales, ferias y ceremonias, proporcionando apoyo financiero y logístico. Nuestro compromiso incluye programas educativos que enseñan la historia y las tradiciones locales a las generaciones más jóvenes. Estas iniciativas refuerzan los lazos comunitarios y celebran el diverso patrimonio cultural de la región.



CASO DE ESTUDIO

Promoción de la Salud Mental y el Bienestar en Los Encuentros: El Compromiso de Lundin Gold y EPC con el Bienestar Comunitario

Programa Recreativo, Formativo y de Salud Mental Los Encuentros

En 2022, detectamos la urgente necesidad de abordar los problemas de salud mental en la parroquia de Los Encuentros. En respuesta, nos asociamos con la ONG mexicana Educación Para Compartir para planificar un programa de salud mental en el área de influencia región. La iniciativa busca ofrecer oportunidades para lograr un estilo de vida saludable y alcanzar bienestar emocional en niños, adolescentes y adultos. En 2023, nos asociamos con Newmont Corporation y el gobierno local de Los Encuentros para lanzar oficialmente el Programa Recreativo, Formativo y de Salud Mental de Los Encuentros, invirtiendo en conjunto más de \$1 millón de dólares.

El objetivo general del programa es proporcionar a las comunidades del Anillo 1, las herramientas necesarias para fortalecer su salud mental y bienestar socioeconómico, enfocado en la prevención y atención oportuna. Para lograr este objetivo, el programa proporciona:

- 1 Talleres enfocados en adultos para desarrollar habilidades socioemocionales y detectar riesgos psicológicos.
- 2 Talleres para que los niños/as desarrollen habilidades socioemocionales.
- 3 Atención psicológica a la población en general.
- 4 Acceso a actividades recreativas/formativas extracurriculares.
- 5 Un protocolo para derivar los casos críticos a instituciones, como el Ministerio Inclusión Económica y Social (MIES) y otras dependencias competentes.



Cursos de verano de arte ACCEDELE



Atención psicológica

Resultados e Impacto

El Programa Recreativo, Formativo y de Salud Mental Los Encuentros cuenta con resultados destacados desde su creación. La Academia Cultural, Educativa y Deportiva de Los Encuentros (ACCEDELE), contó con la participación de 590 niños/as y adolescentes en 6.380 clases durante 2024, superando la meta objetivo de inscripción para 2025 en un 20% y alcanzando el 72% de su objetivo de implementación de sesiones y clases. Además, los servicios de salud mental alcanzaron las 3.488 sesiones de terapia a 607 pacientes en 2024, alcanzando el 90% del objetivo.

Un mejor relacionamiento comunitario, la confianza y las capacidades socioeconómicas también han contribuido al éxito del Programa, fomentando una comunidad sana y resiliente. El Programa promueve nuestros objetivos de sostenibilidad fomentando el bienestar y está alineado con nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Este éxito destaca la importancia de la colaboración para hacer frente a los problemas de salud mental y pone de relieve nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad a largo plazo.



Clases de música ACCEDELE



S1 Nuestro Personal - Empleo Seguro

Por qué es Importante

En Lundin Gold, generamos un impacto positivo en las comunidades locales y nuestros trabajadores al proporcionar salarios competitivos, programas de seguridad y bienestar, y planes de desarrollo profesional que construyen un equipo de trabajo leal, altamente calificado y que apoyan el crecimiento económico y los medios de vida sostenibles. En nuestras operaciones, defendemos y respetamos la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos, nuestro compromiso como signatarios del Pacto Global y nuestra adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de ONU Mujeres. Nos esforzamos por alcanzar la igualdad de género y la inclusión de los Pueblos indígenas y otros grupos vulnerables en todas nuestras actividades empresariales.

A pesar de los impactos positivos, reconocemos que las operaciones mineras a gran escala como en FDN pueden presentar condiciones de trabajo difíciles, incluyendo desafíos en la mina subterránea, como altas temperaturas, escasa ventilación e iluminación, trabajo en sitios remotos y horarios de trabajo difíciles. Estos factores pueden afectar negativamente al bienestar físico y mental de los empleados, lo que a su vez podría repercutir en nuestro desempeño.

La mala gestión de nuestra fuerza laboral puede plantear riesgos financieros a Lundin Gold debido a su efecto adverso en el negocio, por ejemplo a través de paros o huelgas laborales ilegales y como consecuencia daños a nuestra reputación como empleador y empresa minera responsable. Las interrupciones laborales podrían afectar a la producción, provocar pérdidas de ingresos, acarrear gastos legales y aumentar los costos en seguridad. Además, las interrupciones prolongadas pueden agregar presión a las cadenas de abastecimiento y reducir la confianza de los inversionistas.



Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Uno de los principios fundamentales de nuestra Política de Minería Responsable es el "Respeto en cada una de nuestras actividades". Para Lundin Gold, esto significa respeto por nuestros trabajadores, grupos de interés y el medio ambiente. Plasmamos este principio a través de las siguientes acciones:

- Aprovechar nuestra influencia para promover la DEI en nuestras operaciones y en la sociedad.
- Reconocer y apoyar a grupos poblacionales vulnerables para ayudarles a tener éxito.
- Nuestro objetivo es defender los derechos laborales y mantener nuestras operaciones y cadenas de suministro, libres de trabajo infantil y trabajo forzoso.
- Diseñar un Mecanismo de quejas y reclamos que sea justo y accesible para todos.

Además, como parte de nuestro compromiso de ofrecer un empleo seguro, contamos con las siguientes políticas:

- **Código de conducta:** Obliga a cumplir las normativas legales y éticas, fomentando la conducta honesta, evitando conflictos, respetando la confidencialidad, el trato justo y la responsabilidad, salvaguardando al mismo tiempo los activos de la empresa y garantizando la exactitud de los reportes financieros.
- **Política de derechos humanos:** Se compromete a respetar los derechos humanos en todas sus operaciones y cadena de suministro, guiándose por normas y principios internacionales, garantizando prácticas de empleo justas, respeto al medioambiente y relacionamiento con la comunidad, a la vez que proporciona mecanismos de retroalimentación y quejas.
- **Política de discriminación, acoso y violencia en el lugar de trabajo:** Promueve un lugar de trabajo seguro y respetuoso al prohibir la discriminación, el acoso y la violencia, al establecer procedimientos para reportar e investigar incidentes y enfatizando la confidencialidad y que no existan represalias.



Diversidad, Equidad e Inclusión

En Lundin Gold, estamos comprometidos en fomentar un entorno seguro e inclusivo; valoramos la pluralidad de perspectivas y nos esforzamos por tratar a todos de forma equitativa. Para lograr nuestros objetivos de DEI, se han implementado las siguientes actividades:

- Formación sobre programas de diversidad e inclusión;
- Evaluación continua de las posibles barreras a las que se enfrentan las personas con discapacidad, y que permita crear un lugar de trabajo seguro y saludable;
- Liderar foros, participar en paneles de discusión y comunicar nuestros programas para fomentar y promover la inclusión de más mujeres en la industria minera.
- Patrocinar la participación de mujeres en el programa de mentorías de la organización International Women in Mining (IWIM) y desarrollar nuestro propio programa de mentoría enfocado en grupos con baja representación en nuestra fuerza de trabajo.

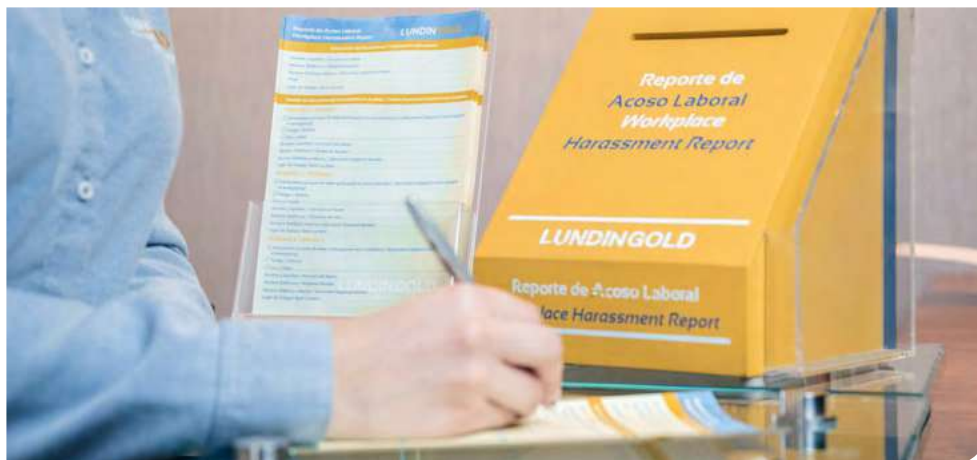
Esclavitud Moderna

A principios de 2024 entró en vigencia la “*Ley de lucha contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil en las cadenas de suministro (Canadá)*”, que exige a las entidades canadienses que producen, venden o distribuyen bienes en Canadá o importan bienes a Canadá, que presenten un reporte anual sobre las medidas que toman para prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzoso en sus operaciones y cadenas de suministro. Lundin Gold está obligada a cumplir con esta ley, y por este motivo hemos publicado nuestro segundo Reporte anual sobre Esclavitud Moderna para 2024 en nuestro [sitio web](#). Este reporte detalla nuestras prácticas de gobierno corporativo para proteger a nuestros empleados de la explotación laboral, incluyendo políticas sobre salarios, horas de trabajo, edad mínima para trabajo y los hallazgos de la reciente evaluación de riesgos en derechos humanos.

Mecanismo de Quejas y Otros Mecanismos

Lundin Gold estableció un Mecanismo de Quejas y Reclamos comunitario alineado a las normas de desempeño de la CFI, al que también pueden acceder nuestros empleados. Nuestro mecanismo de quejas proporciona a nuestros empleados un proceso para expresar sus preocupaciones y está disponible en español, inglés y shuar, demostrando nuestro compromiso con los derechos humanos y las Normas de Desempeño de la CFI. Nuestros empleados pueden presentar sus quejas presencialmente en nuestras oficinas de Los Encuentros o Quito, por correo electrónico, a través de un número de teléfono gratuito, o a través de buzones designados en FDN, Los Encuentros y Quito.

Para las denuncias de discriminación, acoso y violencia en el lugar de trabajo, Lundin Gold estableció un mecanismo independiente y específico, que pueden utilizar los empleados. Las denuncias pueden presentarse por correo electrónico o por vía telemática, y los denunciadores están protegidos contra represalias. Lundin Gold también estableció una línea directa de denuncia de irregularidades para reportar infracciones a la ley y de las políticas corporativas. Las denuncias pueden presentarse de forma anónima a través de un sitio web o número telefónico gratuito de tercera parte, o por correo postal/ electrónico dirigido directamente al Presidente del Comité de Auditoría. Las denuncias pueden hacerse de forma anónima, y los denunciadores están protegidos contra represalias.



Beneficios Laborales

Nuestros empleados reciben prestaciones laborales de acuerdo con la legislación laboral ecuatoriana, como contribuciones a la seguridad social, vacaciones pagadas, permisos de maternidad y paternidad, pago de horas extraordinarias y reparto de utilidades. Además, ofrecemos a nuestros empleados beneficios adicionales para atraer y retener el talento, como seguro médico, seguro de vida y bonos ligados al desempeño.

Nuestro Desempeño

Diversidad, Equidad e Inclusión

Programa de Mentoría IWIM

En 2024, participamos en el Programa de Mentoría IWIM para ayudar a las mujeres a progresar en sus carreras y asumir roles de liderazgo en el sector minero. Participaron un total de 16 empleados (nueve mentees y siete mentores). Además, desarrollamos nuestro propio Programa Interno de Mentoría, cuyo lanzamiento piloto está previsto para 2025. A finales de 2024, las mujeres constituían el 18% de nuestra fuerza laboral, las personas con discapacidad el 3% y personas autoidentificadas de pueblos indígenas el 9%.

Categoría	Diversidad en Lundin Gold ¹							
	Empleados				Alta Administración ²			
	2024		2023		2024		2023	
	#	%	#	%	#	%	#	%
Mujer	345	18%	336	18%	10	26%	9	22%
Hombre	1.550	82%	1.544	82%	29	74%	32	78%
Personas con Discapacidad ³	52	3%	53	3%	1	3%	1	2%
Pueblos Indígenas ⁴	177	9%	180	10%	0	-	0	-
Total	1.895	100%	1.880	100%	39	100%	41	100%

¹ Para más información sobre la diversidad en la dirección de Lundin Gold, véase nuestra Circular Informativa de la Dirección más reciente, disponible en nuestro [sitio web](#).

