

LUNDIN GOLD UTILIZA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA ENCONTRAR MINERALES DE MANERA MÁS RÁPIDA Y SEGURA

Lundin Gold ha implementado el uso de la inteligencia artificial (IA) y el *machine learning* (aprendizaje automático) para mejorar el proceso de exploración minera.

FRUTA DEL NORTE / PÁG. 4



Ambiente

LUNDIN GOLD CELEBRÓ EL DÍA MUNDIAL DEL AMBIENTE CON ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y EDUCATIVAS



Fortalecimiento Económico y Social

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA IMPULSAN EL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES EN ZAMORA CHINCHIPE



Rostros que Brillan

EL SUEÑO EMPRENDEDOR QUE ABRAZA FUERZA, CONFORT Y CALIDAD

SHEILA COLMAN

Vicepresidenta Legal, de Sostenibilidad & Secretaria Corporativa de Lundin Gold

Queridos amigos,

En esta edición, comparto los avances más significativos de Lundin Gold entre 2023 y 2024 en línea con nuestra Estrategia de Sostenibilidad 2021 – 2025 y el trabajo que realizamos con las comunidades, autoridades y aliados estratégicos para impulsar un modelo de minería responsable que genera oportunidades, fomenta el desarrollo socioeconómico y protege el ambiente.

En cuanto a minería, el 2023 fue un año positivo para la Compañía, la región y el país. En la operación de Fruta del Norte (FDN) registramos una producción de 481.274 onzas (oz) de oro lo que contribuyó al 27% de las exportaciones mineras del Ecuador. Por otro lado, destacamos el pago de más de USD 110 millones en regalías, impuestos y patentes municipales. En este año, durante el primer semestre, la producción de la mina alcanzó las 244.634 oz.

Uno de nuestros principales logros en eficiencia operativa ha sido la implementación de tecnología innovadora, como la inteligencia artificial y el sistema "Micromine Pitram" en nuestros procesos de exploración y producción. Esto ha optimizado las operaciones de la mina y mejora nuestros estándares de seguridad.

Mantenemos un firme compromiso con la diversidad, equidad e inclusión (DEI) en la industria minera y generamos oportunidades de desarrollo profesional para mujeres y hombres. Nos enorgullece ver cómo cada vez más mujeres se involucran en diferentes áreas de la Compañía como es el caso del nuevo Centro de Operaciones Mineras (COM), donde el 90% del personal es femenino.

En línea con la equidad, realizamos la tercera edición del conversatorio "Mujeres e Industria Minera", un espacio en el cual se reconoce el papel fundamental de las mujeres en nuestra industria y cómo el liderazgo de la empresa apoya sus procesos de formación y capacitación.

Comprometidos con el desarrollo socioeconómico de las comunidades cercanas, en 2024 hemos invertido en proyectos de infraestructura que benefician a los habitantes de las zonas cercanas a FDN. Estas iniciativas, que incluyen la mejora de la vialidad, el alumbrado público y el saneamiento



básico, establecen las bases para el desarrollo sostenible y mejoran la calidad de vida.

Para finalizar, quiero destacar algunos programas medioambientales desarrollados en colaboración con aliados estratégicos. Entre las iniciativas se encuentra la campaña "Educar Para Conservar", realizada con el apoyo de Conservación Internacional (CI) Ecuador que ha beneficiado a más de 500 estudiantes de Yantzaza, Los Encuentros y El Panguí. Además, en el marco del Día Mundial del Ambiente, se realizó la carrera deportiva Eco Run y la Feria Ambiental en coordinación con el GAD Parroquial Los Encuentros. Es así como reforzamos nuestro compromiso con el Cuidado del Ambiente.

En Lundin Gold reconocemos que el avance de FDN es posible gracias al trabajo conjunto con las comunidades, autoridades y aliados. Nuestro compromiso es generar valor compartido para construir un futuro sostenible.

*Sheila Colman,
Vicepresidenta Legal, de Sostenibilidad & Secretaria Corporativa de Lundin Gold*

CRÉDITOS:

Coordinación: Comunicaciones Lundin Gold (LUG) / **Contenido Editorial:** Gerencia Senior de Sostenibilidad de Negocios / **Redacción:** Comunicaciones LUG y Keyword / **Diseño y diagramación y portada:** LUG / **Agradecimientos:** Sheila Colman, vicepresidenta Legal, de Sostenibilidad & Secretaria Corporativa; Diego Mena, gerente de Exploración LUG; Enrique Uriburu, gerente de Mantenimiento de Mina LUG; Edward Leal, superintendente de Proyectos Mineros LUG; María Cristina Acosta, directora de Ambiente y Permisos LUG; Leo Flores, gerente de Ambiente LUG; María José Pozo, coordinadora de Ambiente y Permisos LUG; Falnick Masoumi, médico Ocupacional FDN; María Eugenia Rodríguez, superintendente de Exploración LUG; Joselyn Flores, coordinadora de Responsabilidad Social y Comunidades LUG; Catherine Valle, supervisora de IT en FDN; Janela Jaramillo, asistente de Responsabilidad Social y Comunidades LUG; Dayana Chamba, analista de Recursos Humanos LUG; Maritza Macas, gerente de OSBRA.

LUNDIN GOLD

es un pilar en el desarrollo comunitario y económico en Ecuador

Lundin Gold, comprometida con el desarrollo comunitario, apoya diversas iniciativas y proyectos que promueven la mejora en la calidad de vida de las comunidades cercanas a la operación Fruta del Norte.



Desde su llegada en 2015, la Compañía cuenta con una Estrategia de Sostenibilidad que impulsa el desarrollo socioeconómico de la región y la excelencia operacional. En 2023, la producción de Fruta del Norte fue de **481.274 onzas** de oro y se exportó **USD 903 millones**, lo que representó el 27% de las exportaciones mineras del país. Asimismo, durante el primer semestre de 2024, las operaciones de la mina alcanzaron las **244.634 onzas**, y se exportaron alrededor de **USD 528 millones**.

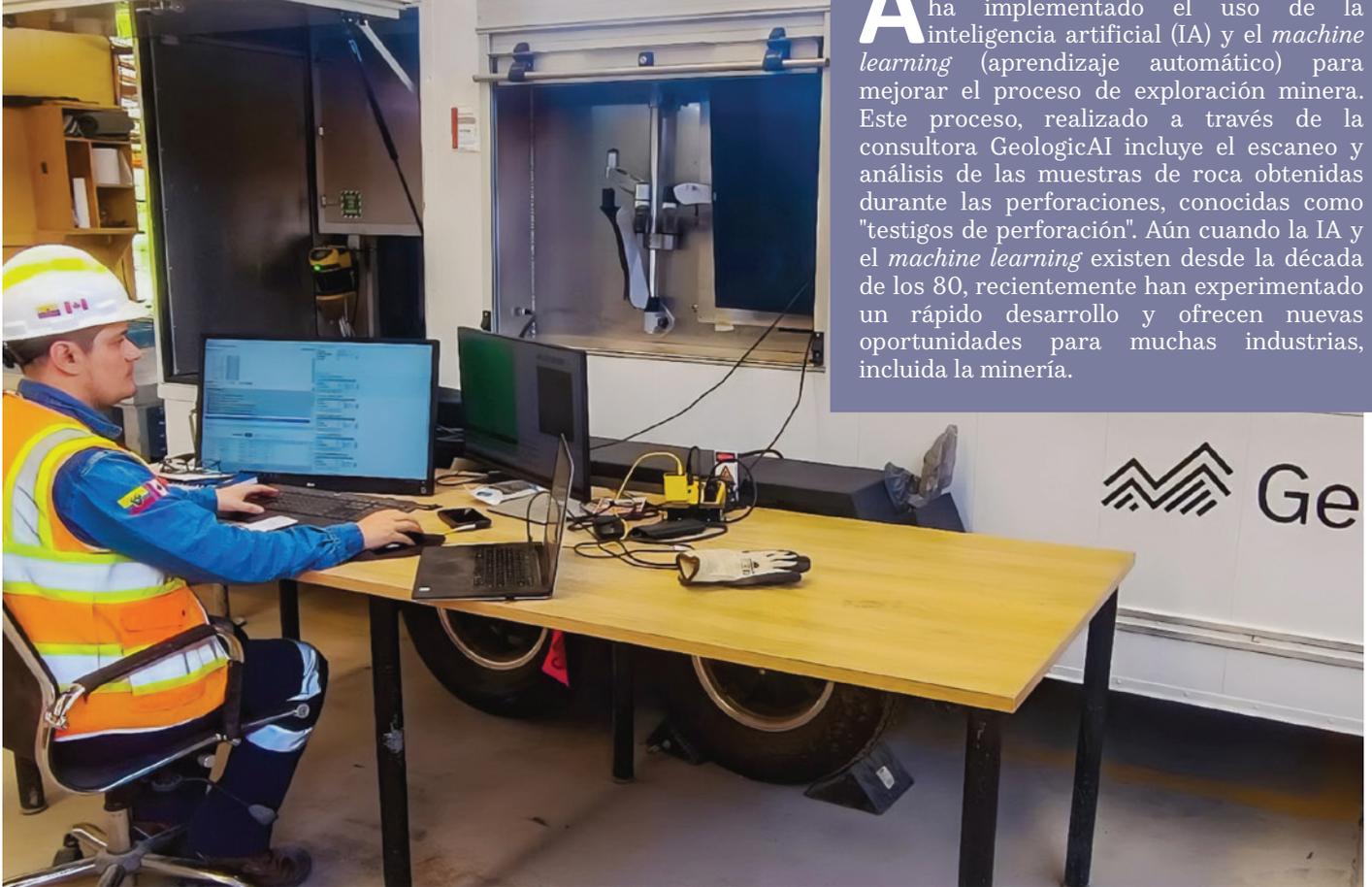
También se pagaron más de **USD 110 millones** en regalías, impuestos y patentes municipales en 2023. Como parte

de su Estrategia, Lundin Gold contribuye también al fortalecimiento de los servicios públicos, la infraestructura, la agricultura y la educación, así como a una diversidad de proyectos en la zona en la cual opera.

Hasta octubre de 2024, Fruta del Norte generó más de **1.800 empleos directos** y más de **1.700 empleos indirectos**. El 92% del personal es ecuatoriano y más del 51% pertenece a la provincia de Zamora Chinchipe.

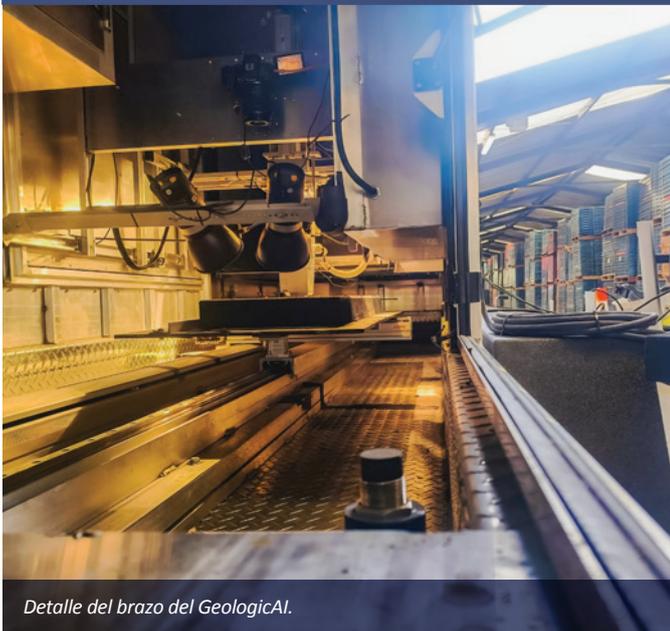
LUNDIN GOLD UTILIZA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

para encontrar minerales de manera más rápida y segura



A partir de este año, Lundin Gold ha implementado el uso de la inteligencia artificial (IA) y el *machine learning* (aprendizaje automático) para mejorar el proceso de exploración minera. Este proceso, realizado a través de la consultora GeologicAI incluye el escaneo y análisis de las muestras de roca obtenidas durante las perforaciones, conocidas como "testigos de perforación". Aún cuando la IA y el *machine learning* existen desde la década de los 80, recientemente han experimentado un rápido desarrollo y ofrecen nuevas oportunidades para muchas industrias, incluida la minería.