² Gerentes, Gerentes Senior, Directores y Comité Ejecutivo.

³ Excluye empleados que son sustitutos calificados de personas con discapacidad (por el Ministerio de Trabajo) y cuentan para el porcentaje de personas con discapacidad según la Legislación Ecuatoriana. Al 31 de diciembre de 2024 había 21 empleados calificados como sustitutos de personas con discapacidad.

⁴ Empleados que se autoidentificaron como parte de un pueblo o nacionalidad indígena de la Región Amazónica, Costa y Sierra.

Guiados por nuestro Principio Fundamental de Respeto, realizamos anualmente una encuesta entre los empleados para evaluar la calidad, clima laboral y nuestra cultura organizacional. En 2024, 1.666 empleados contestaron la encuesta, y el 90% consideró que Lundin Gold es un “Un Gran Lugar para Trabajar”. Este resultado refleja nuestros esfuerzos por crear un entorno y una cultura organizacional saludable y atractiva para nuestra gente.



Mecanismo de Quejas y Reclamos Comunitario

En 2024, se cerraron a conformidad el 98% de las quejas recibidas (43 en total), un 3% por encima de nuestro objetivo del 95%. La mayoría de las quejas estuvieron relacionadas con supuestos incumplimientos contractuales y retrasos en pagos de contratistas y subcontratistas de Lundin Gold. Las partes involucradas implicadas abordaron estas cuestiones mediante acuerdos de compromiso de pago, lo que dio lugar a una resolución satisfactoria.

Mecanismo de Quejas y Reclamos Histórico de los Últimos Tres Años en Lundin Gold						
Categorización ¹	2024		2023		2022	
	#	%	#	%	#	%
Nivel I	37	84%	38	75%	29	60%
Nivel II ²	7	16%	13	25%	19 ²	40%
Nivel III	0	0%	0	0%	0	0%
Total	44	100%	51	100%	48	100%
% de quejas cerradas a conformidad del reclamante	43	98%	48	94%	48	100%

¹ Lundin Gold determina las categorías de quejas utilizando un marco interno de evaluación de riesgos.

² El número de quejas de nivel II para 2022 corresponde a quejas reiteradas relacionadas con dos cuestiones principales: turnos extensos con una compensación inadecuada para los empleados y un mal ambiente de trabajo provocado por el supervisor de un contratista.



Quejas Recibidas por Temáticas en 2024

Departamento Responsable	Temáticas	Número
Cadena de Suministro	Incumplimiento de contrato y pagos.	12
Recursos Humanos y Administración	Insatisfacción con la atención brindada por un empleado de Lundin Gold y discriminación en un proceso de selección de personal de Lundin Gold.	2
Geología y exploración	Entrada no autorizada de empleados en terrenos privados; vuelo de drones sobre propiedad privada.	2
Legal	Persecución de agricultores por participar en actividades mineras ilícitas.	1
Transferido fuera del Mecanismo de Quejas y Reclamos Comunitario (Interno)		
Legal	Acoso laboral.	7
Recursos Humanos y Administración	Insatisfacción con el servicio y actitud de un empleado de recursos humanos.	16
Responsabilidad Social	Falta de información sobre los procesos de contratación; insatisfacción con contratistas; exceso de polvo en vías debido a actividades no relacionadas con FDN.	4

Beneficios Laborales

En 2024, monitoreamos la estabilidad y calidad de nuestro empleo, destacando nuestras buenas prácticas de apoyo a empleados a través de diversos beneficios y oportunidades de crecimiento.



Centro de Operaciones Mineras

La siguiente tabla ofrece una visión general de los principales indicadores relacionados con el empleo seguro y de calidad, centrándose en permisos por maternidad/paternidad, las oportunidades de formación, la compensación promedio, y las tasas de ingreso y rotación de empleo.



Empleo Seguro en Lundin Gold¹

	2024		2023	
	#	%	#	%
Número Total de Empleados Permanentes	1.837		1.835	
Ingreso de Nuevos Empleados	137	7	181	10
Salida de Empleados	146	8	145	8
Empleados con Cobertura de Seguridad Social	1.837	100	1.835	100
Número Total de Hombres Empleados con Derecho a Permiso por Paternidad	80		83	
Hombres con Permiso por Paternidad	80	100	83	100
Número Total de Mujeres Empleadas con Derecho a Permiso por Maternidad	21		18	
Mujeres con Permiso por Maternidad	21	100	18	100
Horas Promedio de Formación y Entrenamiento Interno	44		40	
Hombre	44	100	38	95
Mujer	43	98	50	124
Salario Mínimo Mensual Legal	460		450	
Salario Mínimo Mensual de Entrada Masculino	535	116	519	115
Salario Mínimo Mensual de Entrada Mujer	535	116	519	115
Salario Promedio Mensual	1.843		1.818	
Salario Medio Mensual Hombres	1.844	100	1.825	100
Salario medio mensual mujer	1.837	100	1.784	98

¹ No incluye a los empleados de las empresas canadienses de Lundin Gold.



Simulador de última generación

S1 Nuestro Personal - Formación y Desarrollo de Competencias

Por qué es Importante

Nuestros esfuerzos por atraer, comprometer y retener a los mejores talentos a través de nuestras iniciativas y programas de formación y desarrollo son vitales para el éxito de nuestras operaciones y de las comunidades en las que operamos. Trabajamos con diligencia para ofrecer a nuestros empleados varias oportunidades de crecimiento y promoción a través de la formación. Este enfoque mejora las habilidades de los trabajadores, fomenta la adaptabilidad a las nuevas tecnologías y retos, mitiga el riesgo de escasez de mano de obra calificada en el sector minero y desarrolla el talento nacional, promoviendo el crecimiento de la comunidad e independencia económica.

Nuestra gente es nuestro mayor activo. Su dedicación y determinación nos permiten crear alianzas duraderas y generar valor a largo plazo. Trabajadores bien capacitados suelen incrementar su productividad al realizar tareas de forma más segura y eficiente, mejorando el desempeño y generando ahorros en los costos de operación.





Taller Mecánico en FDN

Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Procesos de Contratación Equitativos

Promovemos un proceso de contratación de empleo equitativo, para que todos los candidatos, independientemente de sus antecedentes, experiencias o identidad, reciban una oportunidad. Examinamos proactivamente nuestras prácticas de contratación para identificar posibles sesgos, ya sean conscientes o inconscientes, evaluando nuestras guías, preguntas para las entrevistas y los criterios de selección. Esto nos ayuda a asegurarnos de que todos los candidatos son evaluados en función de sus aptitudes, cualidades y potencial, y no en factores ajenos al puesto vacante. Para reforzar nuestro compromiso con la equidad, impartimos periódicamente cursos de sensibilización a nuestro equipo de Recursos Humanos. Al dar prioridad a prácticas de contratación equitativas, nos esforzamos por crear un entorno de trabajo en el que todos los empleados se sientan valorados, apoyados y capacitados para dar lo mejor de sí mismos.

Plan de Sucesión

El Plan de sucesión es un elemento clave de nuestra planificación estratégica para garantizar la continuidad operativa y la sostenibilidad empresarial a largo plazo. Nos comprometemos a crear planes de carrera estructurados que identifiquen y desarrollen a empleados catalogados de alto potencial, para que puedan ocupar posiciones críticas en el futuro, tanto a corto como a largo plazo. Nuestra estrategia incluye una planificación de la fuerza laboral requerida, evaluaciones de desempeño, revisión del talento disponible y programas de desarrollo personalizados para que ciertos empleados se preparen y puedan ocupar puestos de liderazgo. Además, ofrecemos una compensación atractiva y competitiva para motivar y retener a los mejores talentos. A través de estos esfuerzos, fomentamos una sólida cantera de líderes, reforzamos nuestro compromiso con adoptar prácticas sostenibles y apoyamos un continuo crecimiento y éxito de la organización.

Programas de Salud y Seguridad

Empoderamos a nuestros empleados para promover la seguridad a dondequiera que vayan. Mediante la implementación de diversos programas de formación centrados en la seguridad de las operaciones y la gestión de riesgos, la salud y el bienestar en el trabajo, tanto dentro como fuera de las instalaciones, la salud de la comunidad y la prevención de accidentes, así como la preparación y respuesta ante emergencias en el área de influencia, buscamos mejorar la salud y la seguridad de una amplia gama de grupos de interés. Nuestro Programa de Liderazgo Visible es una de esas iniciativas que promueve la formación, el entrenamiento y la capacitación de nuestros empleados en cuestiones de seguridad.

DEI

Nos esforzamos por hacer de Lundin Gold un lugar seguro y acogedor en el que se valoren las diversas perspectivas y la participación, y en el que todos se sientan incluidos y tratados de manera equitativa. La DEI hace que nuestra Compañía y las comunidades locales sean más fuertes, más resistentes e innovadoras. Estamos comprometidos con la igualdad de género y con ofrecer un lugar de trabajo inclusivo, libre de discriminación y acoso. Estos principios son también la base de nuestros programas de bienestar y desarrollo comunitario.

Avanzamos en nuestro compromiso con la DEI al ampliar nuestra estrategia de manera que impulse mejoras en nuestras principales áreas de interés. Este compromiso ha dado lugar a los siguientes objetivos:

- Implementar un programa interno de mentoría, que beneficie a empleados mujeres y de pueblos indígenas, junto con otros grupos de nuestra fuerza laboral.
- Requerir que todos los empleados de la organización, reciban formación y entrenamiento anual sobre nuestra Política de Discriminación, Acoso y Violencia.





Nuestro Desempeño

Formación y Desarrollo de Competencias

Programa de Capacitación para Operación Minera (PCOM)

Entre 2017 y 2019, implementamos nuestro Programa de Capacitación para Operación Minera (PCOM), en alianza con la Fundación Lundin. Este Programa desarrolló e implementó iniciativas destacadas para el sector con el fin de crear una fuerza laboral calificada, maximizando las oportunidades de empleo en las comunidades locales. Además, proporcionó formación en el manejo de maquinaria pesada subterránea, servicios de mina y operaciones de planta de procesos. En la actualidad, 209 de los graduados de PCOM aún trabajan a tiempo completo y continúan recibiendo formación para desarrollar y mejorar sus capacidades.

Formación en Salud y Seguridad

Desarrollamos programas integrales de formación y certificación para nuestros empleados. En 2024, 2.067¹ empleados recibieron en promedio 44 horas de entrenamiento en una variedad de políticas corporativas, aspectos de salud, seguridad y medio ambiente, competencias técnicas y mineras, así como habilidades blandas para mejorar la comunicación y las cualidades de liderazgo dentro de sus equipos.

¹ El número de empleados con entrenamiento durante 2024, incluidas las nuevas contrataciones y desvinculaciones.

Procesos de Contratación Equitativo

En 2024, dimos pasos significativos para facilitar un proceso de contratación más equitativo mediante la implementación de una serie de iniciativas destinadas a fomentar la DEI en nuestras prácticas de contratación. Entre las principales actividades estuvo el taller de contratación asertiva, diversa e inclusiva. Este taller se centró en la equidad en el lugar de trabajo (incluidos los requisitos de la Ley Violeta y el Plan de Equidad), entrevistas basadas en competencias utilizando un formulario con IA, que tuvo la participación de los departamentos de RRHH y Reclutamiento. También se logró un importante progreso en la actualización de nuestros procesos de contratación para alinearlos con la estrategia DEI, incluida la publicación de ofertas de empleo utilizando un lenguaje neutro, la revisión de las descripciones de puestos y las políticas de reclutamiento para eliminar estereotipos e incorporar una perspectiva de género.

Plan de Sucesión

En 2024, nuestro Plan de Sucesión avanzó mediante de la implementación de varias fases. La primera fase consistió en identificar 84 posiciones críticas y 126 trabajadores considerados de alto potencial (HIPO por sus siglas en inglés), a través de dos rondas de reuniones con los líderes de cada departamento y el Gerente General en FDN. La segunda fase incluyó un proceso de evaluación a profundidad, utilizando una Evaluación del Perfil Técnico, una Evaluación de las Capacidades Potenciales y una Evaluación de Desempeño, para clasificar a los HIPO en tres grupos: 11 HIPOs están preparados para asumir puestos de liderazgo, 46 HIPOs que requieren un mayor desarrollo y 64 HIPOs se encuentran en un listado de reserva. La tercera fase, aún en desarrollo, se centrará en contrastar los perfiles para cada puesto de trabajo contra los perfiles de los empleados, para detectar posibles brechas, tanto técnicas como de habilidades blandas. De cara al futuro, pondremos en marcha un programa de desarrollo personalizado, que incluirá formación tanto en habilidades técnicas como blandas, para facilitar el crecimiento continuo y la preparación de nuestros futuros líderes.



En 2024, el 95% de nuestra fuerza laboral completó el entrenamiento anual de actualización sobre nuestra Política de Discriminación, Acoso y Violencia. También actualizamos nuestros cursos de formación de recursos humanos enfocados en investigaciones y sensibilización de cuestiones de género, con la participación de 19 empleados en el taller "Formando al formador". Como parte de nuestra estrategia DEI, también se llevó a cabo un taller de formación sobre sesgos en reclutamiento asertivo, diverso e inclusivo para 32 participantes. Los asistentes profundizaron en el papel fundamental de la diversidad y la inclusión en el fomento de una cultura organizativa integradora. La formación destacó la necesidad de contar con procesos de selección justos para prevenir la discriminación y reducir los sesgos. El taller también proporcionó información sobre leyes y normativas locales, como la Ley Violeta de Ecuador, que promueven la igualdad de género y la diversidad. Los participantes tomaron conciencia de sus responsabilidades legales y éticas para mantener un lugar de trabajo inclusivo, cumplir con los planes de igualdad y prevenir prácticas discriminatorias.



CASO DE ESTUDIO

Fomento de la Diversidad, Equidad e Inclusión en Lundin Gold



En Lundin Gold, creamos un lugar de trabajo inclusivo, diverso y equitativo, entendiendo que la DEI fomenta la innovación, la productividad y la sostenibilidad en la industria minera. En nuestra operación minera Fruta del Norte, en Ecuador, nuestro compromiso con la DEI ha influido significativamente en nuestras operaciones, aumentando la satisfacción de nuestros empleados y mejorando nuestra reputación local e internacional. Además, permitió alinear nuestros valores con las mejores prácticas internacionales, mejorando el relacionamiento con empleados y reforzando la reputación en las comunidades locales. La DEI es una prioridad estratégica para nosotros en Lundin Gold, que apoya la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo.

Aspiramos establecer estándares para el sector minero en Ecuador y en el mundo, dando prioridad a la inclusión de grupos marginados, especialmente a mujeres y pueblos indígenas, en un campo tradicionalmente dominado por los hombres. Logramos avances significativos creando oportunidades para mujeres y pueblos indígenas en puestos técnicos y de liderazgo, desafiando estereotipos y dando un ejemplo para el sector minero.

Nuestro compromiso y apoyo a las iniciativas de DEI en toda la organización impulsa nuestro progreso. Nuestro Comité Ejecutivo marca la pauta de las políticas de DEI, trabajando para integrarlas en nuestra estrategia y cultura. Nuestro departamento de Recursos Humanos desempeña un rol clave en la implementación de los programas de DEI, el desarrollo de políticas y la defensa de prácticas de reclutamiento inclusivas y equitativas. También colaboramos con aliados estratégicos para apoyar los programas de empoderamiento e inclusión social de las mujeres, especialmente en los ámbitos de educación, salud y desarrollo económico.

Resultados e Impacto

Logramos hitos significativos en nuestro progreso hacia la DEI. A finales de 2024, registramos un avance del 51% en la implementación de la estrategia DEI, en comparación con el 22% obtenido a finales de 2023. A continuación, se describen los principales hitos alcanzados en nuestro camino hacia la DEI a finales de 2024:



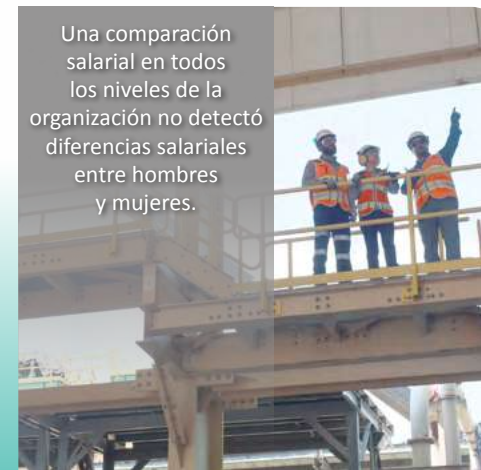
El 18% de nuestros 1.895 empleados son mujeres y el 82% son hombres.



Creación de un programa de mentoría interno que se pondrá en marcha a principios de 2025.



Un 73% de avance en la implementación de los Principios de Empoderamiento de la Mujer, frente al 67% alcanzado en 2023 y el 61% en 2022.



Una comparación salarial en todos los niveles de la organización no detectó diferencias salariales entre hombres y mujeres.



El 9% de nuestra fuerza laboral total se autoidentifica como parte de pueblos indígenas, y el 19% son mujeres.



Se estableció el Comité de Inclusión, Diversidad, Equidad y Accesibilidad (IDEA), que actúa como un comité directivo interfuncional para alcanzar progreso en la Estrategia DEI.



El Programa de Sucesión identificó 126 trabajadores con alto potencial de sucesión, y el 27% son mujeres.



Las mujeres están representadas en todos los niveles de la organización.



Con el apoyo de la Fundación Lundin, se llevó a cabo un estudio de factibilidad para evaluar diversas opciones para hacer frente a la insuficiente oferta de servicios de guardería en nuestra comunidad local.



Con el apoyo de Fundación Lundin, se llevó a cabo un estudio de factibilidad para apoyar el desarrollo de un proveedor para FDN liderado por miembros de pueblos indígenas.



La tradición ancestral de la elaboración de chicha en la comunidad Shuar

S3 Comunidades afectadas - Derechos de los Pueblos indígenas

Por qué es Importante

Cuando colaboramos estrechamente con las comunidades indígenas, como con la nacionalidad Shuar que se encuentra cercana a nuestras operaciones, se comparten los beneficios del desarrollo de los recursos naturales. Nos esforzamos en ser respetuosos con la nacionalidad Shuar a través de nuestro trabajo en FDN, entablando un diálogo activo y mecanismos de participación para apoyar la preservación de su cultura y fomentar el intercambio intercultural. Este enfoque respeta y da prioridad a los valores, necesidades y aspiraciones de la comunidad. Nuestros esfuerzos de desarrollo comunitario crean oportunidades de empleo, apoyan el empoderamiento económico indígena, fomentan el desarrollo y crean puentes entre las economías tradicionales y modernas. En particular, nuestro enfoque nos ha permitido impulsar y apoyar el Centro de Interpretación Cultural Shuar, para preservar la cultura shuar y promover actividades empresariales, proporcionando beneficios continuos mucho después de finalizadas las operaciones en FDN.

Reconocemos que nuestras operaciones tienen el potencial de modificar los hábitos y prácticas culturales indígenas, restringir el acceso a sitios considerados sagrados o espirituales y socavar su derecho a la autodeterminación si no se realiza un adecuado relacionamiento e interacción. Del mismo modo, a medida que nuestras operaciones mineras se expanden, podría existir contaminación de tierras consideradas ancestrales, ya sea durante el cierre de las actividades mineras o en el caso de un incidente catastrófico.

Mantener un relacionamiento positivo con la nacionalidad Shuar y otras comunidades indígenas es crucial para nuestro éxito. Si no logramos mantener buenas relaciones, generar mecanismos de participación y consulta oportuna acerca de futuras expansiones de nuestras operaciones y el aumento de nuestras actividades de exploración, podríamos ver perjudicados nuestros planes y actividades, afectar nuestra reputación y enfrentarnos a litigios legales o protestas. Esto podría dar lugar a costosos retrasos, pérdidas financieras y una erosión de la confianza de los inversionistas.

Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Nuestras políticas de minería responsable y derechos humanos describen nuestro compromiso de respetar los derechos, intereses, preocupaciones, usos tradicionales de la tierra y prácticas culturales de los pueblos indígenas. Involucramos a los titulares de derechos, incluidos los grupos vulnerables e históricamente desfavorecidos, en nuestro proceso de diligencia debida y comunicamos los resultados obtenidos, según sea necesario.



Vista aérea de Shuar num



Cultivo de caña de azúcar con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe

Pueblos Indígenas en Zamora Chinchipe

Promovemos activamente la preservación de la identidad, los conocimientos culturales, las costumbres y las tradiciones de los Pueblos indígenas que residen en Zamora Chinchipe. Nos relacionamos permanentemente con las comunidades indígenas locales y apoyamos iniciativas que ellos identifican como prioritarias. Nuestro enfoque incluye el desarrollo agrícola, el fortalecimiento institucional, la preservación de las costumbres y tradiciones, la creación de empresas, el desarrollo de capacidades y la atención a prioridades definidas por los propios pueblos indígenas.

Desde 2017, nuestro relacionamiento se guía por Acuerdos Marco, nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años, nuestro Plan de Relaciones Comunitarias y la Estrategia de Relacionamiento con los grupos de interés locales. En 2019, la Fundación Lundin y la Federación Shuar de Zamora Chinchipe establecieron un consorcio para promover el turismo y preservar los valores culturales Shuar a través del Centro de Interpretación Cultural. Con representación en la junta del consorcio, supervisamos la implementación de sus planes anuales y brindamos soporte a la creación de Shuarnum, una Compañía Shuar que promueve la cultura Shuar a través del ecoturismo, un spa y centro de sanación, gastronomía y artesanías Shuar.

En 2021, renovamos nuestro Convenio Marco establecido con la Federación Shuar de Zamora Chinchipe. Este acuerdo que se renueva cada cuatro años describe los acuerdos de colaboración para apoyar los planes de desarrollo de vida, el idioma, las costumbres y las tradiciones de la Federación Shuar a corto, medio y largo plazo, con el objetivo de empoderarlos y generar valor compartido sostenible. Esperamos trabajar en colaboración con la Federación Shuar en 2025 para actualizar y renovar nuestro Acuerdo Marco, centrándonos en las iniciativas actuales y ampliando nuestro compromiso a través de mecanismo de consulta y participación.



Centro Turístico Comunitario Ipiak Nua Masuk Las Vegas



Proyecto de Cultivo de Madera de Balsa

Nuestro Desempeño

Pueblos indígenas en Zamora Chinchipe

Como parte de nuestra Estrategia de Sostenibilidad y en lo referente a los Derechos Humanos, fijamos como meta para 2025, desarrollar cinco nuevas iniciativas económicas que se centren en las poblaciones Shuar o Saraguro. Desde 2021, hemos financiado siete proyectos de apoyo a Pueblos indígenas. Estos proyectos incluyen:

- **Centro Shuar Chumpias:** Esta iniciativa incluye el proyecto de cultivo de madera de balsa en Napurak y Yutui, la cooperativa comunitaria Napints que concede préstamos para financiar proyectos productivos y el proyecto de cría de ganado en Chumpias.
- **Shuarnum:** Esta iniciativa se centra en la preservación de la cultura ancestral Shuar a través de la promoción del turismo y los productos de marca Shuar, gestionados por la Compañía de Turismo Shuarnum. Actualmente se analiza que una compañía propiedad de la nacionalidad shuar, se convierta en proveedora de FDN.
- **Edificio de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe:** Esta iniciativa consiste en renovar y ampliar el edificio de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe, para incluir espacios comerciales, con el fin de proporcionar ingresos por alquiler comercial.
- **Cultivo ecológico de cacao:** Esta iniciativa apoya a las comunidades shuar en la producción de cacao orgánico, incluyendo asistencia técnica, suministros agrícolas, herramientas, maquinaria e injertos de cacao y otros frutos.
- **Cultivo de caña de azúcar:** Esta iniciativa ayuda a las comunidades Shuar en la producción de caña de azúcar, incluyendo asistencia técnica, suministros agrícolas, herramientas, maquinaria y la construcción de una planta de procesos de panela granulada.
- **Ipiak Nua Masuk Las Vegas Resort:** Esta iniciativa apoya la conservación de las expresiones culturales ancestrales a través de la pintura, la danza y la música.

En el futuro, seguiremos trabajando para que estas iniciativas sean autosostenibles y permitan un impacto duradero para los pueblos indígenas de Zamora Chinchipe.