Funcionamiento de la IA en la exploración minera

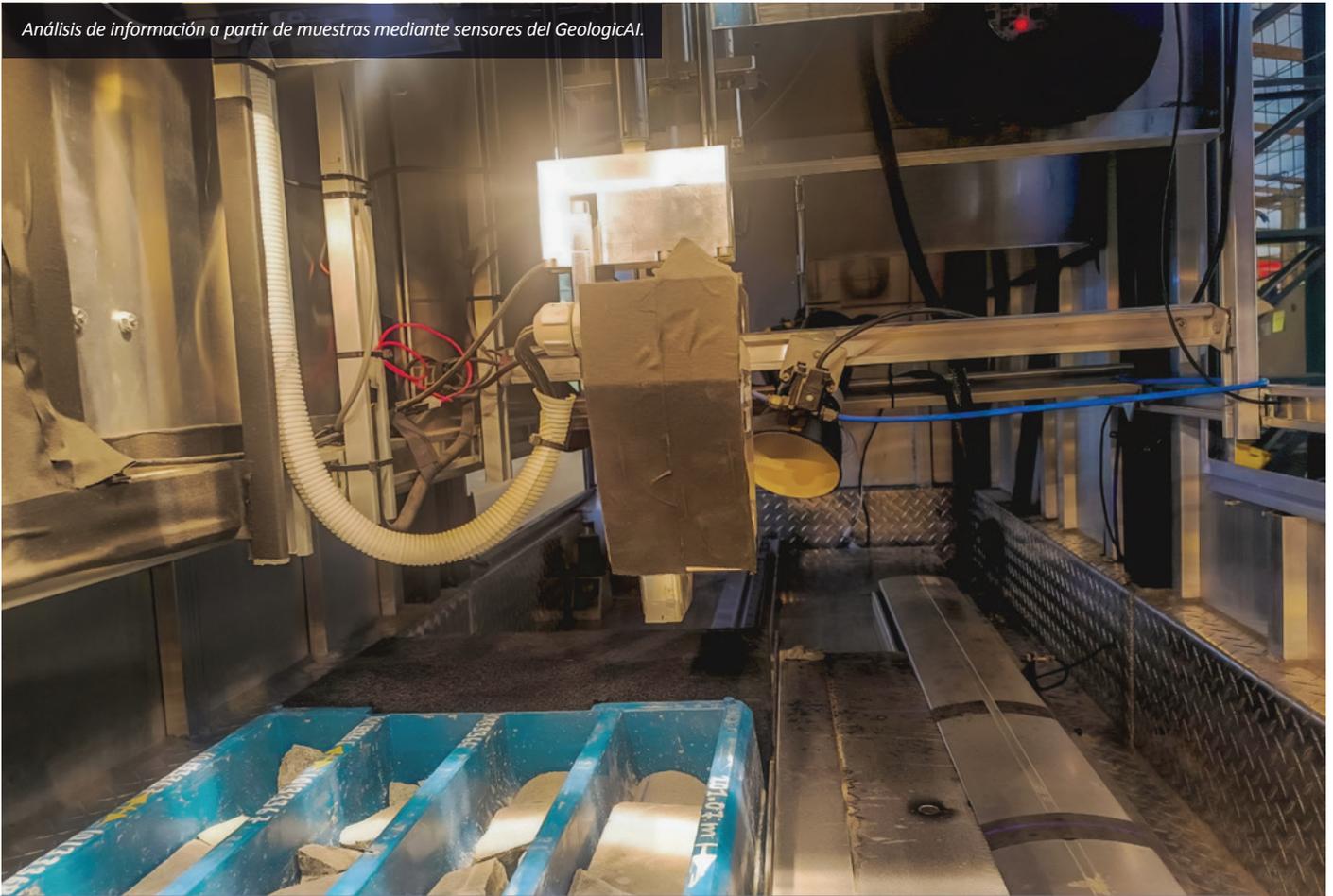


Detalle del brazo del GeologicAI.

GeologicAI emplea sensores avanzados para analizar los testigos de perforación:

- 1 Cámara de alta definición (RGB): captura imágenes detalladas de las muestras.
- 2 Tecnología XRF: analiza la composición química para identificar qué elementos existen y sus cantidades.
- 3 Tecnología hiperspectral: usa longitudes de onda de luz (SWIR y VNIR) para detectar minerales y entender cómo están formados.
- 4 Perfilado láser (LiDAR): guía al sensor XRF para recoger datos con precisión.

Análisis de información a partir de muestras mediante sensores del GeologicAI.



Los sensores recopilan gran cantidad de datos. Luego, la inteligencia artificial y el *machine learning*, mediante un tipo de tecnología denominada "red neuronal convolucional", analiza la información para identificar la presencia de minerales y estimar su distribución en el terreno. La ventaja del *machine learning* es que permite que el sistema "aprenda" y mejore sus análisis con cada

nueva muestra de datos, optimizando así los procesos de exploración y la toma de decisiones.