CASO DE ESTUDIO

Promoviendo el Turismo Ancestral y el Desarrollo Económico: La iniciativa Shuarnum



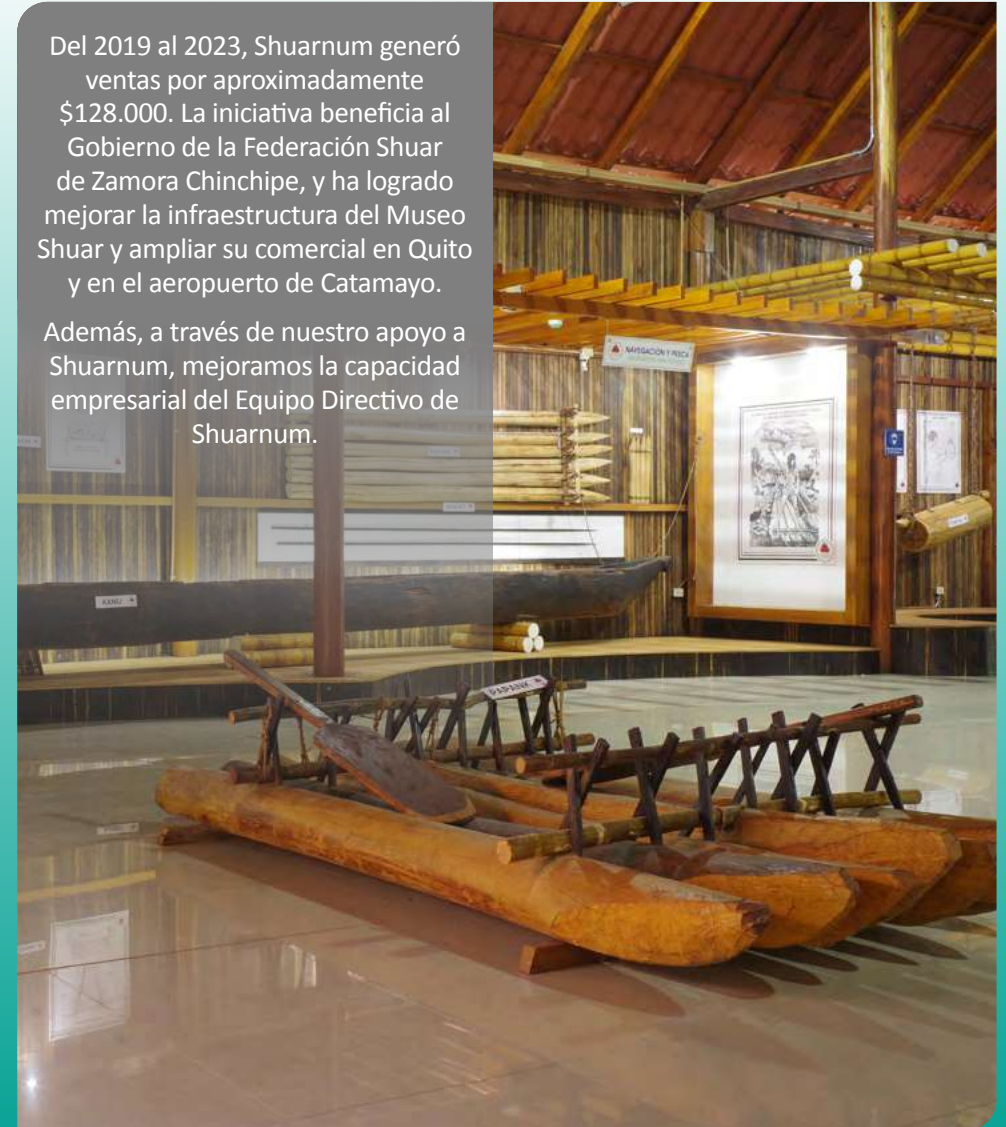
Shuarnum, Compañía de Turismo creada en 2019 en la parroquia Timbara, es una asociación en participación entre la Federación Shuar de Zamora Chinchipe y la Asociación Shuar de El Panguí. La Compañía tiene como objetivo promover el turismo ancestral y el rico patrimonio cultural de la comunidad Shuar. Desde su creación, Shuarnum ha recibido un importante respaldo financiero de varias entidades. En 2024, recibió financiamiento por \$194.000 dólares de Lundin Gold a través de la Fundación Lundin. El financiamiento ha sido una pieza fundamental para desarrollar proyectos turísticos, mejorar la infraestructura física y ampliar su red de ventas.

En 2024, Shuarnum se centró en optimizar la experiencia del visitante en el Museo Shuar, ampliar su red de ventas para aumentar sus ingresos y tener un mayor alcance en el mercado, reforzar su formación para generar y formular proyectos, y desarrollar una nueva línea de negocio. En este periodo, se prestó soporte financiero a la Federación Shuar para rehabilitar y mejorar la infraestructura del Centro Cultural Shuar. Además, se puso en marcha proyectos específicos de ganadería y agricultura (cacao, caña de azúcar, etc.) y nos convertimos en el principal cliente de Shuarnum para visitas turísticas, compras de artesanías y productos de chocolate.

Resultados e Impacto

Del 2019 al 2023, Shuarnum generó ventas por aproximadamente \$128.000. La iniciativa beneficia al Gobierno de la Federación Shuar de Zamora Chinchipe, y ha logrado mejorar la infraestructura del Museo Shuar y ampliar su comercial en Quito y en el aeropuerto de Catamayo.

Además, a través de nuestro apoyo a Shuarnum, mejoramos la capacidad empresarial del Equipo Directivo de Shuarnum.





GOBERNANZA

16 PAZ, JUSTICIA
Y INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



G.A.D. P.R.
LOS ENCUENTROS
CENTRO DE ATENCION CIUDADANA



Nuestro Compromiso con la Gobernanza

Una buena gobernanza corporativa forma parte de nuestra cultura. Es un componente crítico para el éxito a largo plazo de la gestión de nuestra empresa y la consecución de nuestros objetivos de sostenibilidad

Nuestras Principales Temáticas en Sostenibilidad



Vista aérea de Los Encuentros

Resumen del Desempeño de la Estrategia de Sostenibilidad



Pilar: Manejo Responsable de Recursos

	Objetivos	Progresos / Resultados
Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> ● Impartir formación y capacitación para el desarrollo de capacidades (rendición de cuentas, mejores prácticas y administración de recursos) a cuatro gobiernos locales y la Federación Shuar para la obtención de financiamiento para proyectos no vinculados a Lundin Gold ● Gestionar al menos \$1 millón en financiamiento de instituciones nacionales, locales y aliados estratégicos hasta 2025 para promover el desarrollo local. ● Mejorar la percepción de la minería y la gobernanza responsable entre los visitantes de FDN en al menos un 50% (encuesta previa a la visita). ● Organizar ≥ 20 visitas anuales a FDN de grupos de interés clave a partir de 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Se proporcionó capacitación a cinco gobiernos locales y a la Federación Shuar de Zamora Chinchipe. ● En 2024 se organizaron 14 visitas de los principales grupos de interés a FDN, en las que participaron 132 personas. Esto supone un ligero descenso respecto a las 19 visitas realizadas en 2023. Las visitas clave incluyeron a miembros de la Asamblea Nacional de Ecuador, el Consulado de Estados Unidos y medios de comunicación internacionales, nacionales y locales. ● Aseguramos \$853.000 dólares de aliados estratégicos para apoyar iniciativas de inversión comunitaria desde 2021. ● Se logró un aumento del 33% en la percepción de la minería responsable en 2024, frente al 60% alcanzado en 2023.
Sector Minero Nacional	<ul style="list-style-type: none"> ● Adoptar/Implementar al menos un estándar internacional de sostenibilidad por parte de la Cámara de Minería del Ecuador (CME) antes de 2025. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Miembro de la Junta Directiva de la CME, y liderazgo del Comité de Sostenibilidad y el Subcomité de Gobernanza, Normas y Sostenibilidad. ● Elaboración de un plan de trabajo para la adopción de la iniciativa Hacia una Minería Sostenible (TSM por sus siglas en inglés) en Ecuador.

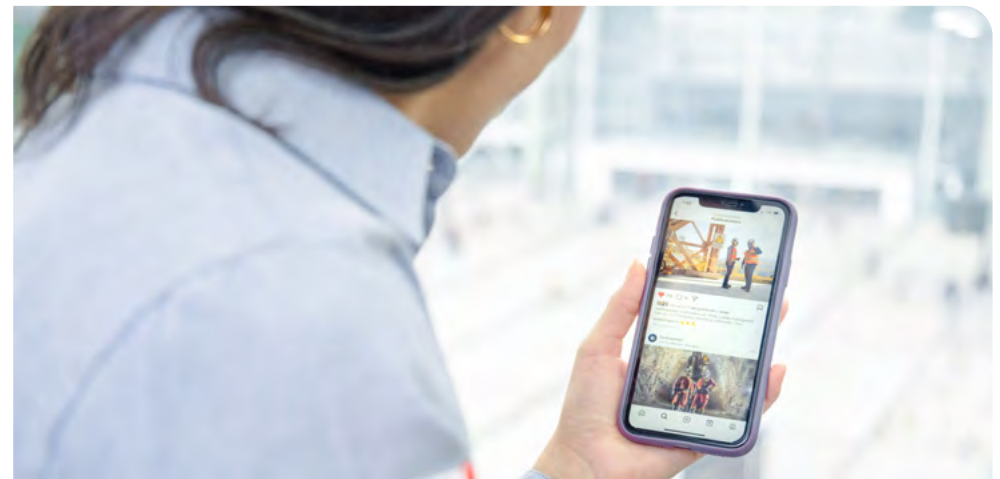
● En Marcha ● Plan Establecido ● Retrasado

Próximos Pasos/Retos

- Proporcionar asistencia técnica adicional a los gobiernos locales para formular propuestas de proyectos y aplicar a financiamiento nacional.
- Conseguir el compromiso de la CME para adoptar un estándar de sostenibilidad.
- Gestionar las problemáticas políticas y de seguridad que afectan la capacidad de la CME para cumplir sus compromisos.
- Coordinar visitas a FDN pese a las limitaciones de agenda.
- Preservar la positiva reputación de Lundin Gold.

Factor de Éxito: Sistemas de Gestión y Rendición de Cuentas

Objetivos	Progresos / Resultados
<ul style="list-style-type: none"> Reforzar y mantener una colaboración multidisciplinaria para nuestros pilares estratégicos. Buscar oportunidades para integrar los objetivos de sostenibilidad en nuestros procesos actuales. Garantizar que el desarrollo de nuevas políticas, normas, directrices y reportes de la Compañía apoyen nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. Actualizar continuamente nuestra estrategia de relacionamiento y mapeo de grupos de interés locales y nacionales. Integrar los indicadores de sostenibilidad en las metas de desempeño y en los esquemas de compensación. 	<ul style="list-style-type: none"> En 2021, aplicamos el Marco de Medición de Impacto a nuestro Programa PCOM, que permitió la preparación de miembros de la comunidad para desempeñar funciones en nuestras operaciones de minería subterránea y procesamiento de minerales en FDN. Este marco ayudó a cuantificar los beneficios del Programa, medir su éxito e identificar los impactos en los grupos objetivo. Suscribimos 48 acuerdos de cooperación con diversas instituciones que reportan su cumplimiento a través de indicadores clave de desempeño. Estos acuerdos nos permiten cumplir nuestros objetivos de la Estrategia de Sostenibilidad



Factor de Éxito: Comunicación Externa, Reportabilidad Financiera y de Sostenibilidad

Objetivos	Progresos / Resultados
<ul style="list-style-type: none"> Implementar una estrategia de comunicación externa específica para grupos de interés locales, nacionales e internacionales, redes sociales, medios y prensa tradicional y para el relacionamiento con inversionistas. Reforzar nuestra marca de empresa sostenible. Comunicar internamente cómo nuestra Estrategia de Sostenibilidad es una pieza clave para nuestro éxito en FDN. Reforzar nuestra comunicación hacia los inversionistas sobre los aspectos de sostenibilidad que son clave para nuestro éxito. 	<ul style="list-style-type: none"> Periodicidad de los Reportes <ul style="list-style-type: none"> Diez años generando reportes de sostenibilidad. Medios de comunicación <ul style="list-style-type: none"> Nuestra presencia en las redes sociales incluye: <ul style="list-style-type: none"> Alcance de 11.753.776 de usuarios en redes sociales 9.769 seguidores en Instagram 108.942 seguidores en Facebook 115.200 seguidores en LinkedIn 5.223 seguidores en X 1.415 suscriptores en YouTube Otras actividades de comunicación (inglés y español) <ul style="list-style-type: none"> Mejoras en el sitio web: Rediseño gráfico de la página web de Fruta del Norte, que presenta nuestras operaciones, Estrategia de Sostenibilidad, responsabilidad social, puestos vacantes, comunicados de prensa y contenidos para nuestros públicos nacionales. Boletines comunitarios: Publicamos tres ediciones de nuestro periódico comunitario "Nuestro Encuentro" en abril, julio y noviembre. Notas de prensa: Publicamos 21 artículos de prensa con los aspectos más destacados de nuestras operaciones e inversión comunitaria. Eventos externos: Participamos en 32 eventos con diferentes voceros en temáticas relacionadas con minería, sostenibilidad, energía, género y pueblos indígenas. Mesas de Diálogo Temáticas Comunitarias: Seis rondas implementadas en las que se abordan temas clave como: minería, sostenibilidad, energía, género y pueblos indígenas.