Una vez que se han procesado los datos, los resultados se visualizan en un software llamado *Core Table Digital* que permite a los técnicos determinar los siguientes pasos en las actividades de exploración o de perforación.

Ventajas de la IA y el aprendizaje automático en minería



Mayor precisión mediante la combinación de datos de varios sensores



Optimiza la seguridad en el trabajo al eliminar el contacto directo de los geólogos con las muestras de roca.



Compatibilidad con otros softwares mineros, facilita el análisis y la toma de decisiones y permite acceder a la información desde cualquier parte del mundo a través de internet.

Con esta innovadora iniciativa, Lundin Gold demuestra su compromiso con el uso de tecnologías de vanguardia.

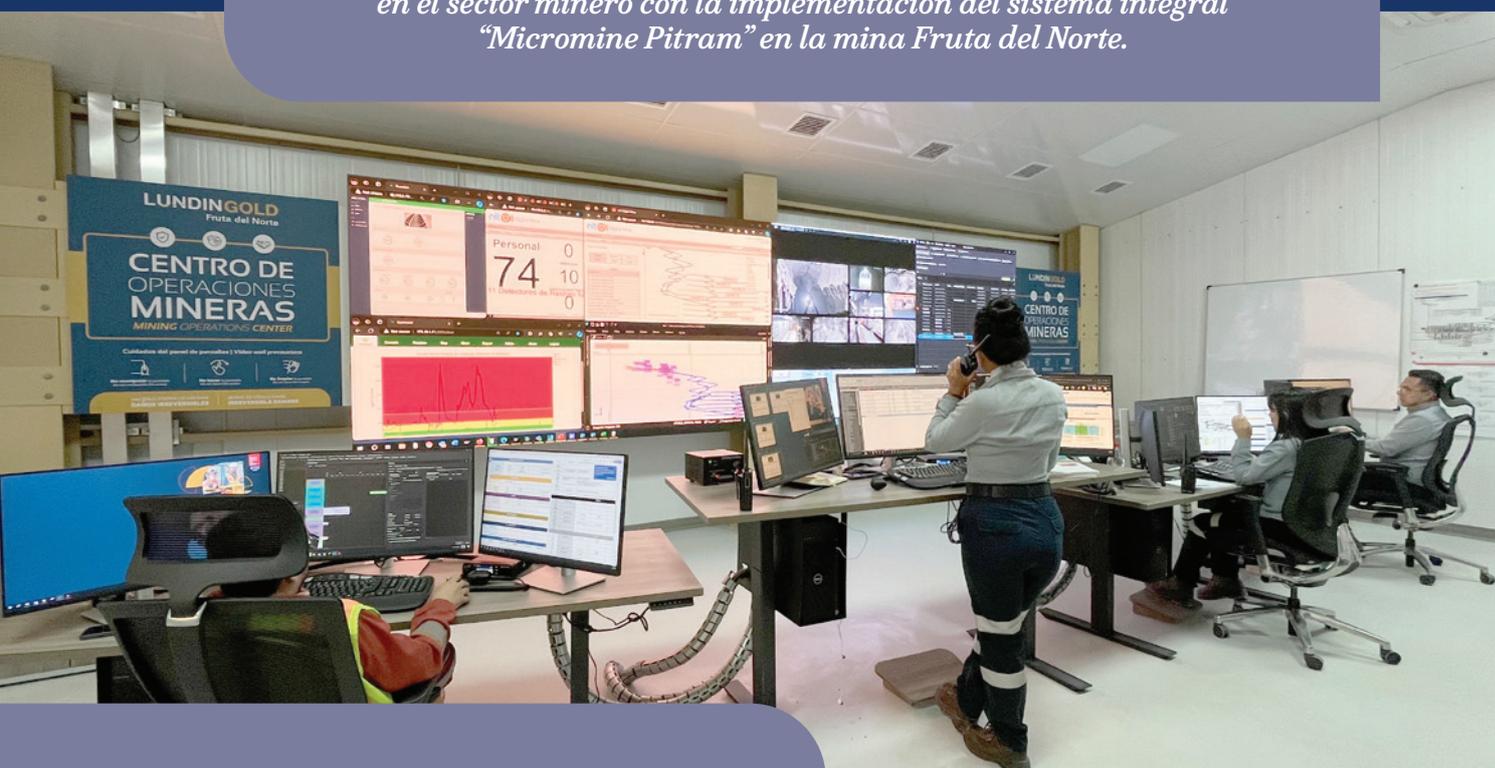


La compatibilidad con otros softwares permite analizar los datos recolectados del GeologicAI.

LUNDIN GOLD REVOLUCIONA LA MINERÍA EN ECUADOR

con la implementación de “Micromine Pitram” en Fruta del Norte

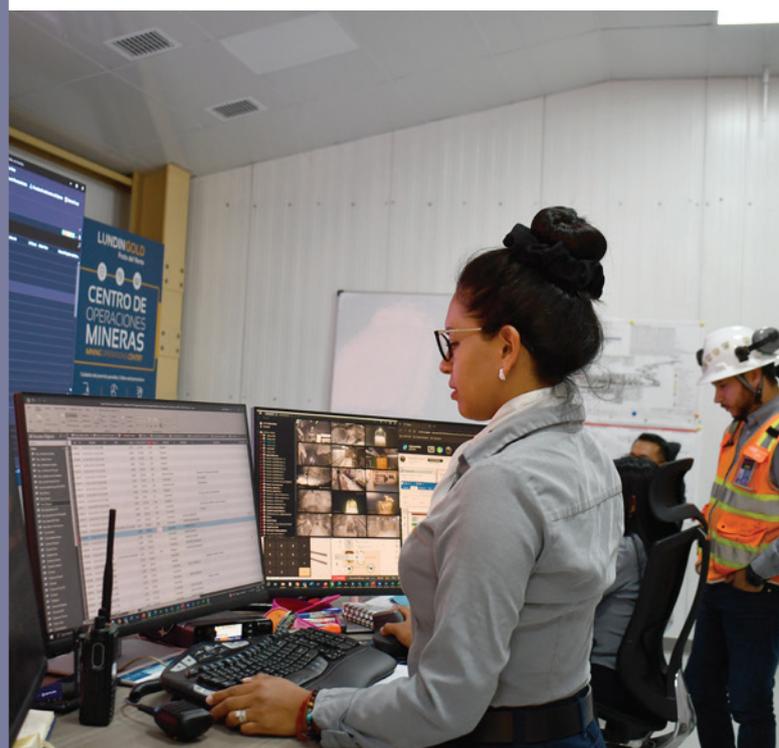
Lundin Gold continúa dando pasos en la innovación tecnológica en el sector minero con la implementación del sistema integral “Micromine Pitram” en la mina Fruta del Norte.