Factor de Éxito: Alianzas Estratégicas

Objetivos	Progresos / Resultados
<ul style="list-style-type: none"> Identificar aliados estratégicos relevantes de la academia, ONG, agencias de desarrollo, embajadas, gremios y cámaras empresariales, instituciones del sector público, otras empresas y organizaciones religiosas, que compartan nuestros objetivos y puedan brindar apoyo y experiencia adicional. Aprovechar nuestra experiencia en la gestión de impacto, desarrollo de estrategias, desarrollo económico y vínculos con otras empresas del Grupo Lundin, para integrar con éxito a las iniciativas lideradas por la Fundación Lundin en nuestra inversión comunitaria. 	<ul style="list-style-type: none"> Renovamos y firmamos acuerdos de cooperación con varios aliados estratégicos (organizaciones, grupos comerciales, gremios y academia), lo que nos permite ampliar nuestro alcance y ampliar nuestros programas de inversión comunitaria en Los Encuentros. Se fomentó la minería responsable en Ecuador mediante alianzas con la Cámara de Industria y Producción, CME, Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social y la Alianza para el Emprendimiento e Innovación. Mejoramos nuestras capacidades al participar en eventos y talleres. Además, nos asociamos con organizaciones como Unidos por la Educación y Educación para Compartir (EPC) para aplicar programas estratégicos de inversión comunitaria. Se formaron alianzas estratégicas con varios ministerios y entidades regulatorias ecuatorianas, como el Ministerio de Educación; el Ministerio de Agricultura y Ganadería; el Ministerio de Energía y Minas; el Ministerio de Telecomunicaciones; el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica; y la Agencia de Regulación y Control Minero. Continuamos colaborando con la Fundación Lundin para desarrollar iniciativas de inversión comunitaria centradas en la diversificación económica y el desarrollo de proveedores locales para fomentar beneficios duraderos para la comunidad.



Mesa de Diálogo Comunitaria



Firma de convenio entre Lundin Gold y la Facultad de "Ingeniería Geológica, Minera, Petrolera y Ambiental" de la Universidad Central del Ecuador.

Factor de Éxito: Diálogo Participativo

Objetivos	Progresos / Resultados
<ul style="list-style-type: none"> Garantizar un permanente proceso de diálogo participativo multiactor, que facilite la comprensión de las prioridades y necesidades de la comunidad, y sea liderado por los grupos de interés local.. - Actualizar el proceso de diálogo participativo para reflejar el contexto cambiante local y alinearlo con nuestra Estrategia de Sostenibilidad a 5 años. - Aprovechar del proceso de diálogo participativo para crear e implementar iniciativas de inversión comunitaria, y rendir cuentas sobre los resultados e impactos de la inversión comunitaria. 	<ul style="list-style-type: none"> Participación en seis rondas de mesas de diálogo con una participación promedio de 222 personas a lo largo de 2024. Los temas clave tratados fueron la compra local, vitalidad y obras públicas, turismo y ambiente, diversidad e inclusión, innovación productiva y transporte local. Comunicación permanente con los grupos de interés nacionales mediante una estrategia de relacionamiento político.

Temáticas Materiales de Sostenibilidad en Gobernanza



Catering Las Peñas en FDN



Operador contratista

G1 Conducta Empresarial - Gestión de las Relaciones con los Proveedores, Incluidas las Prácticas de Pago

Por qué es Importante

En Lundin Gold damos prioridad a la transparencia, la confianza, la conducta ética y el cumplimiento normativo en toda nuestra organización y cadena de valor, para mitigar los riesgos relacionados con la corrupción, sanciones económicas, derechos humanos, seguridad, salud ocupacional, regulaciones, ambiente y reputación.

Nos esforzamos por colaborar con nuestros proveedores y contratistas para crear un impacto positivo y duradero en las comunidades en las que operamos. Esto incluye fomentar oportunidades que impulsen el crecimiento económico, mejorar el relacionamiento con los grupos de interés y ofrecer oportunidades de empleo. Exigimos que nuestros proveedores y contratistas cumplan nuestras normas y, con algunos de nuestros proveedores locales, les apoyamos para que las cumplan. Al mantener nuestras normas, desarrollamos sus capacidades, que añaden valor para futuros proyectos u otras oportunidades en la región.

Al abastecernos localmente, fomentamos el desarrollo económico, reforzamos los lazos con la comunidad y mejoramos la confiabilidad de la cadena de suministro. Más allá del abastecimiento directo, este enfoque impulsa la eficiencia, la calidad y el potencial de asociación a largo plazo. Además, al aumentar la demanda de nuestros bienes y servicios mineros, creamos puestos de trabajo en la cadena de valor, especialmente en sectores como la construcción, la logística, el transporte y los servicios de alimentación.

A pesar de estas ventajas, existe un riesgo significativo para nuestros proveedores locales, que se vuelven excesivamente dependientes de FDN. Podrían experimentar inestabilidad financiera si reducimos nuestras operaciones, cambiamos de proveedor o si se tiene algún tipo de problema operativo. Esta dependencia excesiva puede limitar la capacidad y resiliencia a largo plazo del proveedor.



Centro de ordeño ECOLAC en Los Encuentros



Aserfrun en FDN



Smera en FDN



Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Gobernanza Corporativa

Nos esforzamos por generar un impacto positivo y promover una conducta empresarial responsable a través de nuestras relaciones con proveedores y los procedimientos de contratación, actuando con integridad, respetando unas normas éticas estrictas y exigiendo a nuestros socios comerciales que cumplan las mismas normas. En todos los contratos, exigimos a nuestros socios comerciales y proveedores que se comprometan a seguir nuestras normas y políticas, entre las que se incluyen:

- **Código de Conducta:** Requiere que los directores, funcionarios, empleados y contratistas de Lundin Gold actúen con honestidad, integridad y en cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables en el cumplimiento de sus deberes y responsabilidades.
- **Política de Minería Responsable:** Resume nuestro compromiso de operar y llevar a cabo nuestras actividades de acuerdo con los principios fundamentales de trabajo con seguridad, cuidado del medioambiente y respeto. Establece nuestro compromiso con las prácticas transparentes y sostenibles, la buena ciudadanía empresarial y el respeto de todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente.

- **Política de la cadena de suministro:** Promueve compras transparentes, éticas y competitivas teniendo en cuenta objetivos ambientales y sociales.
- **Política Antisoborno:** Reitera nuestro compromiso con el cumplimiento de las leyes antisoborno de Canadá, Estados Unidos y Ecuador, aplicables a nuestras operaciones en todo el mundo.

En 2024, elaboramos un Código de Conducta de Proveedores en materia de Derechos Humanos, que rige la conducta de todos los proveedores cuando hacen negocios con Lundin Gold o en su nombre. Establece explícitamente nuestra expectativa de que todos los proveedores respeten las condiciones laborales justas y prohíbe el uso de trabajo forzoso o trabajo infantil. A principios de 2025, aplicamos el Código de Conducta para Proveedores en todos nuestros proveedores.

Actuando con integridad y adhiriéndonos a normas con altos estándares éticos, creemos que influimos positivamente y contribuimos a una conducta empresarial responsable, animando a nuestros socios comerciales a respetar las mismas normas.

Cadena de Suministro y Gestión de Riesgos

Nos comprometemos a mantener prácticas empresariales éticas y en cumplir la normativa legal en toda nuestra organización y en la cadena de suministro. Nuestro Código de Conducta sienta las bases de nuestro compromiso de actuar siempre con integridad y hacer lo correcto.

Para mejorar nuestra gestión de riesgos de terceros, utilizamos una plataforma tecnológica de debida diligencia para examinar a los proveedores en busca de acusaciones y condenas relacionadas con diversos delitos, como sanciones, violaciones, soborno y corrupción, trabajo infantil, trabajo forzado, trata de personas, otras violaciones de los derechos humanos, fraude, lavado de dinero, medios de comunicación adversos, etc.

En 2023, revisamos nuestros procedimientos de contratación para incluir cláusulas contractuales estandarizadas que exijan a nuestros proveedores certificar que no tienen ni tendrán, directa o indirectamente, prácticas de trabajo forzoso o trabajo infantil. Si detectamos un riesgo de que un proveedor incumpliera esta cláusula, nos esforzaremos por trabajar con él para remediar la situación. Nos reservamos el derecho a rescindir el contrato si el proveedor no aborda adecuadamente o no toma medidas razonables para resolver los problemas de esclavitud moderna, y podemos recurrir en incumplimiento de contrato. En 2024, incorporamos una disposición similar para todas nuestras órdenes de compra.

Creemos que los mecanismos de quejas confiables y eficaces son cruciales para identificar y abordar los riesgos de esclavitud moderna. Contamos con una Política de Denuncias y Mecanismos de Quejas y Reclamos comunitario para proporcionar canales para que los grupos de interés planteen sus preocupaciones.

Enfoque y Estrategia para la gestión de las Compras

Hemos diseñado una estrategia de compra de bienes y servicios que permita fomentar oportunidades de negocio e impulsar el crecimiento económico dentro de nuestras comunidades locales. Nuestro objetivo es maximizar los esfuerzos de compra dentro de Ecuador, con un enfoque particular en las comunidades más cercanas a FDN. Como uno de los mayores empleadores en la provincia de Zamora Chinchipe, nuestra compra local tiene un impacto económico significativo, sentando un precedente significativo para la industria minera en Ecuador. Nuestra forma de hacer negocios también fortalece las conexiones con otras industrias del país.

A través de nuestra Estrategia de Compra Local, la Estrategia de Sostenibilidad a 5 años, el Plan de Relaciones Comunitarias y la Estrategia de Relacionamiento con los Grupos de Interés Locales, buscamos aumentar los valores de compra y los tipos de productos que adquirimos a empresas locales. Nos relacionamos activamente con las empresas locales para informarles sobre las próximas licitaciones en FDN y los requisitos para participar, a través de las mesas de diálogo participativo que constituye una plataforma para comunicar información clave y las oportunidades disponibles.

Alianza con la Fundación Lundin

A través de nuestra alianza estratégica con Fundación Lundin, los gobiernos locales y otros aliados estratégicos, pusimos en marcha un sólido y sostenible programa para el desarrollo de proveedores. Este programa se basa en las mejores prácticas internacionales, la debida diligencia y un profundo conocimiento del contexto y factores asociados al crecimiento de las empresas locales. Proveemos asistencia técnica y formación profesional para la administración de micro y pequeñas empresas, capital semilla, apoyo para acceder a préstamos y programas de certificación para potenciales proveedores de FDN. También se brinda soporte a proveedores locales para diversificar su base de clientes y que puedan crecer más allá de FDN y Lundin Gold.



Programa "Soy Emprendedora" 3ª edición



Lundin Gold y la Fundación Lundin fueron reconocidas por su dedicación al fomento de la igualdad de género

Nuestros esfuerzos se centran en alcanzar varios objetivos clave:

- Garantizar que nuestras comunidades locales se beneficien mayoritariamente de nuestras iniciativas.
- Establecer un legado sostenible para que las comunidades locales puedan prosperar en el futuro.
- Reducir la dependencia a FDN y Lundin Gold al ayudar a los proveedores locales a diversificar y ampliar su base de clientes.
- Conectar a nuestros proveedores de alimentos, bienes y servicios con otros mercados regionales para extender su alcance.
- Aumentar las iniciativas de emprendimientos para mujeres y apoyarlas en la construcción de sus negocios.

Nuestro Desempeño

Cadena de Suministro

A través de nuestro último ejercicio de mapeo de proveedores, determinamos que menos del 1% de nuestros proveedores desarrollaban sus actividades en territorios calificados con alta prevalencia de esclavitud moderna. A la fecha, no se ha detectado ningún caso o denuncia de trabajo forzado o trabajo infantil en nuestra cadena de suministro. En caso de determinar que se ha causado o contribuido a cualquier caso de esclavitud moderna, tenemos la intención de cooperar con las partes afectadas para generar la respectiva remediación personalizada a las necesidades de las partes afectadas. Para más información, consulte nuestro Reporte de 2024 sobre la lucha contra el trabajo forzado y el trabajo infantil en nuestras cadenas de suministro en nuestro [sitio web](#).

Gasto en Compras Durante 2024

Junto con Fundación Lundin, implementamos Programa plurianual NEXO para el Desarrollo de Proveedores Locales, el cual apoya la integración de nuevas empresas locales en la cadena de suministro de FDN. NEXO proporciona a FDN sus uniformes y textiles, suministra y brinda mantenimiento a extintores, y ofrece servicios de fumigación y control de plagas. En 2024, NEXO y sus empresas apoyadas generó 54 puestos de trabajo, la mayoría de ellos mujeres.

Apoyamos varias iniciativas agrícolas y ganaderas, entre ellas Somos Semilla, que proporciona asistencia técnica, un fondo revolvente y apoyo en la comercialización de productores locales de frutas y hortalizas. También apoyamos a ECOLAC, que proporciona asistencia técnica para mejorar la productividad y mayor generación de ingresos económicos de los productores de leche y carne, además de iniciativas previamente descritas con pueblos indígenas. En conjunto, estos programas benefician a 38 grupos y asociaciones agrícolas, así como a 396 productores agrícolas.



Fábrica Textil Osbra



Aserfrun en la Oficina de Los Encuentros



Smera: Taller móvil de extintores



Catering Las Peñas en FDN

En conjunto, las iniciativas agrícolas y ganaderas generaron ventas por más de \$866.000 dólares en bienes y servicios a FDN, y otros clientes, ya sea mediante ventas directas o a través de contratistas en la operación.

En 2024, avanzamos en un nuevo procedimiento para clasificar adecuadamente la compra local, denominado Procedimiento de Clasificación. Este proyecto de varias fases pretende aumentar la transparencia y consistencia de nuestros reportes. El procedimiento incluye la definición de "local", basada en la dirección fiscal y tributaria de los proveedores, la propiedad del negocio (criterio de residencia local y pertenencia a pueblos indígenas) y el criterio de valor agregado (empleo local y subcontratación local de bienes y servicios). También se establecieron una lista de exclusiones para ser considerado compra local, entre los que destacan pagos a gobiernos locales, entidades gubernamentales y los gastos relacionados con aspectos legales y de gestión de tierras. A finales de año, el Procedimiento de Clasificación estuvo casi finalizados. Reportamos nuestra compra local del 2024 de acuerdo con este nuevo Procedimiento de Clasificación, incluida la subcontratación local.

Compras por Zona de Origen	2024		2023	
	\$	%	\$	%
Anillo 1	21,9	8%	23,3	10
Anillo 2	3,7	1%	2,4	1
Anillo 3	2,2	1%	2,3	1
Anillo 4	189,8	68%	171,3	71
Total Ecuador	217,6	78%	199,3	82
Total Internacional	61,6	22%	42,5	18
Total Lundin Gold	279,2	100%	241,8	100
Contratación Local (Anillo 1 to 3)	27,8	10%	28,0	12
Subcontratación Local²	5,0		4,6	

¹ Incluye compras a Aurelian Ecuador S.A. y Aurelian Menor S.A.

² Todos los datos han sido facilitados por los contratistas. Esto incluye la subcontratación de servicios locales de exploración, construcción, seguridad, transporte y ambientales a proveedores de los Anillos 1, 2 y 3.



G1 Conducta Empresarial - Relacionamiento Político

Por qué es Importante

Al adherirnos a prácticas empresariales transparentes y éticas, y al participar en la promoción y abogacía del sector minero, reforzamos nuestras relaciones con los gobiernos y proveedores locales. Esto nos permite abogar por una normativa amigable al sector minero, que fomente el crecimiento y la inversión sostenible, al tiempo que promueve la estabilidad y la continuidad de las operaciones en Ecuador.

A través de nuestro relacionamiento continuo con los gobiernos locales de Yantzaza y Los Encuentros, influenciamos elementos de los planes de desarrollo territorial y promovemos proyectos de infraestructura, inversión social y programas de formación laboral, que fomente el desarrollo local y sostenible. Al defender la reinversión local de los beneficios generados por la minería, se pretende reforzar la voluntad política, conseguir el apoyo de la comunidad y destinar los recursos para el desarrollo local, mejorando así la gobernanza e impulsando el crecimiento sostenible.



Firma de convenio para proyectos de infraestructuras con el GAD Municipal de Yantzaza

Aunque nuestro relacionamiento político nos ha permitido abordar problemáticas y desafíos con el gobierno y entidades regulatorias en etapas tempranas, mitigando así cualquier pérdida financiera y retrasos en la operatividad, reconocemos que la inestabilidad política plantea retos significativos para desempeño financiero. Dicha inestabilidad puede alterar o interrumpir las operaciones y crear incertidumbres para un correcto desarrollo de nuestro negocio. Entre las principales incertidumbres se tiene:

- Cambios en el marco regulatorio impositivo e incumplimiento en los acuerdos, podría aumentar el riesgo de litigios, demandas y arbitrajes, socavando la seguridad jurídica.
- Procesos regulatorios ineficientes en Ecuador, pueden retrasar la obtención de permisos y afectar el cumplimiento normativo, lo que genera incertidumbre, mayores costos y retrasos en los proyectos y actividades mineros.
- Conducta indebida de nuestros empleados y representantes, puede exponernos a responsabilidades civiles, críticas de la opinión pública y afectar a nuestra empresa y su valor de mercado.

Nuestro Enfoque y Nuestras Políticas

Estrategias para la Mitigación de Riesgos

Para gestionar los riesgos atribuidos al entorno político en Ecuador, en Lundin Gold adoptamos las siguientes medidas:

- Desarrollar y aplicar un plan estratégico de relacionamiento político a nivel nacional y local.
- Realizar evaluaciones periódicas de los riesgos políticos y monitorear su evolución.
- Relacionarse de forma transparente con los principales grupos de interés.
- Promoción y abogacía del sector minero con los principales grupos de interés.
- Alinearse con la estrategia de relacionamiento político de la CME.
- Garantizar un estricto cumplimiento legal, normativo y regulatorio.
- Incluir resguardos legales en nuestros acuerdos.
- Posicionar a Lundin Gold como una empresa minera responsable y comunicarlo eficazmente.
- Invertir en iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) que beneficien e impacten significativamente a las comunidades locales.
- Implementar una estrategia proactiva para gestionar la reputación corporativa.

Estas medidas de mitigación nos permiten sortear los retos que genera el relacionamiento político y proteger nuestras operaciones y reputación corporativa.



Evento ENERGYE III



Efoque para el Relacionamiento con los Grupos de Interés:

Estrategia de Relacionamiento Político

Desde nuestra oficina en Quito, Ecuador, nuestro Departamento de Sostenibilidad de Negocios, se relaciona con los grupos de interés nacionales a través de una estrategia continua de relacionamiento político, que se alinea a la estrategia política de la CME. Esta estrategia tiene como objetivo generar un diálogo bidireccional acerca de la minería responsable y los beneficios derivados del desarrollo y la operación de FDN, comprender y monitorear los riesgos, y desarrollar apropiadas medidas de mitigación ante riesgos específicos. El relacionamiento es permanente con funcionarios del gobierno nacional para facilitar nuestro cumplimiento legal y regulatorio en los ámbitos sociales, económicos y ambientales, y también con miembros de la Asamblea Nacional, para aportar perspectivas a la actividad legislativa desde la industria minera.

Diálogo Participativo

El proceso de diálogo participativo comunitario es nuestro principal método para entablar un diálogo significativo con los grupos de interés locales. Desde 2016, nuestra participación ha sido crucial para lograr un relacionamiento efectivo con las comunidades, desarrollar programas de inversión comunitaria y mejorar nuestras iniciativas de sostenibilidad. Estas mesas de diálogo comunitarias centran la discusión en áreas clave de interés a nivel local, facilitan el diálogo abierto y reúnen a muchos de nuestros altos directivos con representantes locales, incluidos líderes comunitarios, organizaciones comunitarias, funcionarios públicos, entidades del sector privado, organizaciones sociales, líderes de pueblos indígenas y la academia. Gracias a este enfoque integrador, podemos tomar en cuenta una amplia gama de perspectivas e intereses.

Alianzas Estratégicas

Buscamos generar alianzas estratégicas con una amplia gama de organizaciones locales, nacionales e internacionales para maximizar el impacto de nuestros programas y lograr resultados mutuamente beneficiosos. Somos conscientes que la vida útil de Fruta del Norte es limitada, y por ende que se requiere un compromiso a largo plazo para lograr un impacto significativo en el desarrollo sostenible.

Entre nuestros aliados estratégicos figuran la Fundación Lundin, cámaras industriales del sector como la CME, agencias de gobierno locales, regionales y nacionales, universidades, ONGs, organizaciones de la sociedad civil, proveedores, la iglesia, medios de comunicación nacionales y locales, y grupos comunitarios locales.

Cámara de Minería del Ecuador (CME)

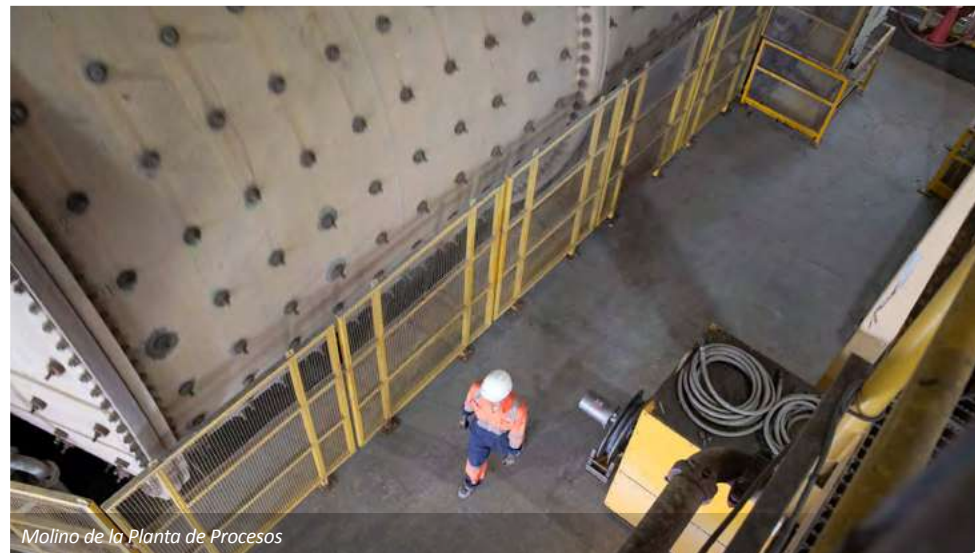
Somos miembro activo de la CME, un gremio que representa a la minería formal de mediana y gran en el país y está comprometida con el desarrollo de la minería responsable a través de estándares y mejores prácticas de la industria. En 2024, la CME implementó una estrategia permanente de relacionamiento político y de comunicación. El objetivo de esta estrategia era transmitir mensajes clave sobre la minería responsable y articular acciones con funcionarios de poder ejecutivo y legislativo. La campaña de comunicación destacó los efectos positivos de la minería a gran escala, así como los retos a los que se enfrenta la industria minera. La CME se convirtió en el vocero oficial y transmitió mensajes clave a los funcionarios del gobierno, la Asamblea Nacional y los medios de comunicación nacionales e internacionales. Estos esfuerzos abordaron temas como las afectaciones de la crisis energética en el sector minero y los posibles cambios legales en los marcos impositivos y ambientales que podrían afectar negativamente a la industria.



Participamos activamente en el Grupo Multipartícipe de la iniciativa EITI en Ecuador. Como resultado de esta participación, en 2024 el Grupo Multipartícipe aprobó el Informe País 2022-2023 de la iniciativa EITI en Ecuador

Encuesta de Percepción

Realizamos encuestas anuales de percepción para conocer las perspectivas, preocupaciones y expectativas de las comunidades locales alrededor de nuestras operaciones. Estas encuestas están dirigidas a residentes permanentes mayores de 16 años en Los Encuentros y en el resto del cantón Yantzaza, para comprender mejor el sentir local e identificar los principales problemas sociales o ambientales que no siempre son inmediatamente visibles. Este relacionamiento proactivo apoya la gestión y esfuerzos de RSC, permitiéndonos comprender las preocupaciones y problemáticas de las comunidades locales. Además, estas encuestas son esenciales para alinear nuestras operaciones en Ecuador con los valores y necesidades locales.