Desde un Centro de Operaciones Mineras (COM), este avanzado sistema de monitoreo en tiempo real permite supervisar y gestionar de manera eficiente todas las operaciones mineras mejorando significativamente tanto la productividad, la confiabilidad de las flotas de equipos de producción, como la seguridad dentro de la mina. Este Centro es operado por personal calificado, siendo el 90% mujeres.

Fruta del Norte ha logrado consolidar sus operaciones bajo un sistema unificado que optimiza el rendimiento. Ahora no solo se reciben datos detallados sobre el desempeño de la flota y el estado de los equipos, sino que también se controla los flujos de material mediante una comunicación fluida y directa con los operadores mineros en subterráneo. Esto habilita la detección y resolución inmediata de problemas y garantiza una mayor eficiencia.

De este modo, Lundin Gold se posiciona como una empresa minera responsable a la vanguardia de las nuevas tecnologías.



LUNDIN GOLD CELEBRÓ EL DÍA MUNDIAL DEL AMBIENTE

con actividades deportivas y educativas

Al conmemorarse el Día Mundial del Ambiente, Lundin Gold realizó una serie de actividades en Los Encuentros, Fruta del Norte y Quito, con el objetivo de involucrar a colaboradores y aliados estratégicos en la gestión ambiental a través de la difusión de sus buenas prácticas.



En Fruta del Norte, se realizó la carrera Eco Run 5K y un festival ambiental mientras que, en Quito, los colaboradores participaron en jornadas de cine enfocados en esta temática. La cultura de Cuidado del Ambiente se trasladó también a la parroquia Los Encuentros, donde más de 600 personas se reunieron para conmemorar esta fecha en un evento organizado por el GAD Parroquial, con el apoyo de Lundin Gold. La jornada incluyó la carrera Eco Run 5K, que contó con la participación de 305 corredores de diferentes edades. Además, se llevó a cabo la Feria Ambiental, en la que 18 instituciones públicas y privadas presentaron sus iniciativas de gestión ambiental con la participación de 54 expositores.

En Fruta del Norte hacemos minería responsable. Conmemoramos el Día Mundial del Ambiente sensibilizando y difundiendo compromisos que son importantes para la gestión y el desarrollo de nuestras operaciones.

LEO FLORES
Gerente de Ambiente de Lundin Gold



Lundin Gold promueve acciones que incentivan un cambio cultural hacia la responsabilidad ambiental para dejar un legado positivo en las generaciones presentes y futuras.

LUNDIN GOLD CAPACITA A ESTUDIANTES DE UNIDADES EDUCATIVAS cercanas a Fruta del Norte en temas de conservación ambiental

Lundin Gold, en colaboración con Conservación Internacional (CI) Ecuador, ha implementado desde 2019 un programa de capacitación dirigido a estudiantes de diversos planteles educativos del cantón Yantzaza. El curso denominado "Educación para la Conservación y la Acción Ambiental" tiene como objetivo promover acciones sostenibles y valores de respeto por la naturaleza entre los jóvenes.

Hasta la fecha, más de 500 estudiantes de las unidades educativas Juan XXIII, Martha Bucaram de Roldós en Yantzaza, 10 de Noviembre en Los Encuentros y Arutam en El Pangui, han completado exitosamente este curso, el cual está disponible de manera gratuita para los estudiantes de Zamora Chinchipe en la plataforma "Educar Para Conservar".

Esta iniciativa de aprendizaje en línea es una de las acciones que CI-Ecuador impulsa en el marco del Programa de Conservación de la Biodiversidad en la zona de Fruta del Norte, con el objetivo de contribuir a la protección de los ecosistemas y el mantenimiento de los servicios ecosistémicos, mediante un modelo de alianzas para paisajes sostenibles.

Lundin Gold junto con CI-Ecuador tienen como objetivo que los jóvenes se conviertan en agentes de cambio dentro de sus familias, comunidades y en la sociedad.



EL PLANETA NOS NECESITA

Tenemos el reto de contribuir a bajar las emisiones de carbono y todos podemos hacerlo a través de acciones cotidianas.



 AGUA	 RESIDUOS	 ENERGÍA
 COMIDA	 TRANSPORTE	 MODA

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA impulsan el bienestar de las comunidades en Zamora Chinchipe



María Lalangui, alcaldesa del GAD Yantzaza junto a Robinson Agreda, presidente del GAD parroquial Los Encuentros y Anabell Salinas, supervisora de Responsabilidad Social y Comunidades de Lundin Gold, en el evento de inicio de obras.

Lundin Gold y el GAD Municipal de Yantzaza han firmado tres convenios de colaboración para desarrollar proyectos de infraestructura en la parroquia Los Encuentros. Estas iniciativas conjuntas mejorarán servicios esenciales.

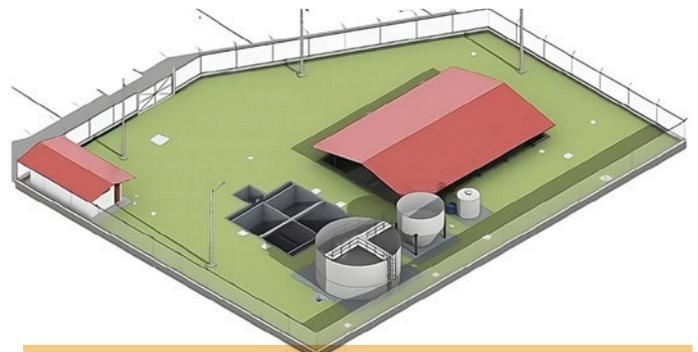
El monto total de los convenios asciende a más de **USD 3,6 millones**; de los cuales Lundin Gold financia el 61% y el GAD Municipal contribuye con el 39% restante.

1 Segunda etapa de la renovación urbana de Los Encuentros: este proyecto permitirá el asfaltado de 3,43 kilómetros de vías de la parroquia, así como la construcción de aceras, bordillos e instalación de redes de agua potable y alcantarillado.

2 Ampliación y mejora del alumbrado público: tiene como objetivo optimizar la calidad del alumbrado público lo que incrementará la seguridad.

3 Plantas de tratamiento de aguas residuales: permitirá la construcción de una nueva planta, así como la optimización de una planta ya existente.

Estas obras mejorarán la infraestructura urbana, el acceso a los servicios públicos, la seguridad ciudadana y el cuidado del ambiente a través de la gestión de residuos.



Visualización general del proyecto de la nueva planta de tratamiento de aguas residuales en la parroquia Los Encuentros.



Trabajos de construcción de la nueva planta de tratamiento de aguas residuales, con un avance superior al 32%.

LUNDIN GOLD PROMUEVE la diversidad, la equidad e inclusión de género en el sector minero



Desarrollo de paneles, tercera edición "Mujer e Industria Minera", (de izquierda a derecha) Karen Salinas, ingeniera de Ambiente y Permisos, Lundin Gold; Sonia Gonzaga, docente investigadora en la carrera de Ingeniería Civil de la Universidad Técnica Particular de Loja; Adán Guzmán, ex catedrático, ingeniero en minas.

En junio de 2024, Lundin Gold realizó la Tercera Edición del conversatorio "Mujeres e Industria Minera" en conmemoración del Día Internacional de la Mujer Minera, un espacio de diálogo donde se destacó la importancia del rol femenino tanto en el sector minero como en el desarrollo económico y social del país.

El evento contó con la presencia de autoridades gubernamentales, representantes de embajadas, docentes, estudiantes de varias universidades, gremios y aliados. Ivonne Núñez, ministra del Trabajo, enfatizó en el aporte del sector minero a la economía del Ecuador, así como en la importancia de la inclusión y la unión de derechos civiles y políticos para lograr el empoderamiento femenino en el ámbito laboral.

Reconocemos que la equidad de género sigue siendo un desafío, por lo que este año hemos continuado con la implementación de nuestra Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, que nos permitirá consolidar lo avanzado y ampliar nuestra gestión en áreas como el reclutamiento, los procesos de selección, el desarrollo de liderazgo, los planes de carrera y la incorporación de temas de género en la cadena de suministro.

JUAN JOSÉ HERRERA
Gerente senior de Sostenibilidad de
Negocios de Lundin Gold

Durante el evento se llevaron a cabo tres paneles: Desarrollo Integral del Talento Femenino; Salud Mental para el Bienestar Integral; Talento Femenino desde la Ciencia y Tecnología.

Para Lundin Gold, la implementación de estos espacios es parte de su compromiso con los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés), visibilizando su participación y protagonismo en una industria tradicionalmente masculina. La Compañía implementa una Estrategia de Sostenibilidad que incluye el pilar de Derechos Humanos y un eje específico de Diversidad, Equidad e Inclusión.



(De izquierda a derecha) Gabriela Rojas, directora de la Escuela de Capacitación de Conductores Profesionales de la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL); Ivonne Núñez, ministra del Trabajo; Tamara Ramos, subsecretaria de Minería Industrial; Juan José Herrera, gerente Senior de Sostenibilidad de Negocios, Lundin Gold.

LUNDIN GOLD: *compromiso con el respeto y la inclusión*

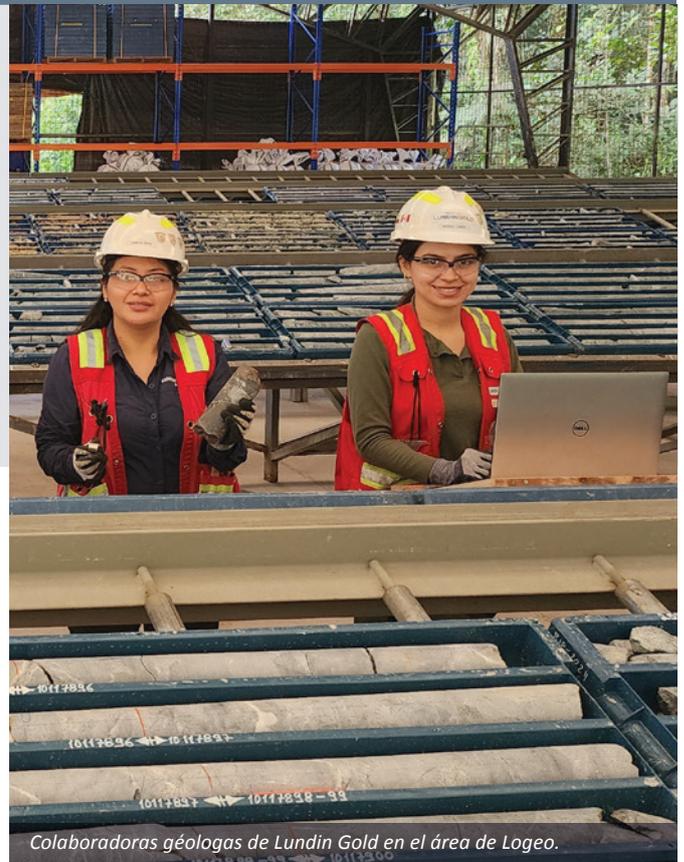
Como parte de su Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025, que se estructura en torno a ocho pilares estratégicos, la Compañía impulsa el respeto a los Derechos Humanos y la equidad de género como elementos clave de su cultura organizacional.

La adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés) reafirma su compromiso de construir un ambiente laboral inclusivo y equitativo. Este compromiso se refleja en las voces y experiencias de sus colaboradoras quienes desempeñan un rol esencial en la minería responsable y sostenible.



MARÍA EUGENIA RODRÍGUEZ
Superintendente de Exploración

“El respeto fomenta un entorno de trabajo seguro y productivo en donde la comunicación es clave para generar confianza y abrir espacios para la retroalimentación. Esto nos permite plantear inquietudes y contribuir de manera significativa al desarrollo profesional y al éxito de Lundin Gold. Al sentirnos valoradas y motivadas, logramos formar un equipo más cohesionado, comprometido y productivo”.



Colaboradoras geólogas de Lundin Gold en el área de Logeo.



JOSELYN FLORES
Coordinadora de Responsabilidad Social y Comunidades

“El respeto es la base de nuestra relación con las comunidades y los grupos de interés. En Lundin Gold valoramos la diversidad de pensamiento y culturas, lo que nos permite construir relaciones positivas y gestionar las preocupaciones de manera efectiva. Lo más apasionante de mi trabajo es vivir ese proceso de aprendizaje diario, que me enriquece como persona y profesional”.

JANELA JARAMILLO
Asistente de Responsabilidad Social y Comunidades

“Ser parte de Lundin Gold es un verdadero privilegio. La colaboración efectiva entre los diferentes departamentos ha fomentado un ambiente de trabajo donde las mujeres tenemos la oportunidad de demostrar nuestras capacidades. Esto promueve la inclusión en la minería a gran escala y nos acerca a la realización de nuestros sueños”.



CATERINE VALLE
Supervisora de IT en Fruta del Norte

“Como supervisora de IT veo diariamente cómo se cultiva el respeto mutuo en nuestras interacciones. Nuestros líderes promueven esta cultura con su ejemplo, generando un impacto positivo en todo el equipo. Mi crecimiento profesional ha sido posible gracias a un entorno en el que se valora cada contribución y se reconoce la importancia de las personas”.

DAYANA CHAMBA
Analista de Recursos Humanos

“Trabajar en Lundin Gold ha sido una experiencia enriquecedora. Aquí, la cultura del respeto se impregna en todas nuestras interacciones. Desde la selección de candidatos hasta la integración de nuevos colaboradores, fomentamos un ambiente inclusivo y de apoyo. Esto crea un entorno donde la colaboración fluye, y donde cada persona se siente valorada motivándonos a dar lo mejor de nosotras mismas”.



EL SUEÑO EMPRENDEDOR

que abraza fuerza, confort y calidad

Maritz Macas es una joven emprendedora de 25 años, oriunda del barrio Muchime en el cantón Yantzaza, provincia de Zamora Chinchipe. Como gerente de OSBRA, una empresa especializada en la confección de uniformes y ropa de trabajo, ha demostrado que el espíritu emprendedor y la determinación pueden superar cualquier desafío. Maritz es tecnóloga en desarrollo de software, graduada del Instituto Tecnológico Superior "Primero de Mayo" en Yantzaza.

OSBRA fue un reto. A pesar de la falta de experiencia previa en la industria textil, Maritz y su equipo supieron enfrentarse a las altas exigencias de calidad para convertirse en proveedores de Lundin Gold, su primer gran cliente. La escasez de mano de obra calificada en la región para la confección industrial de ropa de trabajo no fue un obstáculo, sino una motivación que impulsó su espíritu emprendedor y su deseo de superar los límites.



Hoy, Maritz contempla con orgullo la evolución de OSBRA. Lo que empezó con una mesa, cuatro sillas y una pizarra, se ha transformado en una empresa reconocida a nivel provincial. OSBRA ha expandido su presencia en el mercado, estableciendo alianzas con diversas empresas e instituciones más allá de su relación comercial con Lundin Gold. Este crecimiento refleja el esfuerzo, la perseverancia y la pasión invertidos en el crecimiento de la empresa.