Molino de la Planta de Procesos

Nuestro Desempeño

Enfoque de Participación de los Grupos de Interés:

Estrategia de Relacionamiento Político

En respuesta a la reciente crisis energética de Ecuador, provocada por la peor sequía del país en más de 60 años y agravada por el deterioro de la infraestructura, la escasa inversión en nuevos proyectos energéticos y los obstáculos normativos y financieros, colaboramos con los gobiernos y comunidades locales para apoyar proyectos que beneficien tanto a nuestra Compañía como a las zonas cercanas. Además, abogamos por marcos políticos y normativos que promuevan la inversión en el sector energético. Gracias a nuestro trabajo con gremios, asociaciones y los organismos gubernamentales a finales de 2024, contribuimos a crear un entorno favorable para el desarrollo y la estabilidad energética.

Cuando se produjeron apagones en Ecuador durante 2024, colaboramos activamente con los gobiernos locales, las comunidades y los proveedores de energía, para abordar la causa de estos apagones y abogamos por cambios en los marcos normativos que contribuyan a un suministro energético estable y fiable, evitando pérdidas y afectaciones financieras.

Como la única empresa minera de oro a gran escala que opera en Ecuador, tenemos la responsabilidad de guiar y sentar las bases para el resto de la industria. En este sentido, nuestro relacionamiento incluye el mapeo de los grupos de interés políticos y otros grupos de interés clave, y se centra en compartir información relevante y relacionada a la minería responsable.



Participamos activamente en debates sobre marcos normativos para minería a gran escala y brindamos constantes aportes a la Asamblea Nacional, instituciones del Ejecutivo (ministerios, agencias, etc.) y autoridades locales, sobre diversos temas relacionados con la industria minera responsable. En 2024, a través de Lundin Gold y de la CME, contribuimos significativamente en el desarrollo de marcos legales relevantes para la industria, incluyendo leyes y reglamentos del sector minero, normas ambientales y sociales, e iniciativas de transparencia, entre otras.

Además, abrimos las puertas de FDN a estos grupos de interés. A lo largo de 2024, recibimos en nuestras operaciones a varias delegaciones de autoridades gubernamentales provenientes de diversos sectores. Estas visitas fueron clave para que los grupos de interés entiendan la gestión social y ambiental de FDN, sus retos, así como los aspectos técnicos de una operación de clase mundial. Además, mediante visitas regulares a nuestros proyectos de inversión social,

mostramos nuestros impactos positivos, permitiendo a los grupos de interés interactuar de primera mano con los beneficiarios de nuestras iniciativas sociales. A lo largo de 2024, recibimos visitas de funcionarios del gobierno, miembros de la Asamblea Nacional, diplomáticos, representantes de empresas mineras, medios de comunicación, líderes de ONGs, universidades, empresas destacadas y representantes de diversas cámaras industriales y comerciales.

Diálogo Participativo

A través de nuestra participación en las Mesas de diálogo comunitarias, realizadas en seis ocasiones a lo largo de 2024, debatimos los siguientes temas clave: compra local, vialidad y obra pública, turismo y ambiente, DEI, innovación productiva y transporte. En promedio, más de 210 personas (excluyendo a los empleados de Lundin Gold) participaron en estas mesas de diálogo. Además, representantes



Resumen de las Mesas de Diálogo Comunitarias en 2024

Tema	Objetivo de la Mesas de Diálogo	Resultado
Compra Local	<ul style="list-style-type: none"> Abordar los aspectos clave de compra local y las relaciones con proveedores. 	<ul style="list-style-type: none"> Se fortaleció la colaboración y generación de nuevas ideas a partir de la visita a FDN de 21 empresarios locales junto con los líderes de Compras y Contratos.
Vialidad y Obra Pública	<ul style="list-style-type: none"> Abordar las necesidades de infraestructura para el desarrollo planificado de nuevas iniciativas de infraestructuras y proyectos de mantenimiento vial. 	<ul style="list-style-type: none"> Informar el progreso de las actividades de mantenimiento vial y proyectos de infraestructura.
Turismo y Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Presentar las actividades planificadas en materia de gestión ambiental. Debatir posibles proyectos para potenciar el turismo y el cuidado del ambiente. Sensibilización ambiental en los grupos de interés locales. 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboración entre el gobierno local de Los Encuentros, Lundin Gold y empresas locales para la ECORUN 2024 por motivo del Día Mundial del Ambiente. Estudio de Prefactibilidad para la gestión de chatarra en la parroquia Los Encuentros con apoyo de la Fundación Lundin. Avance del 65% en la construcción y repotenciación de las plantas de tratamiento de aguas de la parroquia de Los Encuentros.
Diversidad e Inclusión	<ul style="list-style-type: none"> Promover estilos de vida saludables. Atender las necesidades de los grupos vulnerables. Promover la inclusión de jóvenes, mujeres, grupos vulnerables y minorías. 	<ul style="list-style-type: none"> Información del progreso del Proyecto Salud Mental y ACCEDELE de Educación para Compartir. Programa de Liderazgo "Juventud en Acción". Implementación de la Campaña "Todos contra el Dengue" en la parroquia de Los Encuentros con la participación del gobierno local de Los Encuentros, el Ministerio de Salud y las comunidades locales. Acciones para hacer frente a la violencia de género. Diálogo con empresas locales para potenciar el empleo de jóvenes, mujeres y personas con discapacidad.
Innovación Productiva	<ul style="list-style-type: none"> Apoyar al sector agrícola y ganadero local. Gestionar iniciativas para desarrollar el sector productivo. 	<ul style="list-style-type: none"> Nueva excavadora para el proyecto "Apoyo al Sector Productivo de la parroquia Los Encuentros", e instalación de nueve invernaderos comerciales y cuatro establos. Acuerdo de cooperación para promover las actividades ganaderas en la parroquia, proporcionando asistencia técnica, seguimiento y tecnificación de los procesos de producción mediante la contratación de un veterinario. Campaña de vacunación contra la fiebre aftosa. Uso de depósitos de agua de cinco productores para fumigar plantaciones de pitahaya y limpiar establos de ganado. Campaña de comunicación para promover y sensibilizar acerca del uso eficiente del agua en las actividades agrícolas.
Transporte Local	<ul style="list-style-type: none"> Atender las necesidades, peticiones e inquietudes de las empresas de transporte locales. 	<ul style="list-style-type: none"> Atención a las solicitudes de subcontratistas para gestionar deudas pendientes de los contratistas.

De los equipos de Responsabilidad Social y Comunidades, Ambiente, Compras y Contratos, Tecnologías de la Información, Recursos Humanos y la Fundación Lundin, participaron en todas las mesas de diálogo comunitarias de 2024.

Encuesta de Percepción

En 2024, a través de un consultor externo, se entrevistaron 308 personas mayores de 16 años, de una población total de 4.800 personas. Las encuestas de percepción aplicadas son diseñadas para abordar las preocupaciones de la comunidad relacionadas con problemáticas sociales, ambientales y económicas dentro de los Anillos 1 y 2 de nuestra área de influencia. Además, a través de la encuesta, recopilamos la percepción y comentarios de la comunidad local sobre Lundin Gold y la industria minera a gran escala en su conjunto.

Tipo de Problemáticas	Los Tres Aspectos más Preocupantes según el Estudio de Percepción 2024
Sociales	Sensación de inseguridad, limitado acceso a servicios públicos y el estado de la infraestructura vial. Además, la minería ilegal cobra relevancia y se ha convertido en una problemática generalizada.
Ambientales	La contaminación del agua es una problemática recurrente de gran importancia. Se identificó la escasez de agua, la degradación de espacios verdes, y el declive de la flora y la fauna como tema de preocupación en la comunidad.
Económicos	El desempleo es una de las principales preocupaciones de la comunidad. Existe también preocupación por los bajos salarios, la pobreza y la inflación. Los cortes de electricidad se convirtieron en una preocupación de la comunidad.

Alianzas Estratégicas

A lo largo del año, participamos en numerosos eventos para promover la minería responsable y comunicar los logros de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Compartimos nuestras perspectivas sobre los retos y oportunidades de la industria, incluida la minería ilegal, y las buenas prácticas ambientales y sociales. Aliados como la Cámara de Minería del Ecuador, la Cámara de Industria y Producción (CIP), las Cámaras Ecuatoriana Británica y Ecuatoriana Canadiense, universidades, agencias de comunicación, organismos multilaterales, ONGs y Mujeres en Minería lideraron la organización de estos eventos.

Estas interacciones han posicionado a Lundin Gold como ejemplo de minería responsable, mejorando la reputación del sector y su potencial para transformar Ecuador. También ha brindado oportunidades para descubrir nuevas y potenciales alianzas estratégicas. Específicamente con las universidades, se organizaron visitas para compartir valiosos conocimientos y experiencias, se impartieron clases magistrales y participamos en comités consultivos. En 2024, donamos testigos de perforación para fines académicos a la Universidad Central de Quito durante la firma de un Convenio de Cooperación.

Cámara de Minería del Ecuador

Los miembros de nuestro equipo de sostenibilidad de negocios forman parte de la Junta Directiva de la CME y lideran el Comité de Sostenibilidad, y el subcomité de Gobernanza, Estándares y Sostenibilidad. En 2024, se realizó un análisis comparativo entre los principales estándares de sostenibilidad minera (IRMA, ICMM, TSM y TCM) y se debatió la adopción de TSM para Ecuador con los Directores de la CME. La CME se comprometió con el ICMM y la Iniciativa de Estándar Minero Consolidado para planificar su futura implementación. Además, personal de Lundin Gold en Ecuador colideran el Comité de Comunicaciones de la CME, ayudando a desarrollar un Plan Estratégico de Comunicación para atraer a diversos grupos de interés y fortalecer redes de colaboración. Entre los principales resultados de este plan destaca la elaboración y posicionamiento de mensajes clave en energía, política, tarifas eléctricas en el sector minero, buenas prácticas en minería responsable y la posición del sector minero sobre reformas legislativas específicas, entrevistas y comunicados de prensa.

A través de su estrategia de relacionamiento político, la CME abogó ante los representantes del gobierno y los funcionarios de la Asamblea Nacional contra posibles cambios en el marco impositivo y otras leyes que habrían tenido un impacto desproporcionadamente negativo en la industria minera. La CME participó en audiencias, brindó análisis legislativos y se comprometió con los grupos de interés y los medios de comunicación para posicionar las estas problemáticas del sector. Durante la crisis energética, la CME transmitió el compromiso de la industria minera para contribuir a minimizar su impacto. Lundin Gold, como único socio de la CME que actualmente se encuentra en fase de producción, aportó con insumos discursivos relevantes para las interacciones y los esfuerzos de promoción del sector minero.





CASO DE ESTUDIO

Día de Ecuador en el PDAC y el Papel de la Cámara de Minería del Ecuador

El Día de Ecuador como parte de la Convención anual de la Asociación de Exploradores y Desarrolladores de Canadá (PDAC por sus siglas en inglés) en Toronto, Ontario, es una destacada iniciativa diseñada para posicionar la presencia de Ecuador en el sector minero mundial. Organizado por la CME, el Día de Ecuador busca fomentar la inversión extranjera, destacar el potencial minero del país y difundir la política pública minera de Ecuador. El Ecuador Day 2024 en el PDAC fue particularmente significativo, dada la participación y esfuerzo de varios actores del sector para mejorar la reputación de Ecuador como destino minero y atraer capital extranjero para impulsar el crecimiento.

Participación de los Grupos de Interés

- 1 Gobierno de Ecuador:** Encabezado por el Presidente Daniel Noboa (primera participación de un presidente ecuatoriano), el Gobierno de Ecuador ocupó un lugar central en el evento, demostrando su compromiso con el sector minero y la cooperación internacional
- 2 Cámara de Minería del Ecuador:** La CME fue el principal organizador, reuniendo a representantes de la industria, funcionarios del gobierno e inversionistas para destacar las oportunidades para hacer minería en Ecuador.
- 3 Compañías Mineras:** Compañías como Lundin Gold, con operaciones mineras activas en Ecuador, desempeñó un papel clave al posicionar a FDN como una operación minera exitosa y comunicar ejemplos de buenas prácticas de minería responsable.
- 4 Inversionistas Internacionales e Instituciones Financieras:** La participación de inversionistas de todo el mundo en el Ecuador Day fue clave para fomentar posibles alianzas, asociaciones y acuerdos de inversión.
- 5 Expertos del Sector:** Consultores ambientales y sociales aportaron valiosos conocimientos sobre prácticas mineras sostenibles y la importancia del relacionamiento con las comunidades

Este evento presentó el potencial de oro y cobre sin explotar que existe en Ecuador y el compromiso del Gobierno de crear un entorno normativo favorable y transparente para la inversión extranjera. El objetivo de la iniciativa fue dar a conocer Ecuador, construir relaciones internacionales y promover el desarrollo sostenible de la minería.

Resultados e Impacto

El Día de Ecuador en el PDAC impulsó el crecimiento y la reputación del sector minero ecuatoriano, al promover prácticas sostenibles y un clima favorable para hacer negocios. El evento destacó proyectos de éxito como FDN y suscitó el interés de inversionistas internacionales. Uno de los aspectos más destacados del evento, fue la firma de seis acuerdos de inversión por más de \$4.800 millones de dólares, centrados en la exploración y desarrollo de operaciones mineras, con especial atención a la sostenibilidad y las relaciones con la comunidad.

El Ecuador Day en la PDAC reforzó la reputación del país como destino responsable y atractivo para la inversión, posicionándolo para un estable crecimiento y para receptor beneficios económicos sustanciales.



Gobernanza Corporativa: Nuestro Enfoque



Junta Directiva y la Escuela de Danza ACCEDELE

Nuestro Enfoque de Gobernanza Corporativa

Una sólida gobernanza corporativa sustenta nuestro compromiso con la sostenibilidad, la minería responsable y el desempeño a largo plazo. Nuestra estructura de gobierno corporativo incluye la vigilancia y control de la Junta Directiva y el Comité Ejecutivo de Lundin Gold, respaldada por políticas, reglamentos, y procedimientos exhaustivos, que guían el comportamiento del personal, el manejo de las operaciones y la gestión de riesgos. Damos prioridad a la rendición de cuentas, conducta ética y transparencia, cumpliendo o superando los requerimientos normativos canadienses en materia de gobernanza y adaptándonos rápidamente a los cambios regulatorios y a las mejores prácticas.

La Junta Directiva de Lundin Gold está comprometida con la mejora continua de nuestro desempeño en sostenibilidad, funciones y responsabilidades claras, participación diversa, independencia, vigilancia de riesgos y formación continua. Como la primera operación minera subterránea a gran escala de Ecuador, sentamos los precedentes y establecemos el estándar en gobernanza y minería responsable. Nuestros procesos de toma de decisiones integran evaluaciones de riesgo e impacto en los grupos de interés. Consulte nuestra Circular Informativa para la Junta General de Accionistas de 2025 en nuestro [sitio web](#) para ver un resumen más detallado de las actividades de nuestra Junta Directiva.

Principales Aspectos de la Gobernanza Corporativa en 2024

Estructura de la Junta Directiva

- La Junta Directiva está conformada por nueve directores.
- Tiene una óptima combinación entre competencias, experiencia y diversidad (44% de representación femenina).
- Un miembro de la Junta Directiva pertenece a un grupo étnico minoritario y un 67% es independiente.

Efectividad, Independencia y Compensación de la Junta Directiva

- Supervisar y evaluar anualmente la efectividad de La Junta Directiva y promover una formación continua de sus miembros.
- Mantener la independencia en la Junta Directiva y los comités, incluidos los de Auditoría, Compensación, Gobernanza Corporativa y Nombramientos.
- Organizar reuniones específicas con los miembros independientes en cada reunión trimestral de La Junta Directiva.
- Integrar indicadores clave de salud, seguridad, ambiente, sostenibilidad y cambio climático en la compensación del Comité Ejecutivo.
- Exigir la participación accionaria a miembros de la Junta Directiva y Comité Ejecutivo.
- Separación de las funciones de Presidente de la Junta Directiva y del Presidente y Director Ejecutivo para aumentar la independencia.



La Junta Directiva y las ganadoras del programa "Soy Emprendedora" con sus productos

Precaución sobre las Declaraciones Prospectivas

Cierta información y declaraciones contenidas en esta Memoria de Sostenibilidad se consideran «información prospectiva» o «afirmaciones prospectivas», tal y como se definen dichos términos en las leyes canadienses sobre valores (denominadas colectivamente «afirmaciones prospectivas»). Cualquier declaración que exprese o implique discusiones con respecto a predicciones, expectativas, creencias, planes, proyecciones, objetivos, suposiciones o acontecimientos o resultados futuros (a menudo, pero no siempre, identificados por palabras o frases tales como “cree”, “prevé”, “espera”, “se espera”, “programado”, “estima”, “pendiente”, “pretende”, “planea”, “pronostica”, “objetivos” o “espera”, o variaciones de tales palabras y frases o declaraciones de que ciertas acciones, acontecimientos o resultados “pueden”, “podrían”, “harían”, “harán”, “deberían”, “podrían”, “se tomarán” u “ocurrirán”, y expresiones similares) no son declaraciones de hechos históricos y pueden ser declaraciones prospectivas.

Por su naturaleza, las declaraciones y la información prospectivas implican suposiciones, riesgos inherentes e incertidumbres, muchos de los cuales son difíciles de predecir y suelen estar fuera del control de la dirección, lo que podría hacer que los resultados reales fueran materialmente diferentes de los expresados por estas declaraciones e información de carácter prospectivo. Lundin Gold cree que las expectativas reflejadas en esta información prospectiva son razonables, pero no se puede garantizar que estas expectativas resulten correctas. No se debe confiar indebidamente en la información prospectiva. Esta información se refiere únicamente a la fecha de este Reporte de Sostenibilidad, y la Compañía no necesariamente actualizará esta información, a menos que así lo exijan las leyes de valores. Este Reporte de Sostenibilidad contiene información prospectiva en varios lugares, como en las declaraciones relacionadas con nuestra Estrategia de Sostenibilidad; nuestros objetivos de sostenibilidad a corto y largo plazo, incluyendo el calendario y la consecución prevista de nuestros objetivos y metas; los beneficios que se derivarán de nuestros planes y acciones, incluyendo iniciativas para proteger la salud y la seguridad de nuestros empleados, reducir el consumo de agua y los residuos generados por nuestras operaciones, proteger la biodiversidad de nuestro ecosistema local y mejorar el empleo y las compras locales; los beneficios

económicos y sociales que se derivarán de nuestras operaciones y nuestros programas comunitarios; y nuestros objetivos relacionados con la acción contra el cambio climático y las estimaciones de la producción de oro y el rendimiento futuro de nuestras operaciones. No se puede garantizar que dichas declaraciones resulten precisas, ya que los resultados reales y los acontecimientos futuros de Lundin Gold podrían diferir sustancialmente de los previstos en esta información prospectiva como consecuencia de los factores descritos en la sección “Factores de riesgo” del formulario de información anual de Lundin Gold con fecha 17 de marzo de 2025, disponible en www.lundin角度.com o www.sedarplus.ca. Los resultados reales de Lundin Gold podrían diferir materialmente de los previstos.

Los factores que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de cualquier declaración prospectiva o que podrían tener un impacto material en la Compañía o en el precio de cotización de sus acciones incluyen: inestabilidad en Ecuador; relaciones con la comunidad; suministro de energía; cambios fiscales en Ecuador; seguridad; disponibilidad de mano de obra y relaciones laborales; operaciones mineras; eliminación de residuos y relaves; cumplimiento ambiental; minería ilegal; estimaciones de reservas minerales y recursos minerales; infraestructura; incumplimiento de leyes y reglamentos y costos de cumplimiento; aprobaciones gubernamentales o reglamentarias; proyecciones relativas a la producción y los costos; precio del oro; dependencia de una única mina; escasez de recursos críticos; cambio climático; exploración y desarrollo; control de Lundin Gold; dividendos; sistemas de información y ciberseguridad; cuestiones de titularidad y derechos de superficie y acceso; salud y seguridad; derechos humanos; conducta indebida de los empleados; medidas para proteger la biodiversidad; especies en peligro de extinción y hábitats críticos; condiciones económicas mundiales; competencia por nuevos proyectos; contratación y retención de personal clave; precio de mercado de las acciones de la Compañía; redes sociales y reputación; seguros y riesgos no asegurados; pandemias, epidemias o brotes de enfermedades infecciosas; conflictos de intereses; violación de las leyes contra el soborno y la corrupción; controles internos; quejas y procedimientos legales; y obligaciones de recuperación.

Glosario de Acrónimos

ACCEDELE	Academia Cultural, Educativa y Deportiva Los Encuentros	INPC	Instituto Nacional del Patrimonio Cultural
AIE	Agencia Internacional de la Energía	IRMA	Iniciativa para la Garantía de la Minería Responsable
APELL	Concienciación y Preparación para Emergencias a Nivel Local	IROs	Impactos, riesgos y oportunidades
CDP	Proyecto de Divulgación de Carbono	IUCN	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
CEO	Presidente y Director Ejecutivo	IWIM	Mujeres Internacionales en la Minería
CFI	Corporación Financiera Internacional	JAЕ	Junior Achievement Ecuador
CFO	Director Financiero	km	Kilómetros
CH₄	Metano	KPIs	Indicadores clave de rendimiento
CI	Conservación Internacional	Kt	Kilotoneladas de mineral molido
CME	Cámara Minera del Ecuador	MAPE	Minería Artesanal y de Pequeña Escala
CO₂	Dióxido de Carbono	Masl	Metros sobre el nivel del mar
CSRД	Directiva sobre Reporte de Sostenibilidad Corporativa	Moz	Millones de onzas
DEI	Diversidad, Equidad e Inclusión	Mt	Toneladas métricas
EDM	Evaluación de Doble Materialidad	m³/t	Metros cúbicos por tonelada
EFRAG	Grupo Asesor Europeo sobre Reporte Financiero	MWTP	Planta principal de tratamiento de agua
EPA	Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos	MWh	Megavatios-hora
EpC	Educación para Compartir	N₂O	Óxido nitroso
EPR	Responsabilidad Extendida del Productor	NU	Naciones Unidas
ERM	Gestión de Riesgos Empresariales	ONGs	Organizaciones no gubernamentales
ASG	Ambiente, Social y Gobernanza	oz	Onzas
NEIS	Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad	PDAC	Asociación de Prospectores y Desarrolladores de Canadá
FDN	Mina Fruta del Norte	PMNU	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
g/t	Gramos por tonelada	PRNU	Principios Rectores de las Naciones Unidas
GAD	Gobierno Autónomo Descentralizado a nivel regional, provincial, municipal y parroquial	RSC	Responsabilidad Social y Corporativa
GEI	Gas de Efecto Invernadero	SAG	Molienda semiautógena
GISTM	Estándares Globales de la Industria para el Manejo de Relaves	SGS	Sistema de Gestión de Salud y Seguridad
GJ	Gigajulios	TCFD	Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima
GLP	Gas licuado de petróleo	tCO₂e	Toneladas de dióxido de carbono equivalente
GRI	Iniciativa Global de Reporte	TFO	Capacitación para operaciones
GWh	Gigavatio-hora	TRIR	Tasa de incidentes registrables total
ha	Hectáreas	TSF	Depósito de almacenamiento de relaves
HFC	Hidrofluorocarbono	TSM	Hacia una minería sostenible
HRRA	Evaluación de riesgos en materia de derechos humanos	UNL	Universidad Nacional de Loja
SSAS	Comité de Salud, Seguridad, Ambiente y Sostenibilidad	USD	Dólares estadounidenses
IA	Inteligencia Artificial	UTPL	Universidad Técnica Particular de Loja
ICMM	Consejo Internacional de Minería y Metales		

LUNDINGOLD

OFICINA MATRIZ DE LA COMPAÑÍA

Lundin Gold Inc.
Suite 2800, Four Bentall Centre,
1055 Dunsmuir Street,
PO Box 49225, Vancouver, BC, V7X 1L2
Teléfono: +1 604 689 7842
Sin Cargo: +1 888 689 7842

OFICINA REGIONAL

Aurelian Ecuador S.A., subsidiaria de Lundin Gold Inc.
Av. Amazonas N37-29 y UNP, Edificio Eurocenter, Piso 5
Quito, Pichincha, Ecuador
Teléfono: +593 2 299 6400

OFICINA EN LA COMUNIDAD

Calle 1ro de Mayo y 12 de Febrero
Los Encuentros, Zamora Chinchipe, Ecuador

DIRECTOR DE RELACIÓN CON LOS INVERSIONISTAS:

info@lundingold.com

COMUNICACIONES:

ec.comunicaciones@lundingold.com

www.lundingold.com
www.frutadelnorte.com



Lundin Gold



@LundinGoldEC
@LundinGold



Lundin Gold Ecuador



@Lundingoldec



Lundin Gold