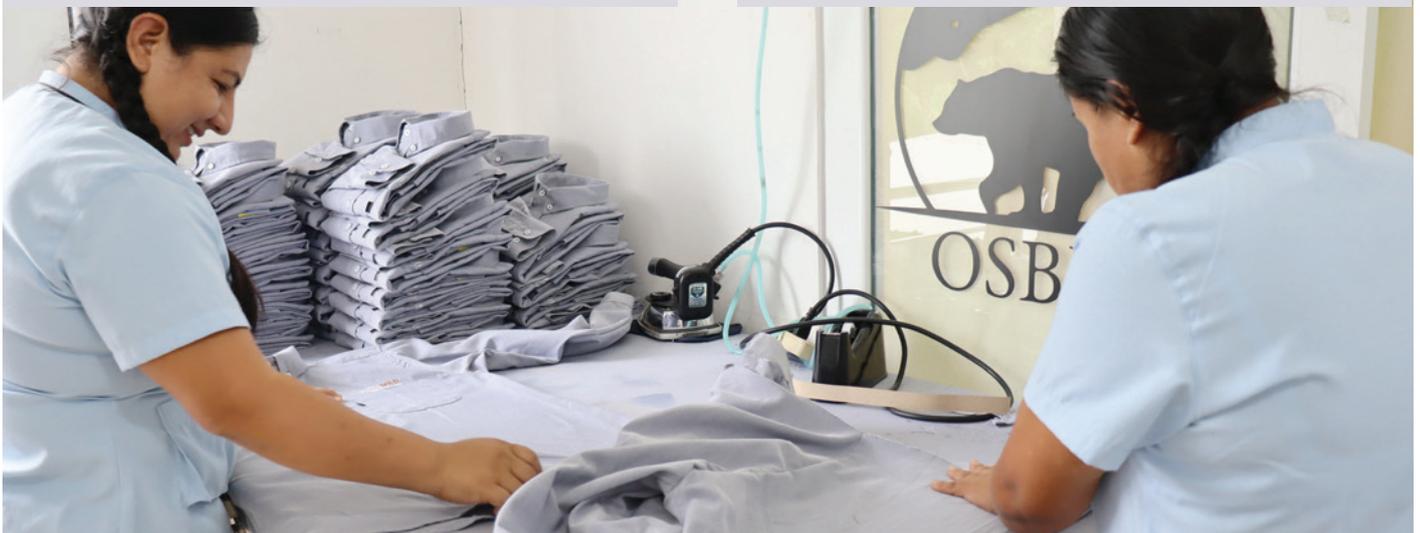
Con la mirada puesta en el futuro, Maritza tiene objetivos claros para OSBRA. La empresa espera destacar en la industria textil ofreciendo diseños personalizados que se adapten a las necesidades específicas de cada cliente, brindando asesoramiento sobre la calidad de las telas, la elección de colores y el cuidado de las prendas. Además, OSBRA se propone simplificar el proceso de pedidos para sus clientes, obtener el sello verde como reconocimiento de su compromiso ambiental y ofrecer a sus colaboradores oportunidades continuas de desarrollo y aprendizaje.

¿Qué significa OSBRA?

Significa "abrazo de oso". A través de sus prendas, la empresa transmite una sensación de confort, calidez, fuerza y seguridad.

Mensaje para los emprendedores de la provincia

“Sigán sus sueños. El tren de la vida pasa una sola vez. Hay que aprovechar las oportunidades que se presenten. Cualquier dificultad es parte del proceso de vida y aprendizaje”.



LUNDIN GOLD REFUERZA LA SALUD

de sus trabajadores con un programa integral de nutrición



Implementación del Programa de Nutrición en FDN.

Con el compromiso de prevenir enfermedades crónicas y promover el bienestar de sus colaboradores, Lundin Gold ha implementado un innovador Programa de Nutrición a través de su área de salud. Este programa se alinea con las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo y está dirigido a todos los empleados identificados con factores de riesgo en sus evaluaciones ocupacionales.

El programa incorpora diversas acciones preventivas tales como exámenes para detectar riesgos nutricionales, consultas con especialistas, evaluaciones biométricas, asesoramiento integral y recomendaciones personalizadas sobre actividad física. Estas iniciativas forman parte de un esfuerzo continuo por mejorar la calidad de vida de los empleados y fomentar una cultura de prevención y autocuidado dentro de la empresa.





**La familia apoya en la
formación de ciudadanos
emocionalmente estables**

**Elige la vida,
Dile NO a las drogas
y al alcohol**

Este es un mensaje de:

LUNDINGOLD



Los Encuentros
GAD PARROQUIAL RURAL





**PROGRAMA
RECREATIVO, FORMATIVO
Y DE SALUD MENTAL**
LOS ENCUENTROS

LUNDINGOLD

IMPULSA LA SALUD COMUNITARIA, UNO DE LOS COMPONENTES DE SU ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Lundin Gold prioriza el bienestar de las comunidades locales a través de 8 pilares que conforman su Estrategia de Sostenibilidad 2021-2025, la cual busca elevar significativamente la calidad de vida de las comunidades lo que genera un entorno propicio para el desarrollo económico y social.



Una de las iniciativas más significativas y recientes es el "PROGRAMA RECREATIVO, FORMATIVO Y DE SALUD MENTAL LOS ENCUENTROS", diseñado para fortalecer la cohesión social y promover un estilo de vida saludable y productivo mediante actividades recreativas y educativas.

El programa maneja dos componentes que favorecen a la salud física y mental de los habitantes de la parroquia de Los Encuentros:



1.  **accedeLe**
Los Encuentros | ACADEMIA CULTURAL EDUCATIVA DEPORTIVA

La academia frece a niños y jóvenes de la comunidad acceso gratuito a actividades como música, danza, boxeo, fútbol, baloncesto y clases de inglés.

2.  **SALUD MENTAL**

El proyecto comprende la atención psicológica gratuita a los ciudadanos de Los Encuentros y sus alrededores mediante talleres de bienestar y consultas psicológicas individuales.

Con el apoyo de



En alianza con



AURELIAN ECUADOR S.A. no ha utilizado ningún material protegido con copyright (derecho de autor) de propiedad de terceros para esta publicación. AURELIAN ECUADOR S.A. no se responsabiliza de los comentarios u opiniones emitidos por los autores en sus artículos.

Cierta información contenida en esta publicación, incluida aquella relativa a la operación minera Fruta del Norte y cualquier otra declaración relativa a las expectativas futuras, objetivos o perspectivas de Lundin Gold Inc. constituyen información prospectiva sujeta a factores de riesgo e incertidumbres importantes, muchas de las cuales sobrepasan la capacidad de control o predicción de Lundin Gold. Prohibida la reproducción total, parcial o traducción a cualquier idioma, sin autorización escrita de su titular de todos los contenidos de esta publicación. Todas las fotografías, contenidos escritos y otros materiales de la publicación son de propiedad exclusiva de AURELIAN ECUADOR S.A. y están protegidos por derechos de autor.

Recicla este documento, una vez que lo hayas leído.

